



COMUNE DI MUSCOLINE
(PROVINCIA DI BRESCIA)

COPIA

Numero Settoriale 30
Numero Generale 74
Del 23 aprile 2024

SETTORE - AREA AMMINISTRATIVA
Determinazione n. 30

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE A SVOLGERE LAVORO STRAORDINARIA NEL CORSO DEL 2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamati:

il Decreto n.122 del 28/05/2019 con il quale il Sindaco ha nominato il Responsabile dell'Area servizi generali ai sensi dell'articolo 97 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 TUEL;

gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 TUEL in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;

la deliberazione del Consiglio Comunale n.29 del 19 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024 – 2026;

la deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 4/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano operativo di gestione (P.E.G.) per il triennio 2024 – 2026;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 23 ottobre 2023 di approvazione del Documento

Unico di Programmazione 2024-2026 (D.u.p.);

l'articolo 3 del Decreto Legislativo n. 66/2003 Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro;

Premesso che:

le prestazioni di Lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;

tali prestazioni devono essere espressamente autorizzate dai responsabili di area sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente;

Ravvisata l'opportunità e la necessità di autorizzare lo svolgimento di lavoro straordinario da parte dei dipendenti comunali, strutturalmente inseriti negli uffici di competenza, per particolari esigenze di servizio che dovessero emergere durante l'anno 2024, in via eccezionale e temporanea, al fine di assicurare il tempestivo adempimento dei compiti dell'Ente;

Richiamato l'art.14 del CCNL Regioni Autonomie locali dell'1.4.1999 che testualmente recita:

gli oneri per il pagamento di compensi per lavoro straordinario devono avere copertura solo ed esclusivamente nelle specifiche risorse derivanti dall'applicazione delle previsioni di tale clausola contrattuale;

le risorse destinate al lavoro straordinario, a far data dal 1999, sono state quantificate in misura fissa, nel senso che le stesse, presso ciascun ente, non possono essere superiori a quelle destinate a tale finalità nel 1998;

a far data dal 31.12.1999, le risorse dovevano essere ridotte nella misura del 3% (art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999); tale riduzione è stata prevista come "una tantum", nel senso che doveva essere effettuata una volta sola e con riferimento all'anno 1999;

pertanto, a far data dal 31.12.1999, per ciascun anno, le risorse destinate al lavoro straordinario possono essere solo quelle derivanti dall'applicazione del sistema di calcolo;

le suddette risorse possono essere incrementate solo con quelle che specifiche disposizioni di legge destinano al lavoro straordinario in presenza di consultazioni elettorali o per fronteggiare eventi eccezionali, secondo le indicazioni dell'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;

il C.C.N.L. Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, in particolare l'articolo 32 che disciplina le prestazioni di lavoro straordinario effettuato dal personale del comparto di riferimento che prevede, al comma 3, che il limite individuale massimo può essere elevato in sede di

contrattazione decentrata integrativa per un numero di dipendenti pari al 2% dell'organico complessivo, fermo restando il limite delle risorse previste;
per l'anno 2024 il Fondo per il lavoro straordinario non è soggetto ad alcuna specifica riduzione ma rimane vincolato al rispetto del tetto annuo di spesa del personale dell'ente, valore consolidato, ai sensi dell'art.1, comma 557 della Legge n.296/2006 e s.m.i.;

Visto l'allegato prospetto predisposto dall'Ufficio Segreteria concernente la spesa massima ammissibile per lavoro straordinario relativamente all'anno 2024, nel rispetto dei vincoli sopra richiamati, e la ripartizione per dipendente;

Precisato che i Responsabili di area non hanno diritto a compensi per il lavoro straordinario, percependo un trattamento economico accessorio omnicomprensivo;

Dato atto che questo comune ha provveduto a dotarsi di idonea metodologia per una puntuale rilevazione delle presenze e dell'orario di servizio del personale dipendente;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato dal responsabile dell'area contabile, ai sensi dell'art. 183 co. 7 TUEL che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto di dover provvedere ad assumere il relativo impegno di spesa;

D E T E R M I N A

1.di autorizzare, per le motivazioni in premessa indicate e che qui si intendono integralmente riportate, i dipendenti del Comune di Muscoline a svolgere lavoro straordinario nel corso dell'anno 2024, come meglio indicato nel prospetto che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

2.di imputare la spesa complessiva pari a € 3.919,69 rispettivamente:

STRAORDINARI DIPENDENTI	U.1.01.01.01.003 “Fondo Straordinario personale dipendnete”	€ 2.962,73
ONERI	U.1.01.02.01.001 “Oneri previdenziali ed assistenziali su fondo straordinario”	€ 705,13
IRAP	U.1.02.01.01.001 “ Irap su fondo straordinario”	€ 251,83

3.di dare atto che si potrà rideterminare il quantitativo delle ore di lavoro straordinario tra i vari dipendenti, previa verifica della sussistenza di esigenze straordinarie nei rispettivi uffici, da

effettuarsi da parte del Segretario Comunale;

4.di dare atto che alla liquidazione dei compensi si provvederà previa quantificazione delle ore effettivamente prestate risultanti da cartellino ed in base alle tariffe orarie determinate ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

5.di stabilire, ai sensi delle norme vigenti in materia, che le prestazioni di lavoro straordinario possono dare luogo, a domanda, a riposo compensativo compatibilmente con le esigenze di servizio.

6.di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'articolo 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. – T.U.E.L., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'articolo 1 della Legge 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

Il Responsabile del servizio, esprime regolare parere tecnico ed assume la determinazione come innanzi riportata.

Li, 23/04/2024

Il Responsabile del servizio

F.to LO PARCO ANNALISA

Visto: per la regolarità contabile
attestante la copertura finanziaria

Li, 23 aprile 2024

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to ZAMBELLI SILVIA

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di apposizione del suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

La presente determina, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza, viene pubblicata il giorno 23 aprile 2024 all'Albo Pretorio Online, ove rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Li, 23 aprile 2024

Il Responsabile del servizio
F.to LO PARCO ANNALISA

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo, li _____

Il Responsabile del Servizio
LO PARCO ANNALISA

“Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'art.23ter del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 – Codice dell'Amministrazione Digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Muscoline”