

COMUNE DI VILLANOVA MONDOVI'
Provincia di CUNEO

**Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e
5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate**

ANNO 2024

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1- Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		28/11/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dr.ssa Caviglia Stefania – Segretario Comunale Componenti: GAMBERA Giorgio – Responsabile servizi finanziari RSU: DHO Davide</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, sulla costituzione del fondo risorse decentrate in data 07/11/2024</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano delle performance e degli obiettivi è stato approvato, nell'ambito del PIAO 2024-2026, con deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 15/04/2024.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025 adottato con deliberazione GC n.44 del 30/03/2023 e successivamente aggiornato nell'ambito del PIAO 2024-2026</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Nell'anno 2024, il Segretario Comunale, svolgente funzioni di OIV, ha vistato e validato le singole schede di valutazione delle performance anno 2023</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Utilizzo del fondo per trattamenti economici finanziati da risorse derivanti da disposizioni di legge ex art.67, co.3, lett.c), CCNL 2016/2018;
2. Utilizzo del fondo per erogazione compensi Istat per prestazioni censimento popolazione ex art.70-ter, CCNL 2016/2018 e compensi assimilati (compenso per attività di subentro delle liste elettorali nell'anagrafe nazionale della popolazione residente - ANPR);
3. Incentivi per funzioni tecniche ex art.45, D.Lgs.36/2023;
4. Utilizzo del fondo indennità condizioni di lavoro ex art.84 bis, CCNL 2019/2021;
5. Utilizzo del fondo per riconoscimento indennità di particolari responsabilità;
6. Utilizzo del fondo per premi correlati alla performance organizzativa e individuale ex art.80, co.2, lett.a) e b) CCNL 2019/2021;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024, ad eccezione di quelle finanziate da disposizioni di legge ex art.67, co.3, lett.c) e di quelle finanziate da compensi Istat ex art.70-ter, CCNL 2016/2018 e compensi assimilati, destinate ai dipendenti che hanno svolto gli specifici compiti finanziati, sono state indirizzate a finanziamento di iniziative volte al miglioramento dei servizi offerti ed al riconoscimento di prestazioni che hanno consentito di ottenere economie di spesa, grazie alla possibilità di utilizzare il personale interno per l'espletamento di funzioni e servizi che, in caso contrario, avrebbero dovuto essere oggetto di esternalizzazione.

Le risorse vengono destinate:

- alla remunerazione di condizioni di lavoro disagiate;
- al riconoscimento di indennità di particolari responsabilità, secondo criteri di verifica dei Responsabili dei servizi, del Segretario Comunale e dell'Amministrazione comunale stessa, che riconoscono la professionalità e l'autonomia raggiunta dai dipendenti oggetto di tali riconoscimenti;
- alla premialità correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel piano delle performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.59 del 15/04/2024, nell'ambito del PIAO 2024-2026;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non vengono abrogate norme previste in altri contratti integrativi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'amministrazione comunale si attende dall'applicazione del contratto integrativo un ulteriore

miglioramento dei servizi offerti, già di notevole qualità, ed un sempre maggior rapporto tra cittadini ed utenti col fine di raggiungere criteri di trasparenza e di eccellenza che sono inseriti anche nel programma dell'Amministrazione stessa.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito in data 07/11/2024, per un totale di Euro 64.291,11, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	37.053,23
Risorse variabili	27.237,88
TOTALE	64.291,11

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a Euro 36.407,88 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.67, co.7, CCNL 21/05/2018)	27.987,63
Incremento per RIA e assegni ad personam personale cessato anni precedenti (art.67, co.2, lettera c), CCNL 21/05/2018)	2.258,62
Incremento per stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza risorse stanziare (art.67, co.2, lettera g), CCNL 21/05/2018)	370,00
Incremento dotazioni organiche art.79, co.1, lettera c), CCNL 2019-2021	1.700,00
Incremento € 83,20/dip.te x n.ro dipendenti al 31/12/2015 (art.67, co.2, lettera a), CCNL 21/05/2018)	1.664,00
Incremento € 84,50/dip.te x n.ro dipendenti al 31/12/2018 (art.79, co.1, lettera b), CCNL 16/11/2022)	1.605,50
Incremento maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali (art.79, co.1, CCNL 16/11/2022)	1.092,33
Differenziali stipendiali personale in servizio anno 2022 (art.79, co.1, lett.d), CCNL 16/11/2022)	1.046,50

Differenziali stipendiali personale inquadrato B3 e D3 (art.79, co.1bis, CCNL 16/11/2022)	2.249,78
Temporanea riduzione fondi contrattazione (art.6-bis, co.2, D.Lgs.165/2001)	- 1.514,13
Decurtazione permanente personale cessato (art.1, co.456, DL 78/2010)	- 1.407,00
TOTALE RISORSE PARTE STABILE	37.053,23

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a Euro 27.237,88 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse specifiche disposizioni di legge – Trasferimenti U.M. fondo incentivi personale (art.67, co.3, lettera c), CCNL 21/05/2018)	2.758,85
Fino a un massimo dell'1,2 % del monte salari anno 1997 (art.67, co.4, CCNL 21/05/2018)	6.830,00
Risorse per obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (art.67, co.3, lettera i), CCNL 21/05/2018)	6.700,00
Economie parte stabile fondo risorse decentrate anno precedente (art.80, co.1, CCNL 16/11/2022)	1.546,41
Risparmi accertati a consuntivo disciplina dello straordinario art. 14 CCNL 1.4.1999 (art.67, co.3, lettera e), CCNL 21/05/2018)	1.611,24
Compensi Istat prestazioni censimento popolazione ex art.70-ter, CCNL 2016/2018 e compensi assimilati (compenso per attività di subentro delle liste elettorali nell'anagrafe nazionale della popolazione residente - ANPR)	2.139,38
Quote incentivi per funzioni tecniche art.45 d.lgs.36/2023	5.652,00
Incremento non superiore allo 0,22% monte salari 2018 (art.79, co.3, CCNL 16/11/2022)	0,00
Incremento non superiore allo 0,22% monte salari 2018 (art.79, co.3, CCNL 16/11/2022) – una tantum 2021-2022	0,00
TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE	27.237,88

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa (come già evidenziato nella sezione I):

- Temporanea riduzione fondi contrattazione per esternalizzazione servizi, ai sensi art.6-bis, co.2, D.Lgs.165/2001 = € 1.514,13
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 = € 1.407,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.974,36
Risorse variabili	27.237,88
Totale fondo tendenziale	67.212,24
B) Decurtazione del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.921,13
Decurtazione risorse variabili	---
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.291,13
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.053,23
Risorse variabili	27.237,88
Totale fondo sottoposto a certificazione	64.291,11

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di comparto	8.660,32
Progressioni orizzontali	25.187,49
Differenziali stipendiali personale inquadrato B3 e D3 (art.79, co.1bis, CCNL 16/11/2022)	2.249,78
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa – finanziate dal fondo	0,00
Indennità di turno	0,00
TOTALE	36.097,59

Gli importi relativi alle indennità di comparto sono effetto di disposizioni del CCNL e gli importi relativi alle progressioni orizzontali si riferiscono a progressioni economiche orizzontali pregresse.

Criteria di determinazione retribuzione di risultato dipendenti titolari di posizione organizzativa:

alla retribuzione di risultato dei dipendenti titolari di posizione organizzativa viene destinato l'importo complessivo di Euro 10.519,00, pari al 16,67% del totale dell'importo destinato complessivamente alla retribuzione di posizione e di risultato.

Il suddetto importo corrisponde al 20% del totale delle retribuzioni di posizione a carico del bilancio comunale erogate nell'anno 2024, pari a Euro 52.595,00 e, al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa nell'ambito del piano delle performance, ad ogni responsabile verrà destinato, a titolo di retribuzione di risultato, il 20% della retribuzione di posizione percepita nel corso dell'anno 2024.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo	Illustrazione
Progressioni economiche da attribuire	0,00	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2024
Specifici trattamenti economici finanziati da risorse derivanti da disposizioni di legge	2.758,85	Art.67, co.3, lett.c), CCNL 21/05/2018
Indennità di turno, reperibilità, etc.	0,00	Art.68, co.2, lett.d), CCNL 21/05/2018
Compensi Istat prestazioni censimento popolazione ex art.70-ter, CCNL 2016/2018 e compensi assimilati (compenso per attività di subentro delle liste elettorali nell'anagrafe nazionale della popolazione residente - ANPR)	2.139,34	Art.70-ter, CCNL 2016/2018
Incentivi per funzioni tecniche	5.652,00	Art.45, D.Lgs.36/2023
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	1.784,00	Art.84 bis, CCNL 2019/2021
Compensi specifiche responsabilità e performance organizzativa – piano di lavoro relativo a sgombero neve	5.166,67	Art.84, co.1, CCNL 16/11/2022
Indennità di servizio esterno di vigilanza	0,00	Art.68, co.2, lett.f) – art.56-quinques, CCNL 21/05/2018
Indennità di funzione polizia locale	0,00	Art.68, co.2, lett.f) – art.56-sexies, CCNL 21/05/2018
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (al netto performance organizzativa – piano di lavoro relativo a sgombero neve)	10.682,87	Art.80, co.2, lett.a)-b), CCNL 16/11/2022 Almeno 30% delle risorse ex art.68, co.3, con applicazione differenziazione di cui all'art.69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiori al 30% media)
Altre destinazioni	0,00	
TOTALE	28.183,73	

Con riferimento alle destinazioni di cui sopra, si evidenzia come la quota di Euro 360,00, relativa a indennità per condizioni di lavoro, sia erogata mensilmente in corso d'anno al dipendente Dho Livio Stefano e la quota di Euro 2.139,34, relativa a compensi per attività di subentro delle liste elettorali nell'anagrafe nazionale della popolazione residente – ANPR, nonché, nell'ambito della somma relativa a incentivi per funzioni tecniche

(totale Euro 5.652,00), la quota di Euro 2.139,34, siano già state liquidate a favore dei dipendenti che hanno svolto le relative attività.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Dal presente accordo non scaturiscono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.097,59
Somme regolate dal contratto	28.183,73
Destinazioni ancora da regolare	9,79
TOTALE	64.291,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano, per l'anno 2024, a complessivi Euro 37.053,23;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziale stipendiale personale inquadrato in B/3 e D/3) ammontano, per l'anno 2024, ad Euro 36.097,59.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione sia in sede di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa, sono interamente finanziati con le risorse stabili disponibili, di cui residua la quota di Euro 955,64, interamente destinata nell'anno 2024 a finanziamento istituti di natura variabile.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.74 del 16.05.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Si attesta, inoltre, che nell'articolazione del fondo come riportato nella precedente Sezione II:

- risulta rispettato il limite minimo del 30% da destinare alla performance individuale, ai sensi dell'art.68, comma 3, del CCNL 2016-2018;
- in sede di contrattazione, viene stabilita nel 30,00% del valore medio pro capite del premio correlato alla performance individuale, la misura della maggiorazione da attribuire, ai sensi dell'art.81, comma 2, del CCNL 2019-2021, ai n.ro 2 dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Stante le esigue risorse da poter destinare allo scopo, nel Contratto Integrativo di riferimento non si prevede alcuna nuova progressione economica orizzontale per l'anno 2024.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2023	Importo anno 2024	Scostamento
Risorse stabili	36.407,88	37.053,23	+ 645,35
Risorse variabili	28.953,91	27.237,88	- 1.716,03
TOTALE	65.361,79	64.291,11	- 1.070,68

Gli scostamenti di cui sopra derivano:

- per le risorse stabili, dall'incremento del valore relativo alla quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, di cui all'art.79, co.1-bis, CCNL 16/11/2022, che nell'anno 2023, per mero errore materiale, non era stato valorizzato per intero;
- per le risorse variabili, dall'effetto congiunto dei seguenti fattori:
 - a) l'importo di Euro 3.211,00 valorizzato nell'anno 2023, si riferiva a quote una tantum anni 2021 e 2022, relative all'incremento, su base annua, pari a Euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (art.79, co.1, lettera b) CCNL 16/11/2022), che, in quanto tali, non possono essere riproposte per l'anno 2024;
 - b) nell'anno 2024, a differenza dell'anno 2023, è stato possibile destinare al finanziamento di voci di natura variabile le economie di parte stabile del fondo anno precedente, ammontanti ad Euro 1.546,41;
 - c) le somme residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, ex art.79, co.2, lett.d), del CCNL 16/11/2022, sono passate da Euro 4.957,96 confluite nel fondo variabile anno 2023 a Euro 1.611,24 confluite nel fondo variabile anno 2024;
 - d) incremento quote relative a specifiche disposizioni di legge, per Euro 2.955,14, che, tuttavia, non incidono sulla premialità da riconoscere ai dipendenti, in quanto correlate a specifici finanziamenti destinati a retribuire prestazioni svolte nel corso dell'anno per conto di altri Enti e/o ad attività di progettazione nel settore tecnico.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Capitoli PEG 20, 30, 260, 262, 280, 282, 360, 362 e 390.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei vari capitoli elencati nella precedente Sez. I – Modulo IV.

Villanova Mondovì, li 05/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to digitalmente dr.ssa Caviglia Stefania

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to digitalmente dr. Gambera Giorgio