



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

25 - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 63 DEL 02/07/2026

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI), RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI LUMEZZANE. ANNUALITA' 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'anno duemilaventisei, il giorno due del mese di luglio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il decreto del Sindaco n. 1 del 02/07/2024 di conferimento degli incarichi al Segretario Generale, tra i quali è compreso il Servizio Risorse Umane;
- il decreto dirigenziale n. 26 del 23/12/2025 di conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane alla dott. Lillo Marina, responsabile del presente procedimento;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di C.C. n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo con deliberazione di C.C. n. 55 del 29/09/2022;
- la deliberazione di C.C. n. 72 del 29/12/2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione di C.C. n. 73 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028;
- la deliberazione di G.C. n. 2 del 13/01/2026 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 12/03/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Lumezzane relativo al triennio 2026-2028;
- il vigente Codice di Organizzazione del Personale di Lumezzane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2020 e aggiornato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 01.04.2025;

Richiamate le seguenti disposizioni del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali":

- articolo 107 commi da 1 a 6, che dispone in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza degli enti locali;

- articolo 109 comma 2, che dispone in merito al conferimento di funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, negli enti locali privi di dirigenza;
- articolo 147-bis, che dispone in merito al controllo di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- articolo 183, che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- articolo 191, che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese in genere da parte degli enti locali;

Richiamate:

- la determinazione del Responsabile Servizio Risorse Umane R.G. n° 365 del 09/06/2026, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lumezzane. Anno 2025."
- la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane R.G. n° 390 del 22/06/2026, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Procedura comparativa per l'attribuzione di differenziali (progressioni economiche all'interno delle aree) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lumezzane. Annualità 2025. Nomina della Commissione esaminatrice";

Richiamati:

- il decreto legislativo numero 165/2001, articolo 52 comma 1-bis, ai sensi del quale "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali, professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- il decreto legislativo numero 150/2009, art. 23 comma 2, ai sensi del quale "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- il C.C.D.I. relativo al personale non dirigente, triennio 2023/2025, accordo economico per l'anno 2025, sottoscritto in data 19.12.2025;

Richiamato, quanto alla decorrenza della progressione economica, quanto previsto dall'articolo 14 comma 3 C.C.N.L. 16/11/2022: *"[...] La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b). [...]"*

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il D. Lgs. 30.03.2011 n. 165;

Visti i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il verbale reso dalla Commissione esaminatrice, assunto al protocollo generale del Comune di Lumezzane al numero 0028663 in data 26/06/2026;

Visto che tale spesa rientra nei limiti delle risorse affidati con il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;

Visto il Regolamento di contabilità in vigore, approvato con delibera di C.C. n. 24 del 31/05/2021;

Dato atto che sarà acquisito il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 26 del Codice di Organizzazione del Personale;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determinazione il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere con il presente atto, ai sensi dell'art. 38 del vigente Codice di Organizzazione e Personale;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e s. m. i., dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013, nonché dell'articolo 42 del D. Lgs. n. 50/2016;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'articolo 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Considerato che la presente determinazione si perfezionerà con la successiva apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che ne determinerà l'esecutività, ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D. Lgs. 267/2000.

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. di approvare quanto in premessa dichiarandolo parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il verbale reso dalla Commissione esaminatrice, assunto al protocollo generale del Comune di Lumezzane al numero 0028663 in data 26/06/2026 e relative graduatorie, suddivise nei raggruppamenti previsti dal C.C.D.I. (Area Operatori esperti, allegato "A", Area Istruttori, allegato "B", Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, allegato "C"), con l'indicazione dei dipendenti che conseguono e che non conseguono la progressione economica all'interno delle Aree (Differenziali stipendiali) per l'anno 2025;
3. di dare atto che le graduatorie di cui sopra hanno validità solo per l'anno 2025;
4. di dare atto che l'importo di € 8.840,00 relativo alle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali di Operatori Esperti – Istruttori – Funzionari e dell'Elevata Qualificazione anno 2025 con relativi oneri e IRAP sono stati reimputati mediante costituzione del fondo pluriennale vincolato, ai sensi del principio contabile n. 4/2 allegato al D.Lgs. n. 118/2011, sui rispettivi capitoli "Stipendi ed altri assegni fissi" (cod. conto finanziario U.01.01.02.01.001) e "IRAP a debito" (cod. conto finanziario U.01.02.01.01.001) come segue:

<i>capitolo</i>		<i>importo</i>	<i>impegno</i>
10221/1	Stipendi ed altri assegni fissi	8.840,00	2026/336
10221/2	Oneri previdenziali ed assistenziali	2.652,00	2026/337
10227/5	I.R.A.P. a debito	697,00	2026/338
		12.189,00	

dell'esercizio finanziario 2026 del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, dando atto che la scadenza del debito relativo al servizio/fornitura è il 31/12/2026;

5. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D. Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto ha accertato preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti relativi all'impegno di spesa che si assume con il presente atto, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica come, per altro, accertato con la sottoscrizione del presente atto da parte del Responsabile dell'Area contabile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183 comma 8 e dell'articolo 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

6. di dare mandato al Servizio Risorse Umane in ordine:

- alla modifica delle posizioni economiche dei beneficiari delle progressioni economiche all'interno delle Aree (Differenziali stipendiali) per l'anno 2025, con decorrenza 01/01/2025;
- di adeguare il trattamento economico provvedendo, inoltre, alla liquidazione degli arretrati;

7. di pubblicare all'Albo Pretorio e sulla rete intranet dell'Ente la graduatoria definitiva della selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree professionali di Operatori Esperti – Istruttori – Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con decorrenza economica 01/01/2025, con i soli numeri di matricola, ai sensi delle normative vigenti sulla privacy;

8. di dare atto che l'oggetto del presente provvedimento e gli atti susseguenti non rientrano negli obblighi di pubblicazione nella sezione "*Concorsi*" dell'area "*Trasparenza*" del sito istituzionale del Comune in esecuzione a quanto previsto dal D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 ss. mm. e ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LILLO MARINA *

lì 02 luglio 2026

* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi