



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO
Provincia di Brescia

Determinazione N. 731 R.G. del 07 novembre 2024
n. 26 del 28/10/2024 AREA FINANZIARIA-RAGIONERIA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L' ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA-RAGIONERIA

PREMESSO che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei “limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - al comma 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. 1), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 79, comma 1 del CCNL 2022 con rimando all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per Euro 218.849,00;
- altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL 222 con rimando all'articolo 67 comma 2 del CCNL 2018):
 - lett. a): Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dall' 01/01/2019, per l'importo complessivo di Euro 3.744,00;
 - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro 3.136,00;
 - lett. c): Recupero RIA ed assegni ad personam per personale cessato Euro 13.207,41;
 - Articolo 79 comma 1 lettera b) Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per l'importo complessivo di Euro 3.563,36;
 - Articolo 79 comma 1 lettera d) differenziali posizioni economiche per l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro 8.122,86;
 - Articolo 79 comma 1 bis differenziali per le posizioni giuridiche B1-B3 e D1-D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per Euro 8.994,24;
 - Articolo 1, comma 456 legge Stabilità 2014 - decurtazione consolidata permanente: euro 18.605,00;

ATTESO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - **parte stabile** - **ammonta ad Euro 241.011,87**;

PARTE VARIABILE

Nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili:

- Articolo 79 comma 2 lettera a): risorse previste da disposizione di legge per incentivi compensi censimento ISTAT per Euro 5.020,40;
- Articolo 79 comma 2 lettera a): risorse previste da disposizione di legge per incentivi funzioni tecniche per Euro 61.443,66;
- Articolo 79 comma 2 lettera a): frazioni di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione per Euro 2.429,66;
- Articolo 79 comma 2 lettera b): incremento fino a 1,2% monte salari anno 1997 per Euro 14.076,00

- Articolo 79 comma 2 lettera c): risorse art. 98 comma 1 lettera C) CCNL 16/11/2022 codice della strada per Euro 22.574,00;
- Articolo 79 comma 3: incremento fino allo 0,22% del monte salari anno 2018 per Euro 2.115,23;

RILEVATO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - **parte variabile, ammonta ad Euro 107.658,95;**

STABILITO quindi che **l'importo complessivo del fondo** per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024 è **pari ad Euro 348.670,82;**

PREMESSO che il fondo del trattamento accessorio, al netto delle componenti escluse di euro 96.139,75 - di cui al dettaglio allegato - ammonta ad Euro 252.531,07;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni, incremento quantificabile in numero di unità pari a 9,38 unità (da 42,17 al 31/12/2018 a 51,55 nel corso del 2024, dipendenti calcolati con il metodo dei cedolini);

VERIFICATO che, quindi, a seguito di tale aumento si è proceduto all'adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 con un aumento dello stesso di euro 47.590,09;

CONSIDERATO che il fondo per il 2024, comprensivo delle voci relative alla E.Q, lavoro straordinario e trattamento accessorio del Segretario Comunale è pari ad Euro 358.792,49, importo che risulta inferiore al corrispondente tetto 2016, anch'esso rideterminato in virtù dell'aumento di personale in Euro 384.418,09, non dando luogo a nessuna riduzione.

CONSIDERATO che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

RICHIAMATI gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024, in conformità al dettato del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e delle norme vigenti, come da allegato 1) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per l'importo totale di Euro **348.670,82;**
2. Di rilevare che, come evidenziato nel prospetto allegato 1), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, trattamento accessorio Segretario Comunale), non è ad oggi necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;
3. Di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato sono disponibili a livello previsionale agli appositi capitoli di bilancio, fatte salve le modifiche e variazioni che si renderanno necessarie a seguito della contrattazione decentrate e relativa destinazione definitiva delle risorse;
4. Di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e

alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

5. Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” per adempiere agli obblighi di cui all’art. 37 del Decreto Legislativo 33/2013 e all’art. 1 c. 32 della Legge 190/2012.

IL RESPONSABILE DELL' AREA
FINANZIARIA-RAGIONERIA
(VENTURINI NADIA)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell’art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate)