



Agenzia Territoriale per la Casa del Piemonte Sud

Sede Legale: Alessandria

Via Milano, 79 15121 Alessandria

Tel. 0131 3191 – Fax 0131 260687 www.atcpiemontesud.it

PEC: atc00@atcalessandria.legalmail.it

C.F. P.IVA 00161450069

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1286 del 11 dicembre 2024

OGGETTO: Costituzione ex art. 57 CCNL 17/12/2020 e art. 39 CCNL 16/07/2024, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale. Anno 2024.

SERVIZIO: Direttore Generale - AL - Gestione Personale e Organizzazione

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Premesso che:

- in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che prevede la disapplicazione delle precedenti disposizioni contrattuali relative al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- l'art. 57 ("Nuova disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato") del sopra citato contratto prevede le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;
- al comma 1 l'art. 57 dispone che, dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018, gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio;
- Visto che il comma 2 dell'art. 57 elenca le voci che concorrono alla composizione del fondo, disponendo, in particolare, che lo stesso sia costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi verificati dagli organi di controllo interno – destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente contratto, incrementato di una percentuale, come definita dall'art. 56 co. 1 medesimo contratto, pari all' 1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015;
- Accertato che il monte salari anno 2015 della dirigenza ammonta a € 143.820, valore determinato sulla base dei dati indicati nelle tabelle 12 e 13 del "Conto Annuale 2015" (come da consolidato parere ARAN "A11_95" del 05/09/2012);
- Visto che la quantificazione dell'incremento di cui all'art. 56 co. 1 C.C.N.L. 17/12/2020 ammonta ad € 2.200,45;
- Dato atto che, in data 16/07/2024, è stato sottoscritto il CCNL Area Dirigenza del Comparto "Funzioni Locali" per il triennio 2019/2021;
- Rilevato che l'art. 39 del sopra citato contratto prevede l'incremento delle risorse stabili del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per un importo percentuale da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti, pari al 2,01% a decorrere dall'anno 2021;
- Preso atto che:
 - il monte salari relativo ai dirigenti per l'anno 2018, come definito dall'ARAN, prendendo a riferimento i dati quantitativi già contenuti nel conto annuale 2018 (T12 e T13) ammonta a € 244.767;
 - l'incremento stabile del fondo per l'anno 2024, rideterminato in 2,01% del monte salari 2018, ammonta a € 4.919,82;
 - gli importi di cui al punto precedente concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 del CCNL 16/07/2024 e per la parte residuale sono destinati alla retribuzione di risultato;
- Richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135 del 14 dicembre 2018, convertito dalla Legge n. 12 del 11/02/2019, secondo il quale l'art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro successivamente alla data di entrata in vigore del decreto medesimo;
- Preso atto della delibera n. 108 del 16/04/2024: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale delle aree e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - Anno 2024", che autorizza a mantenere le risorse di parte variabile già stanziare nei fondi degli anni precedenti;
- Quantificati in € 11.362,05 gli importi ascrivibili alla componente variabile del fondo ex. art. 57, comma 2, lett. e) C.C.N.L. 17/12/2021;
- Accertato che le risorse ex art. 57 comma 2 lett. e), autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di

bilancio, sono soggette ai limiti finanziari previsti dalla vigente normativa, tra cui l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (pertanto incluse nel limite del trattamento accessorio 2016);

