



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO
Provincia di Brescia

Determinazione N. 150 R.G. del 23 febbraio 2026
n. 49 del 23/02/2026 AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2026/2028 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026–2028;
- con decreto del Sindaco n° 1 del 04/01/2024, emanato ai sensi dell'art. 50 X comma e dell'art. 107 del D. Lgs. N 267/2000, si è provveduto all'individuazione e alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- con propria determinazione DT/716 del 31/10/2025 è stato costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività e con deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 17/10/2025 e n. 184 del 07/11/2025 sono stati forniti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato anno 2025 e la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate 2025;

VISTI:

- Il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n.36 del 21/10/2016 e successive modifiche e integrazioni;
- Il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 2010 e s.m.i.;
- Il Piano della Performance Triennio 2025/2027;
- L'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- L'art. 14 del CCNL 16/11/2022, ed in particolare:
 - Il comma 1 “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi

mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;

- Il comma 2 “L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”

- Il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO CHE:

- in data 01/12/2025 veniva sottoscritto dalle parti sindacali il contratto decentrato integrativo per l’anno 2025 nel quale si stabilivano nell’art. 7 i criteri e modalità di svolgimento delle selezioni relative ai differenziali stipendiali così stabilite:
 - N.1 differenziale stipendiale al personale dell’area “Funzionari ed elevata qualificazione” € 1.600,00;
 - N.8 differenziali stipendiali al personale dell’area “Istruttori” € 6.000,00;
 - N.3 differenziali stipendiali al personale dell’area “Operatori esperti” € 1.950,00;

RICHIAMATA la determinazione n. 26 del 13/01/2026, con la quale è stata avviata la procedura per l’attribuzione di differenziali stipendiale all’interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) anno 2025 con l’approvazione del relativo avviso e istanza;

DATO ATTO CHE al personale è stato trasmesso l’avviso con la relativa istanza per l’attribuzione dei differenziali stipendiali per l’anno 2025 in data 13 gennaio 2026;

RITENUTO, a conclusione della selezione e sulla base del punteggio conseguito da ciascun dipendente, di procedere all’approvazione della graduatoria finalizzata al riconoscimento dei differenziali stipendiali 2025 nell’ambito delle Aree di inquadramento, nel quadro delle risorse destinate;

DATO ATTO CHE il riconoscimento dei differenziali stipendiali 2025 è finanziato dalle risorse stabili del Fondo risorse decentrate per l’importo di € 9.550,00;

DETERMINA

1. di approvare, in esito alle selezioni per il riconoscimento dei differenziali stipendiali per l’anno 2025, il verbale predisposto secondo quanto definito nell’avviso approvato con determinazione n.26 del 13/01/2025 e nel rispetto dei criteri di cui all’articolo 7 del Contratto Integrativo 2025;
2. di riconoscere al personale dipendente indicato nello stesso verbale, gli incrementi economici connessi ai differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025;
3. di dare atto che il personale dipendente a cui sono riconosciuti i differenziali stipendiali è il seguente:
- 4.

AREA OPERATORI ESPERTI		
MATRICOLA	CATEGORIA	EURO
403	B8 1DIFF	481,48 €
495	B4 1 DIFF	650,00 €
506	B3 1 DIFF	650,00 €
411		
410		
363		
520		
		1.781,48 €

AREA ISTRUTTORI		
MATRICOLA	CATEGORIA	EURO
409	C5 1 DIFF	625,00 €
478	C3 1 DIFF	625,00 €
505	C1 1DIFF	750,00 €
503	C1 1DIFF	750,00 €
456	C1 1DIFF	750,00 €
499	C1 1DIFF	375,00 €
518	C1 1DIFF	750,00 €
494	C1 1DIFF	750,00 €
508		
525		
517		
516		
502		
519		
512		
431	ESCLUSA IN QUANTO NON IN POSSESSO DEI REQUISITI	
		5.375,00 €

AREA FUNZIONARI		
MATRICOLA	CATEGORIA	EURO
398	D7 1 DIFF	1.600,00 €
469		
429		
534		
513		
419		
482		
		1.600,00 €

5. di dare atto che le risorse relative ai differenziali stipendiali trovano copertura nella parte stabile del Fondo per la contrattazione decentrata del personale per € 8.756,48 sul capitolo 10180/500 - "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI" e capitolo 10310/500 - "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI POLIZIA LOCALE" impegni di spesa n. 1419/2025 e 1423/2025;
6. di trasmettere copia della presente determinazione al personale interessato alle selezioni;
7. Di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio Ragioneria per la pubblicazione all'Albo Pretorio e per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL' AREA
AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI
(SERAFINI LUCA)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate)