

## Verbale di Determinazione

ORIGINALE

|              |  |
|--------------|--|
| Numero       | <b>362</b>   |
| Data         | 13 giugno 2024   |
| Oggetto      | <b>AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2024.</b> |
| Area         | AFFARI GENERALI SOCIOCULTURALI ED ASSISTENZIALI  |
| Responsabile | Dott. Bua Rosario  |

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

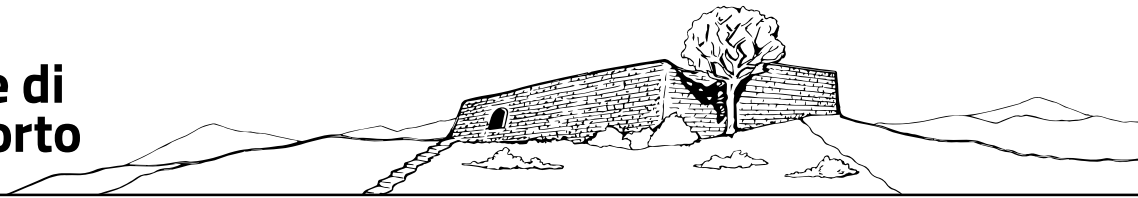
Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali;

Tenuto presente che con decorrenza 1° aprile 2023, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13 comma 2 del CCNL 16.11.2022, il personale in servizio è stato reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di trasposizione allegata al contratto nazionale citato;

Dato atto che Il nuovo sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori (ex Cat. A); Area degli Operatori esperti (ex Cat. B); Area degli Istruttori (ex Cat. C); Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D)

Richiamata la determinazione n. 172 del 28.03.2023 che modifica l'inquadramento e il profilo professionale del personale dell'Ente.

Visto l'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressione economiche all'interno delle aree", secondo cui al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;



Atteso che la misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, dalla Tabella A, allegata al contratto nazionale di lavoro del comparto;

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 16/11/2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione del differenziale stipendiale;

Visto l'articolo 14, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche sono a carico del Fondo risorse decentrate;

Tenuto presente che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ai dipendenti che ne hanno diritto ed in coerenza con le risorse previste per la copertura delle stesse;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 15 febbraio 2024, ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattate di parte datoriale per la contrattazione integrativa – Triennio 2024/2026 e destinazione risorse aggiuntive al Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024”, nella quale sono stati previsti e autorizzati per l'anno 2024 n. 2 differenziali stipendiali, così come descritti:

Area degli Operatori Esperti : n. 0 differenziali  
Area degli Istruttori: n. 2 differenziali  
Area dei Funzionari e delle EQ: n. 0 differenziali

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 130 del 20 febbraio 2024;

Visto il Contratto integrativo decentrato sottoscritto il 4 aprile 2024;

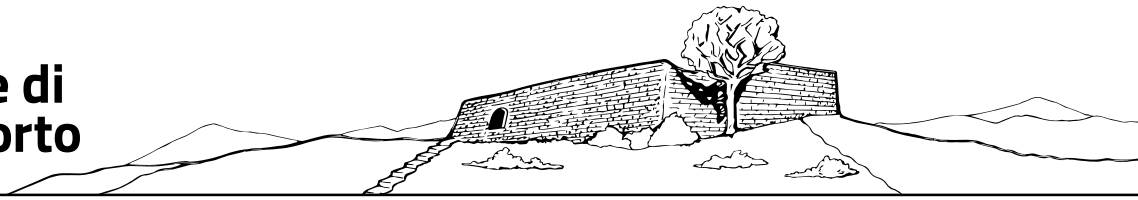
Visto il Regolamento generale degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 19.10.2000;

Visto che all'uopo è stato predisposto l'allegato avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Visto l'art. 107 del T.U. 18.08.2000, n. 267, e successive modifiche;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 1 del 02/01/2024 di nomina del sottoscritto quale Responsabile del Settore Affari Generali, Socio Culturali ed Assistenziali;

Visto lo Statuto Comunale;



## DETERMINA

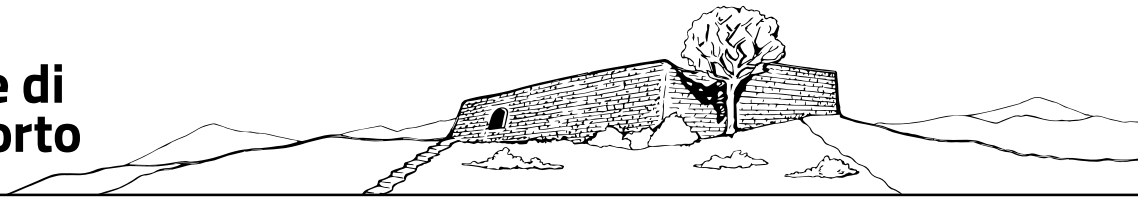
Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

Di attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Brusaporto, l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che come meglio specificato in premessa le progressioni economiche (differenziali stipendiali) previste per l'anno 2024, con decorrenza economica 01/01/2024, riguarderanno numero 2 (due) unità.

Di dare atto che la spesa prevista in sede di accordo decentrato per le progressioni economiche per l'anno 2024 è di € 1.500,00, oltre oneri riflessi.

Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on-line di questo Comune e sul sito istituzionale dell'Ente per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze



## **Determinazione**

|         |  |
|---------|--|
| Numero  | <b>362</b>   |
| Data    | 13 giugno 2024   |
| Oggetto | <b>AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2024.</b> |
| Area    | AFFARI GENERALI SOCIOCULTURALI ED ASSISTENZIALI  |

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**Dott. Bua Rosario**

*Responsabile dell'Area Affari Generali Socioculturali Ed Assistenziali*

Brusaporto, 13 giugno 2024