



COMUNE DI TOSCOLANO MADERNO
Provincia di Brescia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DI GIUNTA COMUNALE**

N. 62 DEL 23/04/2024

OGGETTO: Pesatura incarichi di elevata qualificazione del Comune di Toscolano Maderno.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitre del mese di aprile alle ore 16:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal D. Lgs. n. 267/2000, vengono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COMPONENTE			Presente	Assente
1.	CHIMINI CHIARA	Sindaco	X	
2.	GOI VITTORIA	Vice Sindaco	X	
3.	CAMPANARDI ALESSIO	Assessore	X	
4.	TONONI LUCA ANTONIO	Assessore	X	
5.	CALDANA DOMENICO	Assessore	X	
Totale			5	0

Assiste il Segretario Generale Dott. **SERAFINI LUCA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, la Dott.ssa **CHIMINI CHIARA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta stessa ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

N. 62/G.C. del 23/04/2024

OGGETTO: Pesatura incarichi di elevata qualificazione del Comune di Toscolano Maderno.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, in particolare l'art. 12, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione professionale dell'ordinamento professionale del personale del Comparto Funzioni Locali, a far data dal 1° aprile 2023, determinando un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie, come era previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

CONSIDERATO CHE:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

VISTO in particolare gli articoli: art. 15, 16, 17, 18 e 19 del citato CCNL;

RICHIAMATE la deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 18 giugno 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si approvavano i criteri generali per il conferimento e per la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e i criteri per la determinazione delle indennità di posizione da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa e le successive delibere di giunta comunale n. 145 del 24/10/2023 e n. 157 del 07/11/2023 di modificazione ai criteri generali per il conferimento e per la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

DATO ATTO che, a seguito dell'applicazione di tali criteri:

- la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità stabiliti nel suddetto provvedimento, che costituiscono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione. Essa è volta ad individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione;
- nel CCNL sottoscritto in data 16/11/2022 l'art. 17, comma 3 prevede, nelle ipotesi considerate dall'art 16 comma 4. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 anni lordi per tredici mensilità;
- le risultanze delle operazioni di cui al punto precedente sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione che vengono recepite con atto di Giunta Comunale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 164 del 14 novembre 2023, con la quale il Comune di Toscolano Maderno:

- ha proceduto alla riorganizzazione degli uffici e dei servizi e dell'organigramma del Comune di Toscolano Maderno, stabilendo il seguente assetto organizzativo:

AREA/SETTORE
AREA AMMINISTRATIVA ED AFFARI GENERALI (SERVIZIO SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - PERSONALE GESTIONE GIURIDICA- PREVENZIONE CORRUZIONE – UPD- PROTOCOLLO-SERVIZI DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA E LEVA MILITARE - CIMITERI CONTRATTI-SERVIZIO INFORMATICA - TRASPARENZA)

SUAP - COMMERCIO - TURISMO – SPORT – CULTURA - BIBLIOTECA
PATRIMONIO E MANUTENZIONE (SERVIZIO MANUTENZIONE TERRITORIO – DEMANIO - PATRIMONIO – CIMITERI GESTIONE E MANUTENZIONE) S.A.P GESTIONE E MANUTENZIONE
SERVIZI SOCIALI - PUBBLICA ISTRUZIONE - SERVIZI SCOLASTICI (SERVIZIO S.A.P ASSEGNAZIONE)
RAGIONERIA PERSONALE GESTIONE ECONOMICA TRIBUTI
LAVORI PUBBLICI - ECOLOGIA - AMBIENTE – AGRICOLTURA E FORESTE - UFFICIO GARE – CONTRATTI – BANDI
EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA – SUE
POLIZIA LOCALE - PROTEZIONE CIVILE - UFFICIO NOTIFICHE

- ha rinviato la determinazione in via definitiva dell'importo della retribuzione di posizione ai responsabili dei servizi sulla base della pesatura effettuata da parte del Nucleo di valutazione, nel rispetto del sistema di valutazione delle posizioni organizzative, tenendo conto delle modifiche organizzative intervenute ed approvate con il presente atto;

RICHIAMATI altresì:

- la deliberazione della Giunta Comunale 20 del 31/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata il P.I.A.O nel quale sono confluiti la dotazione organica finanziaria e il piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 83 del 27/06/2023, n.129 del 3/10/2023, n. 180 del 28/11/2023, n.2 del 09/01/2024 con le quali è stata modificata la sezione 3 organizzazione e capitale umano, sez 3,3 del P.I. A.O.;
- il decreto sindacale n.5 del 30/01/2024, con il quale veniva nominato il Nucleo di Valutazione del Comune di Toscolano Maderno;
- il decreto sindacale di nomina dei Responsabili delle Aree n. 1 del 04/01/2024;

ATTESO che:

- i documenti sopra richiamati sono stati sottoposti all'attenzione del Nucleo di valutazione affinché effettuasse la relativa proposta di pesatura in base a criteri oggettivi;
- il Nucleo di Valutazione ha effettuato la proposta di pesatura (agli atti d'ufficio), sulla base dei criteri indicati nel nuovo CCNL Funzioni locali relativi all'istituzione delle posizioni organizzative e fatti propri dalla Giunta comunale nelle deliberazione n. 87 del 18 giugno 2019 n. 145 del 24 ottobre 2023 e n.157 del 07 novembre 2023, che tengono conto rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale dell' area dei funzionari ad elevata qualificazione;

DATO ATTO che al peso conseguito dai singoli incarichi di EQ viene fatta corrispondere una retribuzione di posizione, da erogarsi ai titolari secondo le modalità fissate dalla normativa vigente e che sia rispettosa, anche con eventuale contingentamento e rideterminazione della stessa, dei limiti di spesa in materia di personale;

RICHIAMATE le deliberazioni di giunta n. 87 del 18 giugno 2019, n. 145 del 24/10/2023 e n. 157 del 07/11/2023 di modificazione ai criteri generali per il conferimento e per la revoca degli incarichi di

posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità nel quale si evincono le fasce di attribuzione del valore degli incarichi di E.Q. di seguito riportate:

FASCE DI ATTRIBUZIONE DEL VALORE DEGLI INCARICHI EQ	
FINO A 100 PUNTI	€ 5.000,00
DA PUNTI 101 A PUNTI 150	€ 7.000,00
DA PUNTI 151 A PUNTI 200	€ 10.000,00
DA PUNTI 201 A PUNTI 250	€ 12.000,00
DA PUNTI 251 A PUNTI 275	€ 13.000,00
DA PUNTI 276 A PUNTI 300	€ 14.000,00
DA PUNTI 301 A PUNTI 400	€ 16.000,00

RICHIAMATO l'art. 1 comma 5 della deliberazione di giunta comunale n. 157 del 07/11/2023, di modifica ai criteri generali per il conferimento e per la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, che prevede *“Con apposito provvedimento della Giunta Comunale possono essere individuati, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Possono essere inoltre individuate anche le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale in comando presso altri Enti ai sensi dell'art. 23, comma 5 primo paragrafo, del C.C.N.L. 16 novembre 2022.*

In tali casi trova applicazione il principio del riproporzionamento del trattamento economico anche con riferimento alla retribuzione di posizione.”

CONSIDERATO l'art. 17 comma 3 del CCNL del 16/11/2022 secondo cui, nelle ipotesi considerate dall'art 16 comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;

RITENUTO di accogliere in *tofo* i criteri e la pesatura proposti dal Nucleo, acquisiti al protocollo con n. 9861del 10/04/2024, in quanto pienamente rispondente allo spirito del contratto collettivo di lavoro;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di accogliere la proposta di pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 5 del 30 gennaio 2024 (come da documentazione depositata agli atti dell'ufficio personale);
2. Di stabilire e confermare, pertanto, la seguente graduazione dell'indennità di posizione:

SERVIZIO	INDENNITÀ DI EQ
Area Amministrativa Ed Affari Generali (Servizio Segreteria - Affari Generali - Personale Gestione Giuridica-Prevenzione Corruzione - Upd-Protocollo- Servizi Demografici - Elettorale - Statistica E Leva Militare - Cimiteri Contratti-Servizio Informatica - Trasparenza)	Euro 7.000,00
Suap - Commercio - Turismo - Sport - Cultura - Biblioteca	Euro 10.000,00
Patrimonio E Manutenzione (Servizio Manutenzione Territorio - Demanio - Patrimonio -	Euro 13.000,00

Cimiteri Gestione e Manutenzione S.A.P Gestione E Manutenzione	
Servizi Sociali - Pubblica Istruzione - Servizi Scolastici (Servizio S.A.P Assegnazione)	Euro 10.000,00
Ragioneria Personale Gestione Economica Tributi	Euro 16.000,00
Lavori Pubblici - Ecologia - Ambiente - Agricoltura E Foreste - Ufficio Gare - Contratti - Bandi	Euro 16.000,00
Edilizia Privata - Urbanistica - Sue	Euro 16.000,00
Polizia Locale - Protezione Civile - Ufficio Notifiche	Euro 16.000,00

3. Di stabilire che saranno conguagliate le indennità già percepite nel 2024;
4. Di stabilire che l'indennità dell'area amministrativa non sarà corrisposta in quanto assegnata al Segretario Comunale e momentaneamente neanche quella dell'Area Lavori Pubblici essendo lo stesso Segretario Responsabile ad interim.
5. Di stabilire che per l'Area Suap - Commercio - Turismo - Sport - Cultura - Biblioteca l'indennità sarà riproporzionata all'articolazione dell'orario di lavoro pari a 33/36;
6. Di stabilire che per l'Area Patrimonio e Manutenzione (Servizio Manutenzione Territorio - Demanio - Patrimonio - Cimiteri Gestione e Manutenzione, S.A.P Gestione e Manutenzione), anche se l'indennità è di € 13.000,00, essendo l'incarico di E.Q affidato a personale dell'area degli Istruttori, come previsto dall'art. 17 comma 3 del CCNL del 16/11/2022, di prevedere un importo di retribuzione di posizione massima di 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;
7. Di dare atto che l'attribuzione in concreto dell'indennità di elevata qualificazione e la relativa liquidazione, da effettuarsi mensilmente per tredici mensilità, dovrà rispettare i parametri di contenimento della spesa pubblica, nonché le condizioni soggettive relative ai titolari che il Sindaco vorrà individuare con proprio decreto;
8. Di stabilire che la presente pesatura abbia validità fino a modifica;
9. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario di procedere con gli adempimenti conseguenti;
10. Di trasmettere copia del presente atto, per opportuna conoscenza, alle R.S.U.

Successivamente la Giunta Comunale, al fine di consentire al Responsabile del Servizio finanziario di procedere tempestivamente con gli adempimenti conseguenti, con votazione favorevole unanime

Delibera

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Il Segretario Generale
(Dott. SERAFINI LUCA)

Il Sindaco
(Dott.ssa CHIMINI CHIARA)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate)