



**COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO**  
Provincia di Brescia

**Determinazione N. 26 R.G. del 13 gennaio 2026**  
n. 6 del 12/01/2026 AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONATALI) ANNO 2025 - APPROVAZIONE AVVISO DI INDIZIONE DELLE SELEZIONI E ISTANZA DI AMMISSIONE.**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI**

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n° 42 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione del bilancio di previsione armonizzato anni 2026/2028 e relativi allegati;
- con decreto del Sindaco n° 1 del 04/01/2024, emanato ai sensi dell'art. 50 X comma e dell'art. 107 del D. Lgs. N 267/2000, si è provveduto all'individuazione e alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- con propria determinazione DT/716 del 06/11/2025 è stato costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività e con deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 27/10/2025 sono stati forniti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato anno 2025 e la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate 2025;

VISTI:

- Il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n.36 del 21/10/2016 e successive modifiche e integrazioni;
- Il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 2010 e s.m.i;
- Il Piano della Performance Triennio 2025/2027;
- L'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- L'art. 14 del CCNL 16/11/2022, ed in particolare:
  - Il comma 1 "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi

mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;

- Il comma 2 “L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”

**DATO ATTO CHE:**

- in data 01/12/2025 veniva sottoscritto dalle parti sindacali il contratto decentrato integrativo per l’anno 2025 nel quale si stabilivano nell’art. 7 i criteri e modalità di svolgimento delle selezioni relative ai differenziali stipendiali così stabilite:
  - N.1 differenziale stipendiale al personale dell’area “Funzionari ed elevata qualificazione” € 1.600,00;
  - N.8 differenziali stipendiali al personale dell’area “Istruttori” € 6.000,00;
  - N.3 differenziali stipendiali al personale dell’area “Operatori esperti” € 1.950,00;

RITENUTO pertanto necessario procedere, in esecuzione di quanto stabilito nell’accordo decentrato integrativo per l’anno 2025, all’approvazione dell’avviso di selezione per i differenziali stipendiali all’interno delle aree per l’anno 2025;

**DETERMINA**

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto e di attivare la selezione per i differenziali stipendiali all’interno delle aree 2025 in attuazione del CCDI 2025 sottoscritto il 01/12/2025;
2. di approvare l’avviso di indizione delle selezioni per l’attribuzione dei differenziali stipendiali all’interno delle aree per l’anno 2025 (Allegato A) e il modulo per la presentazione dell’istanza di ammissione alla selezione (Allegato B) che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di pubblicare all’albo pretorio dell’ente per 20 giorni consecutivi l’avviso di indizione delle selezioni dando atto che dell’avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna;
4. di stabilire che i differenziali stipendiali all’interno delle aree saranno attribuiti con successivo provvedimento, previa selezione sulla base dei criteri stabiliti nel contratto decentrato;
5. di dare atto che la spesa inherente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate – parte stabile.
6. Di dare atto, infine, che la responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è la dipendente Sig.ra Benedetta Sorrentino.

**IL RESPONSABILE DELL’AREA  
AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI  
(SERAFINI LUCA)**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell’art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate)