

Verbale n. 14 seduta Nucleo di Valutazione Monocratico del 29 maggio 2026 ore 10.00

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Vista la convocazione della odierna seduta con prot. N. 14854 del 26 maggio 2026;

Richiamato il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi;

**Richiamato** il decreto sindacale di nomina n. 5 del 30 gennaio 2024 e notificato via pec il 31 gennaio 2024;

**Visto** il Piano della Performance 2025–2027, approvato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 24/03/2025 quale sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027;

- le linee programmatiche di mandato approvate con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 01/06/2023;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025–2029 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 26/09/2024;
- il Bilancio di Previsione armonizzato 2025–2027 e relativi allegati approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 18/12/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025–2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 27/01/2025, contenente gli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 03/03/2025, relativa all'assetto organizzativo dell'Ente per l'anno 2025, che definisce l'articolazione in Aree e le rispettive responsabilità gestionali richiamate nella Relazione sulla Performance;

### **Preso atto**

- che gli obiettivi del Segretario Generale sono individuati dal Comune di Ospitaletto quale ente capofila della sede di segreteria convenzionata di classe II<sup>^</sup>, approvata con deliberazione n. 26 del 13/08/2024, in forza del decreto di nomina del Sindaco del Comune di Ospitaletto n. 23 del 26/09/2024;
- del verbale n. 6 del 16 aprile 2025, acquisito al protocollo dell'Ente n. 0009711/2025, con il quale il Nucleo di Valutazione monocratico ha validato la pesatura degli obiettivi del Piano della Performance 2025–2027, esprimendo parere favorevole all'adozione;
- che negli anni si è provveduto al miglioramento progressivo della qualità degli indicatori, rendendoli sempre più precisi e misurabili in un'ottica di continuità e potenziamento del sistema di misurazione e valutazione;
- che la partecipazione alla realizzazione degli obiettivi è avvenuta nel rispetto delle pari opportunità di genere e del divieto di discriminazione;
- che la Relazione sulla Performance 2025 include, in conformità all'art. 10 del [D.lgs. 150/2009], la sintesi del contesto esterno (dati demografici con popolazione residente al 31/12/2025 pari a 7.677 abitanti, dati economici sull'economia insediata, dati sulla popolazione scolastica) e del contesto interno (assetto organizzativo aggiornato e personale in servizio al 31/12/2025 pari a 55 unità), fornendo un quadro esaustivo dell'ambiente in cui l'Ente ha operato nel corso del 2025;

che nel ciclo della performance si riscontrano i seguenti punti di forza:  
integrazione tra fasi, soggetti e responsabilità della gestione;

sintesi e chiarezza nella rappresentazione delle informazioni;  
immediatezza del feedback tra struttura organizzativa e utenza;

**Ricordata** l'indicazione del Nucleo di Valutazione (prot. n. 0016020 del 01/07/2025), a seguito della quale è stata avviata l'attività di monitoraggio del Piano, le cui risultanze sono state condivise con l'OIV a mezzo PEC del 28/07/2025 prot. n. 0018543;

**Vista altresì** la relazione sulla performance anno 2025 redatta dal Segretario Generale dott. Luca Serafini e trasmessa all'OIV a mezzo PEC in data 12/03/2026, prot. n. 7157/2026, Codice AOO: C\_L312, avente ad oggetto: "Trasmissione relazione performance 2025 per validazione";

Si procede all'esame del seguente ordine del giorno

**Punto 1: Validazione Relazione sulla Performance anno 2025 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs. 150/2009.**

Il Nucleo di Valutazione esamina la Relazione sulla Performance anno 2025, predisposta dal Segretario Generale e dai Responsabili di Area, quale documento di rendicontazione dei risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati.

La Relazione risulta coerente con il Piano della Performance 2025–2027 e con il sistema di misurazione e valutazione vigente, nonché con gli strumenti di programmazione dell'Ente richiamati nelle premesse del presente verbale.

Il Nucleo rileva che il documento recepisce correttamente le relazioni di dettaglio certificate e firmate digitalmente dai Responsabili delle singole Aree, e precisamente:

- Area Amministrativa — dott. Luca Serafini (Segretario Generale);
- Area Servizi Sociali e Pubblica Istruzione — dott.ssa Marcella Merigo;
- Area Turismo-Cultura-Sport-Biblioteca-Suap-Commercio — dott.ssa Alessandra Arosio;
- Area Finanziaria — dott.ssa Nadia Venturini;
- Area Patrimonio-Manutenzione — dott. Francesco Sandri;
- Area Lavori Pubblici — ing. Carlo Sacristani;
- Area Edilizia Privata ed Urbanistica — arch. Roberto Gussago;
- Area Polizia Locale — Comandante Werner Faoro;
- Ufficio Digitale Virtuale — geom. Pierpaolo Zanetti.

Il Nucleo verifica:

- - la coerenza tra gli obiettivi programmati e i risultati conseguiti, come risultanti dalle schede di rendicontazione;
- la correttezza e la misurabilità degli indicatori utilizzati per la misurazione delle performance;
- la coerenza con l'intero ciclo della performance, dalle fasi di pianificazione al monitoraggio fino alla rendicontazione;
- il rispetto dei principi di trasparenza, integrità e rendicontazione pubblica dei risultati;
- la presenza delle analisi di contesto esterno e interno richieste dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, con verifica della loro conformità ai dati certificati e disponibili al 31/12/2025.

All'esito dell'istruttoria, il Nucleo di Valutazione

## **VALIDA**

la Relazione sulla Performance anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo esprime pertanto parere favorevole alla validazione della Relazione sulla Performance 2025, ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

### **Punto 2: Varie ed eventuali**

Il Nucleo prende atto della necessità di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance 2025 e della relativa validazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, ai fini dell'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente. Il Nucleo segnala altresì l'opportunità che la Giunta Comunale adotti, nelle forme previste, il provvedimento di presa d'atto o approvazione della Relazione validata, al fine di completare formalmente il ciclo della performance per l'anno 2025.

Alle ore 13.00 non essendovi altri argomenti all'ordine del giorno, la seduta viene chiusa.

Lumezzane, 29 maggio 2026

Il Nucleo di Valutazione Monocratico

**Avv. Piermario Strapparava**