



Agenzia Territoriale per la Casa del Piemonte Sud

Sede Legale: Alessandria

Via Milano, 79 15121 Alessandria

Tel. 0131 3191 – Fax 0131 260687

www.atcpiemontesud.it

PEC: atc00@atcalessandria.legalmail.it

C.F. P.IVA 00161450069

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1288 del 11 dicembre 2024

OGGETTO: CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 - Personale non dirigente: determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

SERVIZIO: Direttore Generale - AL - Gestione Personale e Organizzazione

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001 impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la quantificazione delle risorse destinate al fondo per le risorse decentrate costituisce un atto unilaterale da parte dell'Amministrazione ed è determinata annualmente sulla base delle disposizioni normative e contrattuali vigenti tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale e la giurisprudenza delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti ha avuto più volte modo di chiarire che è necessaria l'adozione di un atto riconducibile alle prerogative proprie della dirigenza dell'Ente; tale atto di costituzione del fondo ha valenza ricognitiva della presenza di sufficienti risorse in bilancio;
- Ritenuto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 16/04/2024, cui si intende dare attuazione con il presente provvedimento, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2024, relative all'inserimento nella parte variabile, delle risorse che dipendono dalla volontà dell'Ente e sono finanziate annualmente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio o finanziate da contributi esterni di enti terzi;
- Considerato che le risorse costituenti il fondo per il salario accessorio del personale dipendente sono state individuate a bilancio in sede di redazione del bilancio di previsione pluriennale 2024/2026 (esercizio finanziario 2024), al fine di consentire il pagamento delle indennità mensili e degli elementi di retribuzione aventi carattere di certezza, la cui obbligazione giuridica passiva diviene esigibile nel corso dell'anno 2024;
- Ritenuto che occorre pertanto procedere all'adozione dell'atto di costituzione del fondo, che ha la funzione di fissare il vincolo contabile sulle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto diretta a quantificare l'esatto ammontare delle stesse. Tale atto, come chiarito dalla giurisprudenza contabile, è di natura gestionale e pertanto di competenza della dirigenza (cfr., ex multis, Corte dei Conti, Regione Molise, Deliberazione n.15/2018/PAR);
- Preso atto che:
 - L'art. 1, comma 236 Legge 20/2015 prevedeva che “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015, n. 124...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015...”
 - con il D. Lgs. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015, sono stati rideterminati i vincoli sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, da applicare con decorrenza 1° gennaio 2017;
 - l'art. 23 comma 2 del sopracitato decreto prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 è abrogato;
 - il comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16 medesimo contratto, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 che prevede:
 - All’art. 79 comma 1 lett. a) che a decorrere dall’anno 2023, il fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 67 comma 1 e comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018;
 - All’art. 79 che l’unico importo consolidato di cui sopra sia stabilmente incrementato:
 1. come previsto dal comma 1 lett. b) di un importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018. L’incremento per A.T.C. è pari a € 7.520,50. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall’art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017, come previsto dall’art. 79 comma 6 CCNL 16/11/2021;
 2. come previsto dal comma 1 lett. d), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 del CCNL 16/11/2022 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi (01/01/2021) e confluiscono nel fondo dalla medesima data. L’integrazione del fondo con gli importi relativi alla rivalutazione delle PEO, per A.T.C vale € 12.053,99. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall’art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017, come previsto dall’art. 79 comma 6 CCNL 16/11/2021;
 3. come previsto dal comma 1-bis, dalla quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali B1/B3 e D1/D3. Le risorse da conteggiare in aumento della parte stabile del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell’art. 79, comma 1-bis vanno calcolate con riferimento alle unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023). L’importo per l’anno 2024 è pari a € 10.836,24. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall’art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017, come previsto dall’art. 79 comma 6 CCNL 16/11/2021;
- Considerato che:
 - la parte di fondo così determinata, continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno, entro i limiti previsti dall’art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017;
 - in applicazione dell’art. 79 comma 2 del CCNL 16/11/2022 si prevede pertanto la destinazione al fondo delle seguenti risorse variabili soggette al limite di crescita dei fondi:
 1. un importo massimo corrispondente all’ 1,2 % su base annua, del monte salari dell’anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell’Ente sussista la relativa capacità di spesa; come per gli anni precedenti, si destina l’importo di € 16.784,53;
 2. risorse stanziare ai sensi dell’art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (come richiamato dall’art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022), finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti. Dette risorse sono utilizzate da A.T.C. ad integrazione di quelle previste dal contratto nazionale per retribuire il compenso addetti allo sportello, assemblee, sfratti, specifiche responsabilità, performance individuale e collettiva per l’attuazione del piano degli obiettivi individuati con delibera n. 125 del 07/05/2024, di approvazione del “Piano Integrato di Azione Organizzazione” 2024/2026;
 3. risorse derivanti dai fondi della Dirigenza delle ex A.T.C. di Asti e Cuneo e confermate annualmente alla parte variabile del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente;
- Ritenuto inoltre di ascrivere alla parte variabile del fondo le risorse individuate ai sensi dell’art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022, il quale stabilisce che “In attuazione di quanto previsto dall’art. 1 comma 604 della Legge 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all’art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo

0,22% del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 16/11/2021". L'importo di detto incremento, per la parte di competenza del fondo risorse decentrate, è di € 3.699,78 (al lordo di oneri riflessi e IRAP). La quota da destinare al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. è pari a € 1.518,16.

- Dato atto che (seguendo le indicazioni fornite dalla Magistratura Contabile e dalla Ragioneria Generale dello Stato nell'individuazione delle tipologie di risorse sottratte al regime vincolistico) all'interno delle risorse variabili non soggette al limite per l'anno 2024 vengono inserite:
 - le risorse relative agli incentivi per funzioni tecniche (per un importo presunto corrispondente allo stanziamento di bilancio pari a € 110.000,00;
 - le risorse relative ai compensi professionali a favore degli avvocati dipendenti, sia nell'ipotesi di sentenza con recupero delle spese a carico delle controparti che di pronunciata compensazione integrale delle spese per un importo presunto corrispondente allo stanziamento di bilancio pari a € 8.000,00;
 - le risorse derivanti da accordi di collaborazione conto terzi di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 per un importo di € 10.500,00;
- Precisato che, in relazione alle risorse "eterofinanziate" affluite al fondo, si procederà alla corresponsione e redistribuzione a favore del personale impiegato nei progetti concordati con gli enti terzi (e oggetto di specifiche convenzioni sottoscritte tra le parti) solo a seguito di accertamento, a consuntivo, della totale copertura della spesa da parte dei contributi dei terzi e della loro effettiva acquisizione alle casse dell'Ente;
- Considerato che, l'importo consolidato delle risorse stabili è permanentemente ridotto dell'importo complessivamente destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (ora "Elevate Qualificazioni", ai sensi degli artt. 16 e segg. CCNL 16/11/2022), corrispondente a € 201.836,05;
- Dato atto altresì che, come previsto dall'art. 17 comma 6 e dall'art. 79 del CCNL 2019/2021, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q. sono corrisposte a carico del bilancio dell'ente;
- Verificato che la quantificazione del fondo risorse decentrate secondo i criteri stabiliti dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e delle risorse destinate alla remunerazione degli incarichi di E.Q., finanziate con oneri a carico del bilancio, avviene nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- Atteso che, per tutto quanto sopra detto, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 viene costituito nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2024
Totale Risorse stabili fondo anno 2017	432.653,35
Decurtazione risorse destinate alla remunerazione di posizione e di risultato delle P.O. a carico fondo anno 2017 (art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018)	201.836,05
Importo unico consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	230.817,30
INCREMENTO CCNL 21/05/2018 (Art. 67, comma 2, lettera b) - Non soggetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	7.773,61
INCREMENTO CCNL 21/05/2018 (Art. 67, comma 2, lettera a) - Non soggetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	6.822,40
INCREMENTO CCNL 16/11/20222 (Art. 79, comma 1 lettera b) - Non soggetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	7.520,50
INCREMENTO CCNL 16/11/20222 (Art. 79, comma 1 lettera d) - Non soggetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	12.053,99
RISORSE art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022: Differenziali stipendiali B1/B3 e D1/D3 (al 01/04/2023) - Non soggetto limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	10.836,24
TOTALE RISORSE STABILI FONDO ANNO 2024	275.824,04

Risorse variabili soggette al limite

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
ART. 67 COMMA 5, LETTERA b) CCNL 21.05.2018; EX ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE	111.983,41
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001; ART. 67 CO. 4 CCNL 21/05/2018)	16.784,53
RISORSE DA DIRIGENZA ASTI	13.500,00
RISORSE DA DIRIGENZA CUNEO	27.400,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	169.667,94

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	110.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 9 D.L. 90/2014)	8.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 co. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018)	10.500,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
RISPARMI SU STRAORDINARI ANNO PRECEDENTE (ART. 67, co. 3, lett. e) CCNL 21/05/2018)	
INCREMENTO ART. 79, COMMA 3 (art. 1, comma 604 L. n.234/2021 (Legge di bilancio 2022): 0,22% monte salari 2018 (lordo oneri riflessi+IRAP)	3.699,78
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	132.199,78
TOTALE RISORSE VARIABILI	301.867,72
TOTALE FONDO ANNO 2024	577.691,76

VERIFICA RISPETTO LIMITE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	
Limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (Tot. Risorse Fondo 2016) comprensivo risorse P.O.	602.321,29
Risorse P.O. 2024	201.836,05
Risorse destinate nel 2024 escluse risorse fuori dal limite	400.485,24
Risorse stabili 2024 in deroga	45.006,74
Risorse variabili 2024 in deroga	132.199,78
Totale risorse 2024 da confrontare con limite 2016	602.321,29

- Acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione Contabile relativa alla corretta costituzione del fondo 2024, in relazione alle risorse stanziata a bilancio e all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali (Parere del Revisore n. 134 del 03/12/2024);
- Ritenuto necessario di dover provvedere alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2024;
- Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- Visto il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
- Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- Visto l'art. 12 dello Statuto dell'Ente;

DETERMINA

- I) Di costituire il fondo risorse decentrate anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, come da prospetto contenuto nel presente provvedimento per complessivi € 577.691,76;
- II) Di dare atto che il fondo risorse decentrate di cui al punto precedente, unitamente alle risorse rese disponibili a bilancio destinate a finanziare gli incarichi di E.Q. e il fondo destinato alla retribuzione del lavoro straordinario (costituito in € 10.160,41 per l'anno 2024) rispetta il limite complessivo previsto dall'art 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017;
- III) Di dare atto che le somme sopra indicate sono già state individuate a bilancio e imputate nei capitoli di spesa dell'anno 2024 relativi al personale e sono state quantificate preventivamente per assicurare il pagamento delle indennità mensili e delle voci retributive di natura stabile e aventi carattere di certezza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cinzia Ariotto *

IL DIRIGENTE

Ghiglione Gianluca *

**SERVIZIO RAGIONERIA,
CONTROLLO DI GESTIONE, GESTIONE TESORERIA**

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente
determinazione ai sensi dell'art.56 del D.lgs.118/2011, nei limiti ivi indicati, in relazione alle
disponibilità effettive dello stanziamento di bilancio.**

Non è dovuto

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa