COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

25 - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 30 DEL 13/05/2025

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI LUMEZZANE. ANNUALITA' 2024. NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

L'anno duemilaventicinque, il giorno tredici del mese di maggio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 10/10/1991 è stato approvato lo Statuto Comunale, modificato da ultimo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022;
- con la Deliberazione Consiliare n. 67 del 19/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con la Deliberazione Consiliare n. 74 del 30/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 35 dell' 11/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazione in legge n. 113/2021;
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 45 dell' 01/04/2025 è stata approvata la I variazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 - 2027 quale sotto sezione 3.4 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027;
- con il decreto del Sindaco di Lumezzane numero 01 del 02.07.2024 è stata conferita al Segretario generale la direzione, fra l'altro, del Servizio Risorse Umane;
- con il decreto dirigenziale n. 14 del 28/02/2025 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane alla dott. Lillo Marina, responsabile del presente procedimento;

Richiamate le seguenti disposizioni del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali":
- articolo 107 commi da 1 a 6, che dispone in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza degli enti locali;
- articolo 109 comma 2, che dispone in merito al conferimento di funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, negli enti locali privi di dirigenza;
- articolo 147-bis, che dispone in merito al controllo di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- articolo 183, che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- articolo 191, che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese in genere da parte degli enti locali;
- articolo 192, che dispone in materia di determinazioni a contrattare e relative procedure di affidamento da parte degli enti locali;

Richiamata la determinazione del Responsabile Servizio Risorse Umane R.G. n° 213 del 15/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lumezzane. Anno 2024."

.

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato alla data del 30/04/2025;

Dato atto che occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice in conformità a quanto previsto dalla sezione 4 del citato Avviso di selezione;

Richiamato l'articolo *78* del vigente Codice di Organizzazione del Personale, che disciplina la composizione della Commissione esaminatrice;

Valutato di nominare i seguenti componenti titolari:
- dott.ssa Francesca Di Nardo – Segretario generale del Comune di Lumezzane – con funzioni di presidente;
- dott. Claudio Battista – Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Lumezzane, con funzioni di componente;
- ing. Donato Fontana – Dirigente del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio del Comune di Lumezzane, con funzioni di componente;

Di dare atto che le funzioni di segretario verbalizzante di detta Commissione verranno svolte dalla dott.ssa Marina Lillo, Responsabile del Servizio Risorse Umane;

Richiamato, quanto alla decorrenza della progressione economica, quanto previsto dall'articolo 14 comma 3 C.C.N.L. 16/11/2022: "[…] *La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b*). […]"

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il D. Lgs. 30.03.2011 n. 165;

Visti i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura di che trattasi, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e s.m. e i., dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013;

D E T E R M I N A

1. di approvare quanto in premessa dichiarandolo parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di nominare come segue la Commissione esaminatrice della selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lumezzane - annualità 2024:
   - dott.ssa Francesca Di Nardo – Segretario generale del Comune di Lumezzane – con funzioni di presidente;
   - dott. Claudio Battista – Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Lumezzane, con funzioni di componente;
   - ing. Donato Fontana – Dirigente del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio del Comune di Lumezzane, con funzioni di componente;

3. di dare atto che le funzioni di segretario verbalizzante di detta Commissione verranno svolte dalla dott.ssa Marina Lillo, Responsabile del Servizio Risorse Umane;

4. di dare atto che all'atto dell'insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alla sussistenza di condizioni di incompatibilità previste all'articolo 35, comma 3 lettera "e" e all'articolo 35-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e all'articolo 51 del codice di procedura civile, nonché di assenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e s.m. e i., dell'articolo 7 del d.p.r. n. 62/2013;

5. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

6. di dare atto che l'oggetto del presente provvedimento e gli atti susseguenti non rientrano negli obblighi di pubblicazione nella sezione "*Concorsi*" dell'area "*Trasparenza*" del sito istituzionale del Comune, in esecuzione a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 ss. mm. e ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LILLO MARINA *

lì **13 maggio 2025**

* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi