



COMUNE DI LUMEZZANE  
Provincia di Brescia

## 25 - SERVIZIO RISORSE UMANE

### DETERMINAZIONE N. 51 DEL 22/05/2026

**OGGETTO: RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'. LIQUIDAZIONE COMPENSI ANNO 2025 PERSONALE NON DIRIGENTE.**

L'anno duemilaventisei il giorno ventidue del mese di maggio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di C.C. n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo con deliberazione di C.C. n. 55 del 29/09/2022;
- la Deliberazione di C.C. n. 72 del 29/12/2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la Deliberazione di C.C. n. 73 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028;
- la Deliberazione di G.C. n. 2 del 13/01/2026 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 12/03/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Lumezzane relativo al triennio 2026-2028;

Preso atto che in data 16 novembre 2022 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, che disciplina le regole della costituzione e dell'utilizzo del fondo risorse decentrate rispettivamente agli artt. 79 e 80;

Preso altresì atto che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;

Richiamato l'accordo per la suddivisione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, sottoscritto in data 19/12/2025;

Visto il verbale n. 1 del 27/04/2026 del Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto: "Validazione dei risultati della performance organizzativa, della performance individuale e

attribuzione peso alle competenze manageriali del segretario generale e dei dirigenti del Comune di Lumezzane”, ed in particolare:

- la relazione del Segretario generale in ordine alla verifica dello stato di avanzamento e le risultanze degli obiettivi di performance e degli obiettivi strategici di performance al 31/12/2025;
- i risultati della Performance organizzativa relativa all'anno 2025, in base alla metodologia di misurazione dei singoli aggregati;
- i risultati della Performance individuale, con riferimento agli obiettivi operativi di PIAO assegnati a ciascun valutato, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con Deliberazione di GC n. 76 del 04/07/2023 e aggiornato con Deliberazione di GC n. 99 del 05/09/2023 e n. 73 del 29/08/2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 47 del 26/03/2026 “Criteri di attuazione del piano di erogazione del welfare integrativo per l’anno 2025 per il personale non dirigente del Comune di Lumezzane. Dichiarazione di immediata eseguibilità”;

Richiamato il CCDI parte economica anno 2025 relativo al personale di qualifica non dirigenziale del Comune di Lumezzane, sottoscritto in data 19/12/2025 che:

- ✓ all’articolo 23 prevede che siano destinate risorse di cui all’articolo 14 comma 1-bis D.L. 14.03.2025 da destinare per l’anno 2025 a iniziative di welfare integrativo, in coerenza con quanto previsto dall’articolo 82 del CCNL 16.11.2022;
- ✓ all’art. 26 prevede il riconoscimento di contributi, il cui valore, compreso fra un minimo di € 100,00 ed un massimo di € 500,00, dovrà tener conto anche del livello di raggiungimento degli obiettivi di performance da parte di ciascun dipendente, e che i contributi saranno erogati sotto forma di buoni spesa, spendibili presso attività e servizi operanti sul territorio comunale.

Viste le schede di valutazione della performance compilate dal Segretario Generale, dai Dirigenti e dagli incaricati di Posizioni Organizzative delegati alla valutazione, depositate agli atti presso il Servizio Personale dopo l’avvenuta consegna individuale a ciascun dipendente;

Visti i prospetti di liquidazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi, dei progetti specifici di settore, nonché dei progetti reperibilità, potenziamento servizi di P.L. e obiettivo emergenza sul territorio, nonché il prospetto di liquidazione dell’indennità di risultato per le Elevate Qualificazioni in servizio nell’anno 2025, come risultante dagli allegati depositati agli atti presso il Servizio Risorse Umane;

Richiamato, in riferimento all’incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge, l’art. 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018 n.145, legge di Bilancio 2019, che dispone *“Ferme restando le facoltà di regolamentazione del tributo di cui all’articolo 52 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, i comuni ....”omissis”.... possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell’imposta municipale propria e della TARI, nell’esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all’anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 “omissis”...*”

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 10/12/2019 è stato approvato il regolamento per gli incentivi per il recupero dell’evasione dell’imposta municipale propria e TARI;

Visto in particolare il fondo delle risorse destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2025 sottoscritto dalle parti, nel quale è stanziata nella parte risorse variabili la somma di Euro 26.285,00 quale importo per incentivi

per accertamenti IMU e TARI (art.1 c. 1091 L. n. 145/2018) per il personale dell'ufficio Gestione delle Entrate;

Verificato che la quota degli importi accertati e riscossi nell'anno 2024 e risultanti dal consuntivo approvato ammontano per IMU ad €. 494.515,15 e per TARI ad €. 198.832,04 per un totale complessivo di €. 693.347,19 il cui 5% è pari ad €. 34.667,36 (al lordo di oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP);

Dato atto che la quota spettante al dirigente è pari ad €. 2.582,00 e quindi per l'ufficio Gestione delle Entrate la quota da distribuire è pari ad € 23.703,00;

Considerati i risultati conseguiti dall'Ufficio Gestione delle Entrate, come definiti dal sopraccitato Verbale n. 1 del 27/04/2026 del Nucleo di Valutazione, in merito ai processi (percentuale di realizzazione del 100%) a agli obiettivi strategici (percentuale di realizzazione del 100%) e ritenuto pertanto legittimo applicare la percentuale del 100% della specifica quota del Fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività – Anno 2025, per l'importo omnicomprensivo di Euro 23.703,00;

Visto il prospetto di ripartizione depositato agli atti presso il Servizio Risorse Umane;

Visto il Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003, in materia di tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali e i pareri resi dal Garante in materia di riservatezza dei compensi attribuiti a vario titolo al personale delle Amministrazioni;

Ritenuto, pertanto, di disporre la pubblicazione del presente atto limitatamente alle premesse e alla parte dispositiva, con esclusione dei prospetti di liquidazione dei compensi, ai quali è comunque consentito l'accesso formale unicamente per l'esercizio della difesa di un interesse giuridicamente rilevante ai sensi della legge n. 241/90 e in ogni caso nel rispetto della riservatezza prevista dal Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003, salva la pubblicità che sarà data ai sensi della normativa vigente;

Preso atto comunque che della valutazione attribuita ad ogni singolo dipendente, il responsabile preposto ha provveduto a dare comunicazione motivata e personale all'interessato;

Dato atto che, dopo opportuni accertamenti, il pagamento conseguente al presente impegno di spesa è compatibile con il relativo stanziamento a bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione dei compensi calcolati in conformità a quanto previsto nel suddetto accordo;

Visto che tale spesa rientra nei limiti delle risorse affidati con il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;

Dato atto che sarà acquisito il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 26 del Codice di Organizzazione del Personale;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determinazione il sottoscritto attesta la regolarità tecnica posta in essere con il presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

Considerato che la presente determinazione si perfezionerà con la successiva apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che ne determinerà l'esecutività, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;"

Ritenuto di dover provvedere in merito,

## D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il riconoscimento a favore dei dipendenti degli importi di cui ai prospetti di liquidazione depositati presso il Servizio Risorse Umane, e riferiti alla produttività ed al miglioramento dei servizi, dei progetti specifici di settore, nonché dei progetti reperibilità, potenziamento servizi di P.L. e obiettivo emergenza sul territorio, nonché all'indennità di risultato per le posizioni organizzative in servizio nell'anno 2025 secondo le risultanze del procedimento di valutazione della performance;
3. di imputare la somma di Euro 189.899,77 di cui Euro 167.545,63 per produttività dei dipendenti e Euro 22.354,14 per retribuzione di risultato di EQ sui seguenti capitoli di spesa "Quota Fondo miglioramento servizi" (codice conto finanziario U.1.01.01.01.004) esercizio finanziario anno 2026 del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (scadenza del debito 31/12/2026):

<i>Capitolo</i>	<i>impegno</i>	<i>Servizio</i>	<i>Importo</i>
10111/03	2026/273	Organi Istituzionali	2.550,00
10211/03	2026/274	Segreteria Generale	11.862,09
10221/03	2026/275	Risorse Umane	6.100,00
10231/03	2026/276	Statistica e sistemi informativi	4.300,00
10311/03	2026/277	Gestione econ. finanz. programmaz. provveditorato	14.900,00
10411/03	2026/278	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	11.187,29
10521/03	2026/279	Gestione dei Beni demaniali e patrimoniali	9.500,00
10611/03	2026/280	Ufficio Tecnico	10.619,18
10711/03	2026/281	Elezioni e cons.popol., anagrafe e stato civile	15.923,70
10811/03	2026/282	Altri servizi generali	4.350,00
11111/03	2026/283	Polizia Locale e amministrativa	41.920,62
11111/03	2026/698	Polizia Locale e amministrativa	1.250,00
11811/03	2026/284	Servizi ausiliari all'Istruzione	6.246,90
11911/03	2026/285	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	5.250,00
12611/03	2026/286	Viabilità e infrastrutture stradali	19.981,60
13201/03	2026/287	Difesa del suolo	2.381,91
13311/03	2026/288	Rifiuti	4.782,39
13421/03	2026/289	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	683,97
13511/03	2026/290	Infanzia e minori	4.714,70
13621/03	2026/291	Interventi per handicap	4.145,41
13811/03	2026/292	Interventi per le famiglie	2.550,00
14511/03	2026/293	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	4.700,00
			<b>189.899,76</b>

4. di ripartire, per i motivi in premessa indicati, la quota del Fondo per il potenziamento Ufficio Tributi Anno 2025, ammontante ad Euro 23.703,00 nel seguente modo:
  - Euro 5.696,83 a favore del Funzionario responsabile dell'Ufficio Gestione delle Entrate;
  - Euro 18.006,17 al personale dell'Ufficio Gestione delle Entrate;
 il tutto conformemente al prospetto di ripartizione (ALL. 1) depositato agli atti presso il Servizio Risorse Umane;
5. di imputare l'importo di Euro 23.703,00 al Capitolo 10411/08 "Fondo incentivante per recupero IMU e TARI" codice conto finanziario U.1.01.01.01.004, esercizio finanziario 2026 del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 imp. 2026/272;
6. di imputare la somma complessiva di Euro 50.837,11 relativa agli oneri sulla produttività dei dipendenti, retribuzione di risultato di EQ e compensi per recupero IMU e TARI sui seguenti capitoli di spesa "Oneri previdenziali ed assistenziali" (codice conto finanziario U.01.01.02.01.001) esercizio finanziario anno 2026 del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (scadenza del debito 31/12/2026):

<i>Capitolo</i>	<i>impegno</i>	<i>Servizio</i>	<i>Importo</i>
10111/02	2026/294	Organi Istituzionali	638,00
10211/02	2026/295	Segreteria Generale	2.823,18
10221/02	2026/296	Risorse Umane	1.492,76
10231/02	2026/297	Statistica e sistemi informativi	1.039,36
10311/02	2026/340	Gestione econ. finanz. programmaz. provveditorato	3.708,99
10411/02	2026/298	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	8.191,51
10521/02	2026/299	Gestione dei Beni demaniali e patrimoniali	2.334,58
10611/02	2026/300	Ufficio Tecnico	2.422,69
10711/02	2026/301	Elezioni e cons.popol., anagrafe e stato civile	3.789,82
10811/02	2026/302	Altri servizi generali	1.088,00
11111/02	2026/303	Polizia Locale e amministrativa	10.141,80
11811/02	2026/304	Servizi ausiliari all'Istruzione	1.396,83
11911/02	2026/305	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	1.313,00
12611/02	2026/306	Viabilità e infrastrutture stradali	4.755,60
13201/02	2026/308	Difesa del suolo	525,93
13311/02	2026/309	Rifiuti	919,72
13421/02	2026/310	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	333,64
13511/02	2026/311	Infanzia e minori	1.122,09
13621/02	2026/312	Interventi per handicap	986,61
13811/02	2026/313	Interventi per le famiglie	638,00
14511/02	2026/314	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	1.175,00
			<b>50.837,11</b>

7. di imputare la somma complessiva di Euro 16.095,48 relativa all'IRAP sulla produttività dei dipendenti, retribuzione di risultato di EQ e compensi per recupero IMU e TARI sui

seguenti capitoli di spesa "IRAP a debito" (codice conto finanziario U.01.02.01.01.001) esercizio finanziario anno 2026 del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (scadenza del debito 31/12/2026):

<i>Capitolo</i>	<i>impegno</i>	<i>Servizio</i>	<i>Importo</i>
10117/05	2026/315	Organi Istituzionali	217,00
10217/05	2026/316	Segreteria Generale	1.008,28
10227/05	2026/317	Risorse Umane	474,92
10237/05	2026/318	Statistica e sistemi informativi	366,00
10317/05	2026/341	Gestione econ. finanz. programmaz. provveditorato	904,34
10417/05	2026/319	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	2.019,44
10527/05	2026/320	Gestione dei Beni demaniali e patrimoniali	792,19
10617/05	2026/321	Ufficio Tecnico	664,28
10717/05	2026/322	Elezioni e cons.popol., anagrafe e stato civile	1.353,51
10817/05	2026/323	Altri servizi generali	370,00
11117/05	2026/324	Polizia Locale e amministrativa	3.622,03
11817/05	2026/325	Servizi ausiliari all'Istruzione	390,58
11917/05	2026/326	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	447,00
12617/05	2026/327	Viabilità e infrastrutture stradali	1.579,50
13207/05	2026/329	Difesa del suolo	187,83
13317/05	2026/330	Rifiuti	328,47
13517/05	2026/332	Infanzia e minori	400,75
13627/05	2026/333	Interventi per handicap	352,36
13817/05	2026/334	Interventi per le famiglie	217,00
14517/05	2026/335	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	400,00
			<b>16.095,48</b>

8. di dare atto che lo stanziamento relativo al welfare risulta impegnato al capitolo 10221/20 "Spese per Welfare integrativo a favore del personale dipendente" imp. 2026/339 (codice conto finanziario U.1.01.01.02.999) esercizio finanziario anno 2026 del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (scadenza del debito 31/12/2026);
9. di dare atto che tale spesa rientra nei limiti dello stanziamento di cassa e che il programma dei pagamenti è compatibile con lo stanziamento di cassa di cui al presente provvedimento;
10. di disporre la pubblicazione del presente atto limitatamente alle premesse e alla parte dispositiva, con esclusione dei prospetti di liquidazione dei compensi, ai quali è comunque consentito l'accesso formale unicamente per l'esercizio della difesa di un interesse giuridicamente rilevante ai sensi della legge 241/90 e in ogni caso nel rispetto della riservatezza prevista dal Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196, salva la pubblicità che sarà data ai sensi della normativa vigente.

il **22 maggio 2026**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DI NARDO FRANCESCA \*

\* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi