COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

25 - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 102 DEL 13/11/2026

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 COMMA 6 DEL C.C.N.L. - FUNZIONI LOCALI - DEL 16.11.2022, PROROGATO DALL'ARTICOLO 12 DEL C.C.N.L. - FUNZIONI LOCALI DEL 23.02.2026, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE - PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE (PART-TIME 75%) DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO ECONOMICO FINANZIARIO, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISORSE UMANE. NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

L'anno duemilaventisei, il giorno tredici del mese di novembre

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Richiamati:

- il decreto del Sindaco n. 1 del 02/07/2024 di conferimento degli incarichi al Segretario Generale, tra i quali è compreso il Servizio Risorse Umane;
- il decreto dirigenziale n. 26 del 23/12/2025 di conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane alla dott. Lillo Marina, responsabile del presente procedimento;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di C.C. n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo con deliberazione di C.C. n. 55 del 29/09/2022;
- a deliberazione di C.C. n. 72 del 29/12/2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione di C.C. n. 73 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028;
- la deliberazione di G.C. n. 2 del 13/01/2026 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 12/03/2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Lumezzane relativo al triennio 2026-2028;
- il vigente Codice di Organizzazione del Personale di Lumezzane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2020 e aggiornato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 01.04.2025;

- l'Ordinamento professionale del Comune di Lumezzane, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 28/03/2023 e e aggiornato da ultimo con Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2026.

Richiamate le seguenti disposizioni del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali":

- articolo 107 commi da 1 a 6, che dispone in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza degli enti locali;
- articolo 109 comma 2, che dispone in merito al conferimento di funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, negli enti locali privi di dirigenza;
- articolo 147-bis, che dispone in merito al controllo di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- articolo 183, che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- articolo 191, che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese in genere da parte degli enti locali;
- articolo 192, che dispone in materia di determinazioni a contrattare e relative procedure di affidamento da parte degli enti locali;

Richiamata la determinazione del Responsabile Servizio Risorse Umane R.G. n° 621 del 15/10/2026, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Selezione riservata per la progressione tra le aree finalizzata alla copertura a tempo parziale (part-time 75%) di un posto di "Funzionario esperto economico finanziario" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Risorse Umane. Approvazione avviso"**;**

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato alla data del 10/11/2026;

Dato atto che si deve nominare la commissione giudicatrice della selezione per la copertura di n° 1 Funzionario Esperto economico finanziario, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Risorse Umane, composta da esperti in materia appartenenti, possibilmente, ad entrambi i sessi, come prevede l'articolo 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato l'articolo 87-*bis* del vigente Codice di Organizzazione del Personale, che disciplina le modalità di costituzione della Commissione esaminatrice;

Valutato di nominare i seguenti componenti titolari:
- dott.ssa Francesca Di Nardo, in qualità di Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane del Comune di Lumezzane, con funzioni di Presidente;
- dott. Claudio Battista, in qualità di Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Lumezzane;
- dott.ssa Marina Lillo, in qualità di Funzionario di Elevata Qualificazione Responsabile del Servizio Risorse Umane del Comune di Lumezzane;

Di dare atto che le funzioni di segretario verbalizzante di detta Commissione verranno svolte dalla dott.ssa Lillo Marina;

Precisato che la procedura in oggetto, come stabilito dall'articolo 52-bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i., il quale dispone: L'articolo 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.e.i.: "[…] *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti* […]";

Dato atto, che il CCNL "Funzioni Locali" in data 16/11/2022, ha dettato, quanto all'entrata in vigore degli adempimenti relativi alla disciplina delle progressioni verticali, un regime differenziato, stabilendo, all'articolo 21 comma 1 che "1. *Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art. 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli: a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018; b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018* […]"

Dato atto che l'articolo 12 del CCNL "Funzioni Locali del 23/02/2026 ha modificato l'art. 13 del CCNL 16.11.2026, affermando:

- al comma 1 che: "All'art. 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022: "All'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, le parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalla amministrazione di appartenenza" sono sostituite dalle parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza", ed inoltre le parole "31.12.2025" sono sostituite dalle parole "31.12.2026";
- al comma 2 che: "Alla Tabella C – tabella di Corrispondenza, allegata al CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 dopo le parole "diploma di scuola secondaria di secondo grado" sono aggiunte le parole "o titolo equipollente secondo quanto stabilito, in materia, da norme di legge o di regolamento";

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il D. Lgs. 30.03.2011 n. 165;

Visti i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e s.m. e i., dell'articolo 7 del d.p.r. n. 62/2013;

D E T E R M I N A

1. di approvare quanto in premessa dichiarandolo parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di nominare come segue la Commissione giudicatrice della procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale ai sensi dell'articolo 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, riservata al personale di ruolo presso il Comune di Lumezzane, per la copertura di n° 1 Funzionario Esperto economico finanziario, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Risorse Umane:
   - dott.ssa Francesca Di Nardo, in qualità di Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane del Comune di Lumezzane, con funzioni di Presidente;
   - dott. Claudio Battista, in qualità di Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Lumezzane;
   - dott.ssa Marina Lillo, in qualità di Funzionario di Elevata Qualificazione Responsabile del Servizio Risorse Umane del Comune di Lumezzane;

3. di dare atto che le funzioni di segretario verbalizzante di detta Commissione verranno svolte dalla dott.ssa Lillo Marina;

4. di dare atto che all'atto dell'insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alla sussistenza di condizioni di incompatibilità previste all'articolo 35, comma 3 lettera "e" e all'articolo 35-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e all'articolo 51 del codice di procedura civile, nonché di assenza di cause di conflitto di interesse, anche potenzia-

le, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e s.m. e i., dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013;

5. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e, pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

6. di dare atto che l'oggetto del presente provvedimento e gli atti susseguenti non rientrano negli obblighi di pubblicazione nella sezione "*Concorsi*" dell'area "*Trasparenza*" del sito istituzionale del Comune in esecuzione a quanto previsto dal D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 ss. mm. e ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LILLO MARINA *

lì **13 novembre 2026**

* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi