



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

25 - SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 19 DEL 27/03/2025

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART TIME 86,11% A TEMPO PIENO DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 308 A DECORRERE DAL 01/04/2025

L'anno duemilaventicinque il giorno ventisette del mese di marzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il decreto del Sindaco n. 1 del 02/07/2024 di conferimento degli incarichi al Segretario Generale, tra i quali è compreso il Servizio Risorse Umane;
- il decreto dirigenziale n. 14 del 28/02/2025 di conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane alla dott. Lillo Marina, responsabile del presente procedimento;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022;
- la deliberazione consiliare numero 67 del 19/12/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2025/2027;
- la deliberazione consiliare numero 74 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta comunale numero 4 del 09/01/2025, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2025/2027;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.) D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- la delibera di Giunta Comunale n. 35 dell' 11/03/2025 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazione in legge n. 113/2021;

Premesso che la dipendente matricola n. 308 è stata assunta a tempo pieno ed indeterminato presso questa Amministrazione dal 04/10/2022 ed inquadrata nell' Area degli

Istruttori con assegnazione del profilo professionale di Istruttore economico finanziario presso l'Ufficio Ragioneria;

Vista la determinazione dirigenziale R.G. n. 363 del 27/05/2024 con la quale è stata concessa alla dipendente matricola n. 308 la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale all' 86,11% dal 01/06/2024 al 31/05/2025 per motivi di conciliazione lavoro con vita familiare;

Vista la lettera prot. n° 0002840 del 23/01/2025 con la quale la dipendente matricola n. 308 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale verticale (a 31 ore settimanali pari a 86,11%) a tempo pieno secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro:

- lunedì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00; dalle ore 14:00 alle ore 17:30;
- martedì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00; dalle ore 14:00 alle ore 18:00;
- mercoledì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00;
- giovedì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00; dalle ore 14:00 alle ore 17:30;
- venerdì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00;

Rilevato che la suddetta dipendente era stata assunta a tempo indeterminato e pieno, e successivamente, per esigenze personali, le era stato concesso il part time in tale misura;

Richiamati:

- gli artt. 53 e 54 del CCNL Funzioni Locali del 21/02/2018, nonché l'attuale CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, non risultando disapplicati gli artt. 53 e 54 del CCNL Funzioni Locali del 21/02/2018, ai sensi dell'art. 2 del vigente CCNL, relativi alla disciplina del tempo parziale ed in particolare il comma 2 dell'art. 53, il quale prevede che in un Ente il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata il 31 dicembre di ogni anno e il comma 5 del medesimo articolo che prevede che la concessione della trasformazione avviene in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta in modo da garantire la funzionalità dell'Ente;
- il parere della Corte dei Conti Sezione Regionale del Piemonte n. 35/2014, il quale chiarisce che solo la trasformazione a tempo pieno dei contratti di assunzione originaria a tempo parziale è qualificabile come nuova assunzione e, che, pertanto, la trasformazione a tempo pieno di contratti part time in origine a tempo pieno o la maggiorazione della percentuale di prestazione lavorativa, non rientrano in tale previsione e per gli stessi trova applicazione esclusivamente la disciplina in materia di vincoli di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, da attuarsi mediante il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale con azioni da modulare nell'ambito dell' autonomia dell'Ente.

□

Preso atto del parere favorevole del Dirigente del Settore Finanziario, di concedere alla dipendente matricola n. 308, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale verticale (a 31 ore settimanali pari all' 86,11%) a tempo pieno a decorrere dal 01/04/2025, in funzione anche delle specifiche esigenze del servizio a cui la stessa è assegnata;

Dato atto che la trasformazione del rapporto di lavoro in oggetto non rileva ai fini degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 34/2019, come convertito nella Legge n. 58/2020, in quanto il rapporto di lavoro instaurato all'origine con la dipendente era a tempo pieno;

Accertato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per la suddetta dipendente, è la seguente:

- € 2.550,00 sul cap. 10311/01 Stipendi ed altri assegni fissi (codice finanziario U. 1.01.01.01.002);
- € 600,00 sul cap. 10311/02 Oneri previdenziali ed assistenziali (codice conto finanziario U.1.01.02.01.001);
- € 220,00 sul cap. 10317/05 IRAP a debito (codice conto finanziario U.1.02.01.01.001)

Visti:

- o Il decreto legislativo n.165/2001 e ss.mm.e.i.;
- o i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali del 16.11.2022;
- o Il vigente Codice di organizzazione del Personale;

Dato atto che l'Ente ha rispettato tutti i vincoli delle vigenti norme in materia di finanza pubblica e gli altri strumenti di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego, come attestato nei relativi documenti di programmazione;

Visto che tale spesa rientra nei limiti delle risorse affidati con il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;

Visto il Regolamento di contabilità in vigore, approvato con delibera di C.C. n. 24 del 31/05/2021;

Dato atto che sarà acquisito il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 26 del Codice di Organizzazione del Personale;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determinazione il sottoscritto attesta la regolarità tecnica posta in essere con il presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Considerato che la presente determinazione si perfezionerà con la successiva apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che ne determinerà l'esecutività, ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di accogliere, a seguito di autorizzazione da parte del Dirigente del Settore Finanziario e in funzione delle esigenze organizzative del servizio, la richiesta presentata dalla dipendente matricola n. 308 e trasformare il rapporto di lavoro da part time 86,11% a tempo pieno, con decorrenza dal 01/04/2025 secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro:

- lunedì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00; dalle ore 14:00 alle ore 17:30;

- martedì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00; dalle ore 14:00 alle ore 18:00;
- mercoledì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00;
- giovedì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00; dalle ore 14:00 alle ore 17:30;
- venerdì: dalle ore 08:00 alle ore 13:00;

3. di impegnare per il finanziamento dell'aumento della percentuale delle ore di lavoro da part time a full time della dipendente matricola n. 308, per l'anno 2025, i seguenti importi:

- € 2.550,00 sul cap. 10311/01 Stipendi ed altri assegni fissi (codice conto finanziario U.1.01.01.01.002);
- € 600,00 sul cap. 10311/02 Oneri previdenziali ed assistenziali (codice conto finanziario U.1.01.02.01.001);
- € 220,00 sul cap. 10317/05 IRAP a debito (codice conto finanziario U.1.02.01.01.001)

esercizio finanziario 2025 del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 dando atto che la scadenza del debito relativo al servizio fornitura è il 31/12/2025;

4. di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro in oggetto non rileva ai fini degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.Lgs. 34/2019, come convertito nella Legge 58/2020, in quanto il rapporto di lavoro instaurato all'origine con la dipendente era a tempo pieno;

di dare atto che, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto ha accertato preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti relativi all'impegno di spesa che si assume con il presente atto, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica come, per altro, accertato con la sottoscrizione del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 183 comma 8 e dell'articolo 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il 27 marzo 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LILLO MARINA *

* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi

5.