

Verbale di Determinazione

ORIGINALE

Numero	548
Data	20 ottobre 2025
Oggetto	ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE/DIFFERENZIALE STIPENDIALE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE, CON DECORRENZA 01/01/2025.
Area	AFFARI GENERALI SOCIOCULTURALI ED ASSISTENZIALI
Responsabile	Dott. Bua Rosario

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali;

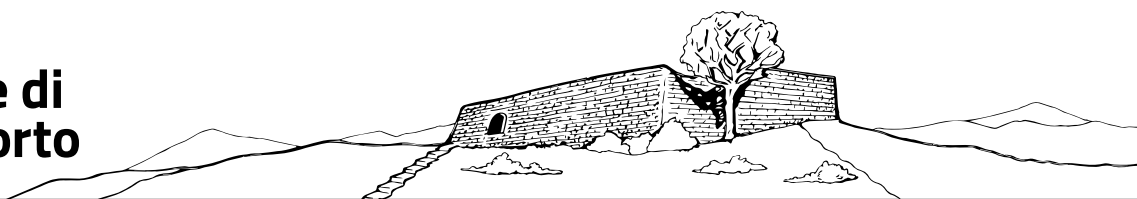
Tenuto presente che con decorrenza 1° aprile 2023, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13 comma 2 del CCNL 16.11.2022, il personale in servizio è stato reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di trasposizione allegata al contratto nazionale citato;

Dato atto che Il nuovo sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori (ex Cat. A); Area degli Operatori esperti (ex Cat. B); Area degli Istruttori (ex Cat. C); Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D)

Richiamata la determinazione n. 172 del 28.03.2023 che modifica l'inquadramento e il profilo professionale del personale dell'Ente.

Visto l'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressione economiche all'interno delle aree", secondo cui al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Atteso che la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, dalla Tabella A, allegata al contratto nazionale di lavoro del comparto;



Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 16/11/2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione del differenziale stipendiale;

Visto l'articolo 14, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche sono a carico del Fondo risorse decentrate;

Tenuto presente che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ai dipendenti che ne hanno diritto ed in coerenza con le risorse previste per la copertura delle stesse;

Richiamata la deliberazione n. 40 del 10 aprile 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si fornivano alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2025-2027, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025, nella quale sono previsti ed autorizzati per l'anno 2025 n. 1 differenziali stipendiali, così come descritti:

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni: n. 0 differenziali;

Area degli Istruttori: n. 1 differenziali

Area degli Operatori Esperti : n. 0 differenziali

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 246 del 18 aprile 2025;

Visto il Contratto integrativo decentrato sottoscritto il 18.09.2025;

Dato atto che l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 ha definito, in relazione alle risorse disponibili e ai criteri concordati, di destinare € 750,00 al finanziamento delle progressioni orizzontali in favore del personale;

Visto l'avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti del comune di Brusaporto con decorrenza economica 1° gennaio 2025, approvato con determinazione n° 499 del 22/09/2025;

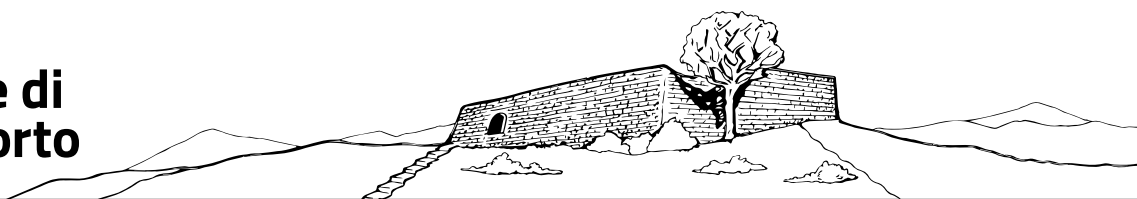
Atteso che nei termini indicati nell'avviso sopra richiamato sono pervenute n. 5 istanze, da parte di dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori;

Visto il verbale in atti, con il quale si definiva la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale;

Ritenuto di procedere ad attribuire la progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale, con decorrenza 01/01/2025, al seguente personale in servizio:

Perla Angela (Area degli Istruttori)

Visto il Regolamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 19 ottobre 2010 e successive modifiche;



Visto il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025, approvato con deliberazione consiliare n. 46 del 12.12.2024;

Visto l'art. 107 del T.U. 18.08.2000, n. 267, e successive modifiche;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 1 del 02/01/2025 di nomina del sottoscritto quale Responsabile del Settore Affari Generali, Socio Culturali ed Assistenziali;

Visto lo Statuto Comunale;

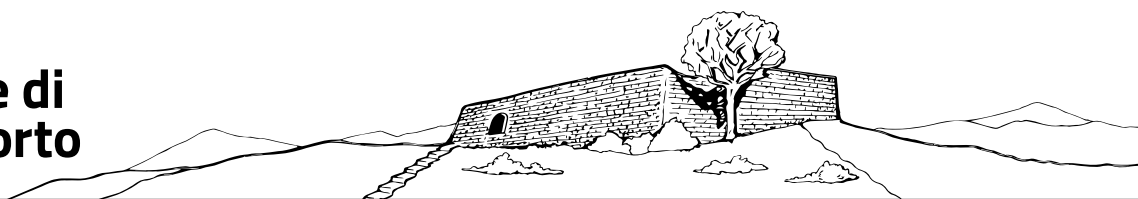
DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. Di prendere atto del verbale di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2025, costituente parte integrante del presente provvedimento.
2. Di attribuire, pertanto, la progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2025 al seguente personale in servizio presso il comune di Brusaporto:

Perla Angela (Area degli Istruttori)

3. Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso.
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Settore Economico Finanziario per quanto di competenza.



Determinazione

Numero	548
Data	20 ottobre 2025
Oggetto	ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE/DIFFERENZIALE STIPENDIALE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE, CON DECORRENZA 01/01/2025.
Area	AFFARI GENERALI SOCIOCULTURALI ED ASSISTENZIALI

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Dott. Bua Rosario

Responsabile dell'Area Affari Generali Socioculturali Ed Assistenziali

Brusaporto, 20 ottobre 2025