



Agenzia Territoriale per la Casa del Piemonte Sud

Sede Legale: Alessandria

Via Milano, 79 15121 Alessandria

Tel. 0131 3191 – Fax 0131 260687 www.atcpiemontesud.it

PEC: atc00@atcalessandria.legalmail.it

C.F. P.IVA 00161450069

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1403 del 30 dicembre 2024

OGGETTO: Autorizzazione all'utilizzo dei permessi previsti dalla legge 104/1992 per l'assistenza a familiare in condizione di handicap grave.

SERVIZIO: Direttore Generale - AL - Gestione Personale e Organizzazione

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- Premesso che la dipendente *omissis* (di cui, per ragioni di privacy, si omettono i riferimenti anagrafici nel provvedimento oggetto di pubblicazione e che viene individuata come da atti in possesso del Servizio “Personale e Organizzazione”), ha presentato richiesta, in data 23/12/2024, finalizzata ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge n. 104 del 05/02/1992, per l’assistenza a familiare in situazione di handicap grave;
- Vista la copia del verbale della Commissione Medica ASL competente per territorio, datato 24/10/2024 e conservata agli atti dell’Ufficio Personale e Organizzazione, che riconosce, ai sensi dell’art. 4 della Legge 104/1992, la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3, legge 104/1992) al familiare della richiedente, senza revisione;
- Dato atto che la dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge 104/1992;
- Rilevato che l’art. 33, comma 7 bis della predetta legge impone la verifica dei presupposti normativi per il rilascio dei permessi stessi e prevede la decadenza del lavoratore dai diritti di cui al comma 3 in caso di insussistenza o venir meno delle condizioni per la legittima fruizione dei benefici;
- Vista la dichiarazione in autocertificazione della dipendente, che sotto la propria responsabilità attesta di essere l’unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto, il ricorrere degli altri requisiti richiesti per beneficiare dei permessi previsti per l’assistenza dei familiari con handicap grave dalla Legge 104/1992 e l’assenza di cause ostative alla concessione degli stessi;
- Richiamato l’art. 33 comma 3 della Legge 104/1992 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;
- Visto l’art. 33 comma 1 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018 (non disapplicato dal successivo CCNL 16/11/2022), che prevede il diritto, da parte dei dipendenti, di fruire dei tre giorni di permesso di cui all’art. 33 comma 3 Legge 104/1992 e che stabilisce che tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di diciotto ore mensili;
- Vista la richiesta della dipendente in atti, nella quale è specificato che intende avvalersi della fruizione dei permessi a giorni;
- Ritenuto di riconoscere alla dipendente istante, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione dei permessi previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i. per l’assistenza al familiare a decorrere dalla data di adozione del presente atto;
- Visti:
 - La Legge 104/1992 art. 33 comma 3;
 - Il C.C.N.L. 21/05/2018 del comparto funzioni locali art. 33 comma 1;
 - La circolare INPDAP N. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell’art. 33 comma 3 Legge 104/1992 debbono essere interamente retribuite e assoggettate all’ordinaria contribuzione previdenziale;
 - La circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 6/12/2010;
- Precisato che gli allegati al presente provvedimento non sono oggetto di pubblicazione;
- Preso atto dell’attuale struttura organizzativa dell’Agenzia e della relativa allocazione delle competenze dirigenziali, come risultante dalla delibera n. 125 del 07/05/2024, di approvazione del “Piano Integrato di Azione Organizzazione” 2024/2026 (Sezione 3^; Sottosezione “Struttura Organizzativa”);
- Preso atto della delibera n. 302 del 22/12/2023, con cui sono state attribuite le funzioni di Direttore Generale dell’Agenzia al dott. Ghiglione Gianluca;
- Preso atto dell’art.12 dello Statuto;

DETERMINA

- I) Di accogliere, vista la nota presentata in data 23/12/2024 e acquisita agli atti del Servizio "Personale e Organizzazione" in pari data, l'istanza presentata dalla dipendente *omissis* in servizio a tempo indeterminato e pieno presso questa amministrazione, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 104/1992 per l'assistenza al familiare portatore di handicap grave;
- II) Di riconoscere pertanto alla dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva la sussistenza delle condizioni previste per la concessione del diritto, la fruizione dei permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 Legge 104/1992 per l'assistenza del familiare di cui all'istanza in premessa, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;
- III) Di autorizzare la fruizione di detti permessi a giorni;
- IV) Di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
- V) Di stabilire che alla regolarizzazione dei singoli permessi provvederà il Responsabile del Servizio cui la dipendente è assegnata;
- VI) Di comunicare gli estremi del presente provvedimento alla dipendente interessata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cinzia Ariotto *

IL DIRIGENTE

Ghiglione Gianluca *

**SERVIZIO RAGIONERIA,
CONTROLLO DI GESTIONE, GESTIONE TESORERIA**

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente
determinazione ai sensi dell'art.56 del D.lgs.118/2011, nei limiti ivi indicati, in relazione alle
disponibilità effettive dello stanziamento di bilancio.**

[X] Non è dovuto

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa