

COMUNE DI MONTANERA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE del 03 Novembre 2025

Certificazione del Revisore circa la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025.

Il revisore del conto

Premesso che con comunicazione del **22 Ottobre 2025**, l'Ente ha trasmesso all'organo di revisione scrivente la documentazione relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate e delle Risorse per posizioni organizzative destinabili alle elevate qualificazioni, relativo al personale non dirigente, per l'anno 2025 e quantificazione utilizzi presunti.

Considerato che:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, recita: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti".

- l'art. 8, comma 7, del vigente CCNL 16/11/2022, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; tale disposizione è espressamente richiamata dall'art. 79, comma 6, del CCNL 16.11.2022.

- l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, il quale dispone che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui al citato art. 23 sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi

di posizione organizzative, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018. Alla data di redazione della documentazione in oggetto, l'Ente non prevede un maggior numero di dipendenti nel 2025 rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018.

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000.

Viste le circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n. 16/2012, n.25/2012 e n. 15 del 30 aprile 2014.

Vista la documentazione in oggetto, con la quale l'Amministrazione intende procedere alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, al fine di procedere con la contrattazione decentrata per definirne la destinazione.

Esaminato, in particolare, l'allegato A "Fondo risorse decentrate";

Preso atto che:

1. il fondo delle risorse decentrate 2025, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, è determinato in euro 11.600,19 di cui euro 9.561,93 per risorse decentrate stabili, ed euro 2.038,26 per risorse decentrate di parte variabile;
2. che l'importo di euro 2.038,26 si compone:
 - delle risorse aggiuntive ex art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16.11.2022, il quale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare le risorse economiche del fondo, sino ad un importo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997; l'utilizzo di tali risorse è stata disposta per euro 853,00
 - dell'incremento previsto dall'art. 79 comma 3, (0,22% monte salari anno 2018) per euro 44,06
 - delle risorse fisse non utilizzate nell'anno 2024 (art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022) per euro 541,20
 - erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale per euro 600,00
3. che si prevede per la destinazione delle risorse di cui ai precedenti punti 2 e 3, unitamente ad una parte di risorse stabili non utilizzate per il finanziamento di altri istituti, è destinato, in parte all'erogazione di premi legati alla performance organizzativa e, nei limiti di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022, all'erogazione di premi legati alla performance individuale. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV
4. Con riferimento alle risorse da destinare alle retribuzioni di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, l'importo quantificato per l'anno 2025 è pari ad euro 28.030,99 e risulta inferiore all'ammontare dell'anno 2016 di euro 33.115,18.



Rilevato altresì che:

- l'ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria e monitora costantemente gli equilibri finanziari di competenza, cassa, residui, sia ai fini bilancio, sia ai fini del pareggio;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in materia di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006;
- la spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura nel bilancio di previsione 2025;

Certifica

Sulla base della documentazione trasmessa, che il Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNI, 16/11/2022 è stato costituito nel rispetto della regolamentazione normativa e contrattuale.

Montanera , li **03.11.2025**

Il Revisore dei Conti

