



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO
Provincia di Brescia

Determinazione N. 414 R.G. del 08 giugno 2026
n. 103 del 05/06/2026 AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI AI SENSI DELL'ART.33 COMMA 3 DELLA LEGGE 104/1992 AL DIPENDENTE MATRICOLA 429.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

VISTO che il dipendente (matricola 429) con istanza in data 04/06/2026, ricevuta a questo protocollo generale in pari data al n. 15707, ha chiesto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni, 20, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53 e successive modificazioni e 33, comma 1, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, di poter usufruire di n.3 giorni mensili oppure 18 ore di permesso retribuito riproporzionate in base all'orario per assistere un familiare portatore di handicap grave;

VISTI gli atti d'ufficio ed accertato che la persona assistita:

- ha, con il richiedente, il seguente rapporto di parentela: madre;
- è portatore di handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- non è ricoverato a tempo pieno in istituto specializzato;

ACCERTATO, ai che nessun altro soggetto ha chiesto ed ottenuto per il parente di cui sopra i permessi retribuiti di cui trattasi; sensi dell'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, come sostituito dall'art. 24, comma 1.a, della legge 4 novembre 2010, n. 183, che:

- il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età;

DATO ATTO che ai sensi del disposto dell'art. 33, comma 3, della legge n. 104/1992 e successive modificazioni il dipendente ha diritto a n. 3 giorni di permesso mensile oppure 18 ore di permesso retribuito riproporzionato in base all'orario ai sensi dell'art. 33, comma 1, del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni;

VISTO l'art. 20 della legge 8 marzo 2000, n. 53 e successive modificazioni;

VISTO l'art. 71, comma 4, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

VISTA la circolare del Dipartimento Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - 06.12.2010, n. 13;

VISTO l'art. 33, commi 1, 2 e 3, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recitano:

«1. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

2. Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di

appartenenza all'inizio di ogni mese.

3. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.»;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

DETERMINA

1. di concedere al dipendente (matricola 429), per i motivi in narrativa indicati, n. 3 giorni mensili oppure 18 ore di permesso retribuito riproporzionate in base all'orario, ai sensi dell'art.33 comma 3 della legge 104/1992;
2. di dare atto che a norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, la responsabile del procedimento è la Sig.ra Benedetta Sorrentino;
3. di dare atto altresì che copia del presente atto sarà inviata, per opportuna conoscenza, all'interessato/a.
4. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per la pubblicazione all'Albo Pretorio e l'inserimento nella raccolta generale

**IL RESPONSABILE DELL' AREA
AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
(SERAFINI LUCA)**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate)