



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

25 - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 86 DEL 02/10/2026

OGGETTO: MODIFICA ORARIO DI LAVORO DIPENDENTE MATRICOLA 19 DAL 07/10/2026.

L'anno duemilaventisei il giorno due del mese di ottobre

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il decreto del Sindaco n. 1 del 02/07/2024 di conferimento degli incarichi al Segretario Generale, tra i quali è compreso il Servizio Risorse Umane;
- il decreto dirigenziale n. 26 del 23/12/2025 di conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane alla dott. Lillo Marina, responsabile del presente procedimento;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di C.C. n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo con deliberazione di C.C. n. 55 del 29/09/2022;
- la deliberazione di C.C. n. 72 del 29/12/2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione di C.C. n. 73 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028;
- la deliberazione di G.C. n. 2 del 13/01/2026 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 12/03/2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Lumezzane relativo al triennio 2026-2028;
- il vigente Codice di Organizzazione del Personale di Lumezzane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2020 e aggiornato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 01.04.2025;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali vigente sottoscritto il 23/02/2026 e, in particolare, l'art. 24 che prevede la possibilità di utilizzare l'orario flessibile, anche con forme

di flessibilità ulteriori rispetto al regime orario adottato dall'ufficio di appartenenza, al fine di promuovere una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, compatibilmente con le esigenze di servizio;

Vista l'istanza presentata in data 01/10/2026 con protocollo n. 0042807 dalla dipendente matricola 19, in servizio presso il Servizio Servizi alla Persona – Ufficio Pubblica Istruzione, con la quale, in accordo con la propria Responsabile di Servizio, al fine di conciliare le esigenze di salute con la vita lavorativa, chiede la modifica dell'orario di lavoro, come segue:

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
08,00-13,00	08,00-13,00	08,00-13,00	08,30-11,00	8,00-13,00	//

Valutata la richiesta come funzionale alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

Considerato che detta richiesta è compatibile con le esigenze organizzative e di servizio e dell'apertura al pubblico;

Dato atto che la variazione dell'orario di lavoro non comporta la modifica della durata complessiva dell'orario di lavoro contrattuale settimanale;

Considerato che la Responsabile del Servizio Servizi alla Persona ha espresso il proprio assenso alla richiesta presentata dalla dipendente matricola 19, autorizzando la modifica dell'orario di lavoro come sopra indicato;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

Visto il Regolamento di contabilità in vigore, approvato con delibera di C.C. n. 24 del 31/05/2021;

Dato atto che sarà acquisito il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 26 del Codice di Organizzazione del Personale;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determinazione la sottoscritta attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere con il presente atto, ai sensi dell'art. 38 del vigente Codice di Organizzazione e Personale;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e s. m. i., dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013, nonché dell'articolo 42 del D. Lgs. n. 50/2016;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'articolo 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Dato atto che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line per la durata di giorni 15 consecutivi e che la sua efficacia/validità decorre dalla pubblicazione medesima, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di trasparenza e pubblicità degli atti amministrativi.

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. di accogliere, per le motivazioni indicate in premessa, la richiesta prodotta dalla dipendente matricola 19, registrata al protocollo comunale con n° 00042807 del 01/10/2026, con la quale si richiede la modifica dell'orario di lavoro, rimanendo invariata la durata complessiva dell'orario di lavoro contrattuale settimanale;
2. di stabilire, con riferimento alla dipendente matricola 19, la seguente nuova articolazione oraria con decorrenza 07/10/2026:

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
08,00-13,00	08,00-13,00	08,00-13,00	08,30-11,00	8,00-13,00	//

3. di dare atto, inoltre, che sarà possibile apportare modifiche all'orario di lavoro per sopravvenute e motivate esigenze di servizio;
4. di inviare copia del presente atto all'interessato e di acquisirlo nel proprio fascicolo personale;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Risorse Umane del Settore Ambito Segretario Generale per l'inserimento nella raccolta generale, la pubblicazione all'Albo Pretorio e gli adempimenti successivi;
6. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale comunale ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

li 02 ottobre 2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LILLO MARINA *

* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi