



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

25 - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 5 DEL 22/01/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COMMISSARIO CAPO DI POLIZIA LOCALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL C.C.N.L. 16.11.2022 – DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE. PRESA D'ATTO DEI VERBALI E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA.

L'anno duemilaventisei, il giorno ventidue del mese di gennaio

Il Responsabile del Servizio

Premesso che con Delibera di Giunta Comunale n. 138 dell' 11/11/2025 è stata approvata la III^a variazione del Piano Triennale dei Fabbisogno del Personale 2025-2027 quale sotto sezione 3.4 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, nella quale è stata prevista l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Commissario capo di Polizia Locale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – C.C.N.L. Funzioni Locali 16.11.2022 da assegnare al Corpo di Polizia Locale.

Richiamati:

- il decreto del Sindaco n. 1 del 02/07/2024 di conferimento degli incarichi al Segretario Generale, tra i quali è compreso il Servizio Risorse Umane;
- il decreto dirigenziale n. 26 del 23/12/2025 di conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane alla dott. Lillo Marina, responsabile del presente procedimento;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022;
- la Deliberazione Consiliare n. 72 del 29/12/2025, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- la Deliberazione Consiliare n. 73 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028;
- la Deliberazione Consiliare n. 2 del 13/01/2026 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 35 dell'11/03/2025 e s.m.i., di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Lumezzane relativo al triennio 2025-2027, come aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 45 dell'1.04.2025;
- il vigente Codice di Organizzazione del Personale di Lumezzane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2020 e aggiornato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 01.04.2025;
- l'Ordinamento professionale del Comune di Lumezzane, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 28/03/2023 e aggiornato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2026.

Richiamate le seguenti disposizioni del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali":

- articolo 107 commi da 1 a 6, che dispone in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza degli enti locali;
- articolo 109 comma 2, che dispone in merito al conferimento di funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, negli enti locali privi di dirigenza;
- articolo 147-bis, che dispone in merito al controllo di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- articolo 179, che dispone in materia di accertamento delle entrate da parte degli enti locali;
- articolo 183, che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- articolo 191, che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese in genere da parte degli enti locali;
- articolo 192, che dispone in materia di determinazioni a contrattare e relative procedure di affidamento da parte degli enti locali;

Visto l'articolo 3 della Legge n. 136/2010, che dispone in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;

Richiamati i seguenti atti:

- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane R.G. 609 del 27/10/2025 avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico di indizione di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Commissario capo di Polizia Locale – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022 – da assegnare al Corpo di Polizia Locale";
- l'Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna fra PP.AA., pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA in data 28/10/2025, all'Albo Pretorio in pari data e sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente del Comune – sottosezione Bandi di Concorso;
- la determinazione dirigenziale R.G. 719 del 02/12/2025 avente ad oggetto "Procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Commissario capo di Polizia Locale – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022 – da assegnare al Corpo di Polizia Locale. Ammissibilità dei candidati.";
- la nota protocollo comunale n. 0051756 del 02/12/2025 del Responsabile del Servizio Risorse Umane, con la quale è stato ammesso a partecipare alla procedura selettiva e convocato al colloquio n° 1 candidato in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico di mobilità volontaria tra PP.AA. in data 18/12/2025, con inizio alle ore 10:00 nella Sala Giunta presso il Comune di Lumezzane, in Via Monsuello n° 154 – Lumezzane (BS);
- la determinazione dirigenziale R.G. 728 del 04/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;
- il verbale della commissione giudicatrice, registrato al protocollo generale n° 0054574 del 22/12/2025, concernente le operazioni selettive e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Codice di Organizzazione

del Personale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 62 in data 07.05.2020 e ss.mm.ii., esecutiva ai sensi di legge;

Preso atto che con nota protocollo comunale n. 0054154 del 18/12/2025 è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice, dalla quale risulta vincitore il candidato identificato con il codice InPA HYHE8265R5;

Ritenuto di dover recepire le operazioni di procedura selettiva ed approvare, quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Codice di Organizzazione del Personale;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

Visto il Regolamento di contabilità in vigore, approvato con delibera di C.C. n. 24 del 31/05/2021;

Dato atto che sarà acquisito il visto di conformità normativa dell'azione amministrativa alle leggi, allo Statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 26 del vigente Codice di Organizzazione e Personale;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determinazione la sottoscritta attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere con il presente atto, ai sensi dell'art. 38 del vigente Codice di Organizzazione e Personale;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e s. m. i., dell'articolo 7 del d.p.r. n. 62/2013, nonché dell'articolo 42 del D. Lgs. n. 50/2016;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'articolo 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Considerato che la presente determinazione diventerà esecutiva con la pubblicazione;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento;
2. di approvare i verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice ed acquisiti al protocollo generale n° 0054574 del 22/12/2025, relativi alla procedura selettiva di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Commissario capo di Polizia Locale – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022 – da assegnare al Corpo di Polizia Locale, dando contestualmente atto che gli stessi sono stati depositati presso l'Ufficio Risorse Umane per n. 8 giorni;
3. di approvare la graduatoria finale della procedura selettiva di mobilità esterna volontaria di cui al punto 2, che si riporta nell'allegato 1 costituente parte integrante del presente provvedimento;

4. di ottemperare all'adempimento di pubblicazione dell'allegata graduatoria finale e dell'avviso di deposito di verbale sul portale InPA e sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", voce "Bandi di Concorso";
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;
6. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale comunale ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
7. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Risorse Umane del Settore Ambito Segretario Generale per l'inserimento nella raccolta generale, la pubblicazione all'Albo Pretorio e gli adempimenti successivi.

il **22 gennaio 2026**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LILLO MARINA *

* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi

8.