- Dato atto che:
 - tra le risorse di parte variabile, vanno ascritte quelle attratte al fondo sulla base del principio di “onnicomprensività” della retribuzione dirigenziale (art. 60 CCNL 16/07/2024; art. 24 D. Lgs. 165/2001);
 - a tale stregua, a valere sul fondo anno 2024, vengono inseriti gli importi derivanti dall’incarico attribuito al dirigente tecnico A.T.C. in forza di designazione effettuata dalla Regione Piemonte (cfr. D.D. Comune Cuneo n. 2072 del 11/11/2024) per complessivi € 16.512,11;
- Dato atto che sull’ammontare del fondo operano le seguenti riduzioni:
 - decurtazione permanente (art. 1 comma 456 Legge 147/2013) per diminuzione di un’unità di personale dirigente in servizio nell’anno 2014 rispetto alla struttura organizzativa del nuovo ente (€ 32.565,72);
 - decurtazione per recupero erogazioni effettuate in eccesso anni precedenti (€ 13.500,00) ai sensi dell’art. 40, comma 3-quinquies, D. Lgs. n. 165/2001;
 - decurtazioni transitorie (somme recuperabili al fondo della dirigenza) per trasferimento dal fondo della dirigenza a favore del fondo per il salario accessorio dei dipendenti operate dalla ex A.T.C. di Cuneo (€ 27.400,00);
- Acquisita la certificazione dell’Organo di Revisione Contabile relativa alla corretta costituzione del fondo, in relazione alle risorse stanziare in bilancio e all’osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali (Parere del Revisore n. 132 del 02/12/2024)
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dirigente dell’Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 e, in particolare, gli artt. 56 e 57;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dirigente dell’Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 e, in particolare, l’art. 39;
- Vista la delibera C.d.A. n. 108 del 16/04/2024: “Linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale delle qualifiche e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - Anno 2024”;
- Considerato che la quantificazione complessiva del fondo, esclusi gli aumenti contrattuali previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020 e dal CCNL 16/07/2024, deve comunque avvenire nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, entro i limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell’ammontare determinato per l’anno 2016;
- Dato atto che, come previsto dall’art. 35 comma 4 del CCNL 16/07/2024, non è necessaria la contrattazione di II livello per l’utilizzo del fondo, essendo attualmente questo Ente con meno di tre dirigenti in servizio;
- Visto il prospetto relativo alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2024 predisposto dal Servizio “Personale e Organizzazione” e riportato in allegato al presente provvedimento;
- Preso atto dell’attuale struttura organizzativa dell’Agenzia e della relativa allocazione delle competenze dirigenziali, come risultante dalla delibera n. 125 del 07/05/2024, di approvazione del “Piano Integrato di Azione Organizzazione” 2024/2026 (Sezione 3^A; Sottosezione “Struttura Organizzativa”);
- Preso atto della delibera n. 302 del 22/12/2023, con cui sono state attribuite le funzioni di Direttore Generale dell’Agenzia al dott. Ghiglione Gianluca;
- Visto l’art. 12 dello Statuto dell’Ente;

DETERMINA

- I) Di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, in applicazione dell’art. 57 CCNL 17/12/2020 e dell’art. 39 CCNL 16/07/2024 comparto “Funzioni Locali” del personale dirigente, la costituzione e quantificazione del fondo 2024 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell’Ente, per un importo complessivo di € 176.789,76;
- II) Di dare atto che nella costituzione del fondo è stato rispettato il limite di spesa previsto dall’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, relativo alle risorse complessivamente destinate al

trattamento accessorio del personale, come inteso nei più recenti indirizzi interpretativi (RGS, circolari conto annuale nn. 16/2020 e 18/2021, parere ARAN AFL20);

- III) Di attestare che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024/2026 afferenti alla spesa del personale e analogamente gli oneri riflessi e la relativa IRAP;
- IV) Di dare atto che le somme sopra indicate sono state impegnate preventivamente per assicurare il pagamento mensile degli istituti contrattuali di natura fissa e continuativa;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cinzia Ariotto *

IL DIRIGENTE

Ghiglione Gianluca *

**SERVIZIO RAGIONERIA,
CONTROLLO DI GESTIONE, GESTIONE TESORERIA**

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente
determinazione ai sensi dell'art.56 del D.lgs.118/2011, nei limiti ivi indicati, in relazione alle
disponibilità effettive dello stanziamento di bilancio.**

[X] Non è dovuto

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa