



## **COMUNE DI TOSCOLANO-MADERNO**

Provincia di Brescia

Via Trento, 5 – 25080 Toscolano-Maderno

### **AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO CON DECORRENZA 01.01.2025**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

**UFFICIO PERSONALE**

In esecuzione della propria determinazione DT 26 del 13/01/2026

#### **RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree – “differenziali stipendiali (art. 14 C.C.N.L. 16/11/2022) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il comune di Toscolano Maderno come segue:

- N.1 differenziale stipendiale al personale dell'area “Funzionari ed elevata qualificazione” € 1.600,00;
- N.8 differenziali stipendiali al personale dell'area “Istruttori” € 6.000,00;
- N.3 differenziali stipendiali al personale dell'area “Operatori esperti” € 1.950,00;

#### **1. RISORSE DESTINATE**

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad € 9.550,00.

#### **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

I requisiti per l'ammissione alla progressione sono secondo quanto previsto dall'art 7 del CCDI 2025, sottoscritto il 01/12/2025 i seguenti:

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti che hanno come periodo minimo di permanenza nella posizione economica:
  - per l'Area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione in **tre anni**;
  - per le Aree degli operatori, per l'Area degli operatori esperti e per l'Area degli Istruttori in **due anni**;

Al fine della verifica del predetto requisito si tiene conto della data di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

### **C) Ponderazione dei criteri di valutazione**

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

| <b>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</b> |                                                                                   |                                                      |                                                                           |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Area</b>                                                                      | <b>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)</b> | <b>Esperienza professionale (non superiore a 40)</b> | <b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b> | <b>Totale massimo</b> |
| Operatori                                                                        | 60                                                                                | 40                                                   | ==                                                                        | 100                   |
| Operatori esperti                                                                | 85                                                                                | 15                                                   | ==                                                                        | 100                   |
| Istruttori                                                                       | 70                                                                                | 20                                                   | 10                                                                        | 100                   |
| Funzionari E.Q.                                                                  | 80                                                                                | 10                                                   | 10                                                                        | 100                   |

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

#### **A. Valutazione della performance del triennio precedente**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

#### **B. Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (2 anni secondo quanto stabilito al punto 2 lettera a).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

#### **C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi**

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

| <b>AREA FUNZIONARI E.Q.</b>                                                                                                                          |                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Titolo di accesso: laurea triennale</b>                                                                                                           |                                                                            |
| <b>Titolo</b>                                                                                                                                        | <b>Punti max 10</b>                                                        |
| Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.                                                                                      | 3                                                                          |
| Abilitazione professionale                                                                                                                           | 1                                                                          |
| Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti                       |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale                                                                                                    | 0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti |

| <b>AREA ISTRUTTORI</b>                                                                                                                     |                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</b>                                                                           |                                                                             |
| <b>Titolo</b>                                                                                                                              | <b>Punti max 10</b>                                                         |
| Laurea triennale                                                                                                                           | 2                                                                           |
| Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)                                      | 3                                                                           |
| Abilitazione professionale                                                                                                                 | 1                                                                           |
| Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti                        |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale                                                                                          | 0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti |

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

### **3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda al Comune di Toscolano Maderno, da consegnare brevi manu presso l'ufficio Protocollo, o inviare a mezzo pec all'indirizzo [protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it](mailto:protocollo@pec.comune.toscolanomaderno.bs.it) entro e non oltre le ore **12:00 del 2 febbraio 2026** utilizzando il modello di domanda allegato ed allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione. Non saranno prese in

considerazione le domande oltre il termine di cui sopra, prive di sottoscrizione o redatte con modelli difformi rispetto a quello stabilito. L'ente non è responsabile di eventuali disguidi telematici o di altra forma.

#### 4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita, luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
2. Area e posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, alla data del 31/12/2024:
  - per l'area dei Funzionari E.Q. 3 anni di servizio nella categoria e posizione economica in godimento;
  - per l'area degli Operatori esperti e l'area degli istruttori 2 anni di servizio nella categoria e posizione economica in godimento;
4. il punteggio di valutazione performance conseguito nell'ultimo triennio 2024-2023-2022;
5. ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

Ai sensi dell'art. 47 del testo unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

#### 5. ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI, GRADUATORIA E INQUADRAMENTO.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per gli Operatori e Operatori Esperti.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

| numero anni senza progressione | %  |
|--------------------------------|----|
| Da più di 6 anni               | 3% |

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente

d) maggiore età anagrafica

La graduatoria sarà redatta dal Segretario Comunale, in base al punteggio complessivo ottenuto, per ciascun candidato.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line e nel sito internet istituzionale (sezione trasparenza) per 10 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'ufficio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Segretario, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Segretario Comunale effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio e nel sito internet istituzionale (sezione trasparenza), per 10 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

## **6. INFORMATIVA SULLA PRIVACY.**

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs n. 196/2003, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati verranno comunicati a tutto il personale dipendente del Comune di Toscolano Maderno coinvolto nel procedimento.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamento e potranno venirne a conoscenza, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, i Responsabili del Settore/Servizio nella qualità di responsabili del trattamento.

## **7. CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI.**

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

## **8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.**

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Amministrativo, Servizio Personale, Dott. Luca Serafini.

## **9. PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line per 10 giorni consecutivi.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

#### **10. NORME FINALI.**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Toscolano Maderno, 13/01/2026

**IL SEGRETARIO GENERALE**

***F.TO DOTT. LUCA SERAFINI***

(documento sottoscritto digitalmente)