



## **COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO**

### **Provincia di Brescia**

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI

**DECRETO N. 23**

**OGGETTO: NOMINA A TEMPO DETERMINATO DEL RESPONSABILE DELL'AREA "URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA", AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, CON DECORRENZA PRESUNTA DAL 01.12.2024.**

#### **IL SINDACO**

Dato atto che:

- il Comune di Toscolano Maderno è privo di personale dirigenziale e pertanto nell'ambito della propria organizzazione, come disciplinata dalle leggi e dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 24/09/2010 e s.m.i. le funzioni gestionali individuate dall'art.107 sono attribuibili al personale diverso dai dirigenti ai sensi dell'art.109 comma 2 del d.lgs. n. 267/2000;
- ai sensi del combinato disposto degli artt. 50, comma 10, e 109, comma 1, la nomina dei Responsabili dei Servizi avviene con decreto motivato del Sindaco secondo le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco;
- le suddette funzioni sono altresì attribuibili al Segretario Generale ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d);

Richiamati:

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale dispone che "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 24/09/2021 e s.m.i., in particolare l'art. 72, in materia di incarichi a contratto tra i quali quelli di cui all'art. 110 del TUEL;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 07/10/2024, avente ad oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 // TERZA VARIAZIONE (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, SOTTOSEZIONE 3.3 DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO") nella quale si è stabilito di procedere alla copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico E.Q. "AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA" attraverso l'avviso pubblico di un incarico, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL;
- la determina n. 651 del 08/10/2024 con la è stato pubblicato l'Avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (8 ore settimanali articolate in 2 giornate), ai sensi dell'art. 110 comma 1, D.lgs. 267/2000 per il reperimento di una figura di responsabile dell'area edilizia privata e urbanistica (da inquadrare nell'area funzionari E.Q ex Cat.D);
- l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale per la copertura di un posto di Responsabile Area Edilizia Privata e urbanistica" ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, pubblicato il giorno 8 ottobre 2024 sul sito internet "www.inpa.gov.it", sul sito istituzionale [www.comune.toscolanomaderno.bs.it](http://www.comune.toscolanomaderno.bs.it) – sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di Concorso", all'Albo Pretorio del Comune fino al 31 ottobre 2024.
- La deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 17/09/2024, avente per oggetto l'approvazione criteri e fasce per quantificazione indennità ad personam ex art. 110 comma 3, D.lgs. 267/2000 nonché approvazione criteri per verifica propedeutica all'attribuzione di incarichi ex art. 110 D.lgs. 267/2000;

Visto il verbale del 11 novembre 2024 relativo alla selezione indetta con determina n. 651 del 08/10/2024 dal quale risulta che è stato ritenuto idoneo l'Arch. Gussago Roberto per le motivazioni che seguono:

- dal colloquio effettuato con il candidato e dall'esame del curricula risulta apprezzabile la sua numerosa esperienza come Responsabile dell'area ricercata in diversi comuni e la capacità professionale, tanto più necessarie stante l'esigenza di organizzare il lavoro dell'area in un'ottica di forte propensione al lavoro di squadra, flessibilità e di versatilità in rapporto al tempo limitato richiesto (8 ore);

Ritenuto pertanto di procedere al conferimento dell'incarico a tempo determinato e parziale, di Responsabile dell'Area Edilizia Privata e Urbanistica all' Arch. Gussago Roberto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza presunta dal 01.12.2024 e fino al termine del proprio mandato di Sindaco.

Dato atto che allo stesso potranno essere conferiti ulteriori altri servizi ad interim ovvero altre attività compatibili con la professionalità richiesta a seguito di eventuali modifiche parziali alla struttura organizzativa.

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 23/04/2024 è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Toscolano Maderno;

Dato atto che l'art. 110 comma 3 del Tuel prevede la possibilità di riconoscere un'indennità *ad personam* commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Valutato che alla stregua dei requisiti posseduti dall'Arch. Gussago Roberto in rapporto ai criteri stabiliti con deliberazione di giunta comunale n. 137 del 17/09/2024, allo stesso compete un assegno ad personam pari ad euro annui di 9.333,33;

Ritenuto di riconoscere allo stesso:

- il trattamento economico corrispondente alla figura professionale di Funzionario Tecnico E.Q (Ex D1), rapportato al numero delle ore della prestazione lavorativa;
- di corrispondere allo stesso una retribuzione annua complessiva a titolo di retribuzione di posizione pari a € 3.555,55 per 13 mensilità, prevista dall'art. 23 del CCNL Enti Locali 2019-2021, proporzionata all'ammontare dell'articolazione oraria;
- di corrispondere allo stesso un assegno ad personam annuo pari ad € 9.333,33 per 13 mensilità;

Attestato che, in base alla normativa vigente, come richiamata nella delibera di Giunta Comunale n.° 106 del 23/05/2017 recante ad oggetto 'Nomina del "datore di lavoro", atto di indirizzo per incarico del RSPP e del servizio di sorveglianza sanitaria, individuazione degli addetti alla sicurezza, pronto intervento antincendio e pronto soccorso (TU Sicurezza D. Lgs. n. 81/2008)' e, in continuità con i precedenti decreti di nomina, il Responsabile del Servizio, titolare di Posizione Organizzativa, assume il ruolo di Datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii, con l'attribuzione di tutte le funzioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

Dato atto che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 18/06/2019 sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della relativa indennità;
- le nomine dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi sono revocate in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta Comunale o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 TUEL Enti Locali D. Lgs. n. 267/2000 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

Ritenuto di procedere altresì all'individuazione del Responsabile del potere sostitutivo in caso di inerzia dei responsabili degli uffici e dei servizi ai sensi dell'art. 2, comma 9 bis, della legge n.241/1990 e s.m.i.;

Visto il vigente "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 24/09/2010 e s.m.i.;

Visto il comma 9 dell'articolo 165 TUEL Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che "(...) a ciascun servizio è affidato con il bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile del servizio";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

## DECRETA

Per le motivazioni esplicitate in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

- 1) di conferire l'incarico a tempo determinato e parziale (8 ore settimanali diviso in 2 giornate), di Responsabile dell'Area Edilizia Privata e Urbanistica all' Arch. Gussago Roberto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza presunta dal 01.12.2024 e fino al termine del proprio mandato di Sindaco, risultato idonea a seguito della selezione pubblica. Precisando che allo stesso potranno essere affidati oltre all'incarico in oggetto eventuali altri servizi ad interim ovvero altre attività compatibili con la professionalità richiesta a seguito di eventuali modifiche parziali alla struttura organizzativa;
- 2) di riconoscere allo stesso:
  - il trattamento economico corrispondente alla figura professionale di Funzionario Tecnico E.Q (Ex D1), rapportato al numero delle ore della prestazione lavorativa;
  - di corrispondere allo stesso una retribuzione annua complessiva a titolo di retribuzione di posizione pari a € 3.555,55 per 13 mensilità, prevista dall'art. 23 del CCNL Enti Locali 2019-2021, proporzionata all'ammontare dell'articolazione oraria;
  - di corrispondere allo stesso un assegno ad personam annuo pari ad € 9.333,33 per 13 mensilità;
- 3) di dare atto che il conferimento di detta responsabilità comporta l'attribuzione di tutti i poteri, le funzioni, i compiti, le competenze e gli atti gestionali (tranne le sole deroghe espressamente disposte per legge) previsti dalla vigente normativa e segnatamente dall'articolo 107 commi 2, 3 e 4 del TUEL enti locali D.Lgs. n. 267/2000 (analogamente all'art. 4, commi 2 e 3 del D. Lgs. n.165/2001) e che i soggetti predetti sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa e dell'efficienza nonché dei risultati di gestione (articolo 107 TUEL, comma 6). Detta responsabilità comprende, come servizio;
- 4) di dare atto che il Responsabile del Servizio, titolare di incarico di elevata qualificazione, si assume il ruolo di Datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i, con l'attribuzione di tutte le funzioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;
- 5) di dare atto che ai titolari di incarico di elevata qualificazione verrà corrisposto, al termine dell'anno e previa valutazione dell'organo all'uopo deputato, una retribuzione di risultato nei limiti di cui all'art. 18 del CCNL 16/11/2022, nonché delle norme in materia di contenimento della spesa pubblica;
- 6) di dare atto che in caso di assenza, mancanza od impedimento, di fatto o di diritto, temporaneo o momentaneo del Responsabile del Servizio, il soggetto autorizzato alla sostituzione sarà il Dott. Luca Serafini;
- 7) di disporre e statuire che il Segretario Comunale è soggetto autorizzato a firmare e sottoscrivere tutti gli atti, determinazioni ex art. 183 comma 9 D. Lgs. n. 267/2000 e provvedimenti di competenza dei Responsabili del Servizio sopraindicati laddove non siano stati individuati i relativi supplenti, e ad intervenire alla firma, stipula e sottoscrizione di tutti gli atti, provvedimenti, convenzioni, atti unilaterali e contratti di

cui sia parte il Comune di Toscolano-Maderno anche in alternativa o in luogo del Responsabile di servizio competente ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 o del Sindaco, e che è nei predetti casi soggetto autorizzato a sostituire i medesimi per assenza, mancanza od impedimento di fatto o di diritto anche temporaneo o momentaneo;

- 8) di individuare nel Segretario comunale il soggetto responsabile del potere sostitutivo in caso di inerzia dei Responsabili degli uffici e dei servizi ai sensi dell'art.2, comma 9 bis, della legge n.241/1990 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che il presente decreto potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 TUEL Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dalla contrattazione collettiva e dai regolamenti.
- 10) di dare mandato al Responsabile del personale di porre in essere tutti gli atti conseguenti al conferimento dell'incarico in oggetto, compresa la stipula del contratto di lavoro;
- 11) di comunicare, per opportuna conoscenza, il presente provvedimento all' Arch. Gussago Roberto;

Dalla residenza comunale, addì 15/11/2024

IL SINDACO  
CHIARA CHIMINI

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs.n. 82/2005 e norme collegate*