



COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di Brescia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: II^ VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2024 – 2026 QUALE SOTTO SEZIONE 3.4 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE E RIMODULAZIONE TARGET DI UN INDICATORE PERFORMANTE ALLA SOTTO SEZIONE 2.1 PERFORMANCE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **dodici**
del mese di **novembre** alle ore **19:00**
nella sala comunale delle adunanze della Giunta, previo invito di rito sono stati convocati i componenti della Giunta Comunale. Al momento della trattazione del presente punto all'OdG risultano:

			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1.	Facchini Josehf	Sindaco	X	
2.	Gnutti Claudio	ViceSindaco	X	
3.	Facchinetti Lucio	Assessore Anziano	X	
4.	Ferraro Rocco	Assessore	X	
5.	Bugatti Anna	Assessore	X	
6.	Ronchi Giulia	Assessore	X	
		Totale	6	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale **Di Nardo Francesca**.

Verificato che gli Assessori intervenuti sono in numero legale, il Sindaco Sig. **Facchini Josehf** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e mette in discussione, per deliberare, l'argomento indicato in oggetto.

COMUNE DI LUMEZZANE
Provincia di BRESCIA

OGGETTO: II^ VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2024 – 2026 QUALE SOTTO SEZIONE 3.4 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE E RIMODULAZIONE TARGET DI UN INDICATORE PERFORMANTE ALLA SOTTO SEZIONE 2.1 PERFORMANCE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione illustrativa del proponente;

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti gli allegati pareri resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del provvedimento in adozione;

Richiamato l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì l'art. 107, commi 1 e 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole unanime palese,

d e l i b e r a

di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che costituiscono allegati della proposta di deliberazione:

- parere tecnico;
- parere contabile;
- allegato "A" – Relazione al PTFP 2024-2026;
- allegato "B" - Calcolo capacità assunzionale (art. 33 co. 2 D.L: 34/2019 e D.M. 17/03/2020);
- allegato "C" – Verifica limiti spesa ex art. 1 comma 557;
- allegato "D" – Rimodulazione target indicatore performante "PIAO 2024-2026";
- allegato "E" - Verbale parere del Collegio dei Revisori.

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime

d e l i b e r a

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Settore: Ambito del Segretario Generale
Servizio: Risorse Umane
Proponente: Sindaco Facchini Josehf
Dirigente: Di Nardo Francesca

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: II^ VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2024 – 2026 QUALE SOTTO SEZIONE 3.4 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE E RIMODULAZIONE TARGET DI UN INDICATORE PERFORMANTE ALLA SOTTO SEZIONE 2.1 PERFORMANCE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ.

LA GIUNTA COMUNALE

Note per la trasparenza: con la presente deliberazione si intende procedere all' approvazione della II^ variazione al Piano triennale fabbisogni del personale 2024 – 2026, quale sotto sezione 3.4 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, e alla rimodulazione del target di un indicatore performante contenuto nella sotto sezione 2.1 Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Udita la relazione illustrativa del proponente;

Richiamati:

- ✓ lo Statuto Comunale, approvato da ultimo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022;
- ✓ la Deliberazione Consiliare n. 51 del 30/11/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- ✓ la Deliberazione Consiliare n. 60 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al triennio 2024/2026;
- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 28/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2024/2026;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il quadro normativo di riferimento, ed in particolare:

- ✓ L'articolo 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – TUEL stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

- ✓ Gli enti locali soggetti agli obiettivi di saldo finale di finanza pubblica sono chiamati al contenimento della spesa del personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e smi. Il comma 557-quater stabilisce che detti enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013.
- ✓ Con riferimento alla spesa per il lavoro flessibile, è tuttora in vigore la disposizione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, ai sensi del quale gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, devono rispettare il limite dato dalla spesa complessiva per le stesse finalità sostenuta nell'anno 2009, fatte salve le deroghe previste dall'art. 1, comma 1 del D.L. 80/2021.
- ✓ L'articolo 33, comma 2, decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, innova la disciplina in materia di facoltà assunzionali consentendo agli enti locali assunzioni di personale a tempo indeterminato *“sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”*, a decorrere dalla data individuata dal previsto decreto ministeriale, in corso di emanazione.
- ✓ Il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato in GURI il 27/04/2020, dispone che la nuova disciplina si applica a decorrere dal 20/04/2020 ed ha individuato sia i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo dei crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, sia le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.
- ✓ La Circolare esplicativa pubblicata in GURI l'11/09/2020 determina, tra l'altro, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare, nonché i codici di spesa, elencando le rispettive voci del macroaggregato BDAP da considerare. Altresì, relativamente al FCDE, ha precisato che deve essere considerato quello stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso.

Esaminati i conteggi predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del DPCM sopra citato, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 23,21%.

Considerato pertanto che:

- ✓ il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione di cui al DPCM all'articolo 4, tabella 1;
- ✓ secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo

indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Ritenuto opportuno approvare la II^a variazione del Piano Triennale di Fabbisogni del Personale dell'Ente per gli anni 2024 – 2026 e contestuale verifica del rispetto dei valori soglia di cui al D.P.C.M. 17.03.2020, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6 commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, come da Relazione allegata sub."A";

Dando atto:

- ✓ che a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d'ufficio, con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

Considerato, inoltre, che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ✓ sulla base delle attestazioni dei Dirigenti, è stata fatta la ricognizione sopra citata, di cui l'art. 33, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, per l'anno 2024, che dalla stessa non sono state segnalate eccedenze di personale che, in relazione alle complessive esigenze funzionali, rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale per l'anno 2024;
- ✓ non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2023;
- ✓ con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
 - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. n. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. n. 66/2014);
 - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2024;
 - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
 - il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);

Valutato che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150), così dettagliato negli atti programmatici nella premessa narrativa.

Visto infine l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Dato atto che, all'esito della ricognizione delle esigenze, tenuto conto degli spazi finanziari disponibili, si determina il fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, con l'aggiornamento, per l'anno 2024, come sintetizzato nel quadro sottostante:

Programmazione 2024

N.	Area professionale	Profilo Professionale	Regime orario	Modalità di reclutamento	Settore Assegnazione	Stato di attuazione
2	Operatore esperto	Collaboratore	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001.	Settore Servizi ai Cittadini – Servizio Servizi alla Persona	Effettuato
1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Servizi ai Cittadini – Sportello al Cittadino	Effettuato
1	Istruttore	Istruttore economico finanziario	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001.	Settore Finanziario– Servizio Tributi	Effettuato
1	Istruttore	Istruttore di reti/infrastrutture/servizi informatici	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Ambito del Segretario generale – Servizio CED	Effettuato
1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Corpo di Polizia Locale	Programmato
1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Servizi ai Cittadini – Servizio Servizi alla Persona	Programmato
1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Servizi ai Cittadini – Servizio Sportello del Cittadino	Programmato

1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Tutela dell' Ambiente e del Territorio – Servizio Patrimonio	Programmato
1	Funzionario	Ispettore di PL	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Corpo Polizia Locale	Effettuato
1	Funzionario	Esperto di progettazione tecnica	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Lavori Pubblici	Programmato
1	Dirigente	Dirigente del Settore Tutela dell'Ambiente e del Territorio	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Ambiente e Territorio	Programmato

Programmazione 2025

N.	Area professionale	Profilo Professionale	Regime orario	Modalità di reclutamento	Settore Assegnazione	Stato di attuazione
1	Operatore esperto	Collaboratore specializzato	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Tutela dell' Ambiente e del Territorio – Servizio Manutenzioni	Programmato
1	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione	Ufficiale di Polizia Locale	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Corpo Polizia Locale	Programmato
1	Dirigente	Dirigente del Settore Economico-Finanziario	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Finanziario	Programmato

Programmazione 2026

N.	Area professionale	Profilo Professionale	Regime orario	Modalità di reclutamento	Settore Assegnazione	Stato di attuazione
1	Istruttore	Istruttore economico finanziario	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001.	Settore Finanziario– Servizio Tributi	Programmato

Inoltre, in esecuzione dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, il quale così recita: "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza", si intende attivare una procedura comparativa per la progressione verticale tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 – riservata al personale dipendente – per la copertura a tempo parziale di n. 1 posto di Funzionario tecnico e amministrativo per il coordinamento di procedure tecniche, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Pianificazione Urbanistica Edilizia Privata/SUED/SUAP Edilizia, previo confronto con le OO.SS..

Ritenuto opportuno approvare la II^a variazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 quale sotto sezione 3.4 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, come da Relazione allegata sub."A";

Ritenuto necessario procedere ad una rimodulazione del target di un indicatore performante contenuto nella sotto sezione 2.1 Performance del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024 – 2026, come da Allegato "D";

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000 e s.m.i., come riportati in allegato;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 239 D.Lgs. 267/2000, con protocollo n. 0047179/2024 in data 11/11/2024 (verbale numero 18 del 10/11/2024), come da allegato "E";

Dato atto che nella dichiarazione di regolarità tecnica del presente provvedimento è stata considerata la competenza dell'organo alla cui approvazione la proposta è sottoposta;

Richiamato il combinato-disposto degli artt. 42 e 48 del T.U.E.L. in merito alla competenza dell'organo deliberante;

d e l i b e r a

1. di dare atto che il parametro dato dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, secondo le indicazioni del DPCM 17 marzo 2020 e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13 maggio 2020, ammonta al 23,21% come da allegato "B";
2. di approvare la II^ variazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 quale sotto sezione 3.4 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, come da Relazione allegata sub."A"; precisando che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione, prevedendo quanto segue:

Programmazione 2024

N.	Area professionale	Profilo Professionale	Regime orario	Modalità di reclutamento	Settore Assegnazione	Stato di attuazione
2	Operatore esperto	Collaboratore	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001.	Settore Servizi ai Cittadini – Servizio Servizi alla Persona	Effettuato
1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Servizi ai Cittadini – Sportello al Cittadino	Effettuato
1	Istruttore	Istruttore economico finanziario	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001.	Settore Finanziario– Servizio Tributi	Effettuato
1	Istruttore	Istruttore di reti/infrastrutture/servizi informatici	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Ambito del Segretario generale – Servizio CED	Effettuato
1	Istruttore	Agente di Polizia Locale	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Corpo di Polizia Locale	Programmato

1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Servizi ai Cittadini – Servizio Servizi alla Persona	Programmato
1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Servizi ai Cittadini – Servizio Sportello del Cittadino	Programmato
1	Istruttore	Istruttore giuridico/amm.vo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Tutela dell' Ambiente e del Territorio – Servizio Patrimonio	Programmato
1	Funzionario	Ispettore di PL	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Corpo Polizia Locale	Effettuato
1	Funzionario	Esperto di progettazione tecnica	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Lavori Pubblici	Programmato
1	Dirigente	Dirigente del Settore Tutela dell'Ambiente e del Territorio	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Ambiente e Territorio	Programmato

Programmazione 2025

N.	Area professionale	Profilo Professionale	Regime orario	Modalità di reclutamento	Settore Assegnazione	Stato di attuazione
1	Operatore esperto	Collaboratore specializzato	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Tutela dell' Ambiente e del Territorio – Servizio Manutenzioni	Programmato
1	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione	Ufficiale di Polizia Locale	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs.	Corpo Polizia Locale	Programmato

				165/2001		
1	Dirigente	Dirigente del Settore Economico-Finanziario	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001	Settore Finanziario	Programmato

Programmazione 2026

N.	Area professionale	Profilo Professionale	Regime orario	Modalità di reclutamento	Settore Assegnazione	Stato di attuazione
1	Istruttore	Istruttore economico finanziario	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedura ex art.34 –bis D.lgs. 165/2001.	Settore Finanziario– Servizio Tributi	Programmato

3. di dare atto che la spesa relativa al presente piano trova copertura nel bilancio di esercizio pluriennale 2024 – 2026;
4. di accertare che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale come risulta dall'apposita Tabella riportata nel piano triennale allegato "C", da cui si evince:
 - ✓ la spesa complessiva media di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006;
 - ✓ l'Ente rispetta l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente prevista per il triennio 2023-2025, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
5. di dare atto, infine, che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
 - ✓ il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge n. 296/2006;
 - ✓ il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. n. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2 lett. c. del D.L. n. 66/2014);
 - ✓ il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2024, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
 - ✓ il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 (secondo le modalità di cui al

- DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ✓ il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2 lett.c. del D.L. n. 66/2014);
6. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni, quale parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sarà oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;
 7. di trasmettere la presente variazione del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei fabbisogni” nell’ambito del sistema di rilevazione SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 8. di approvare la rimodulazione di un indicatore performante contenuto nella sotto sezione 2.1 Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come da Allegato sub.”D”;
 9. di dare mandato al Responsabile del Servizio Risorse Umane di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come modificato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, comma 4, del citato D.L. n. 80/2022;
 10. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;
 11. di comunicare la presente deliberazione in elenco ai CapiGruppo Consiliari ai sensi dell’art.125 T.U.E.L. 267/2000;
 12. di proporre l’immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 - 4° comma T.U.E.L. per procede alle assunzioni previste dal piano dei fabbisogni.

Allegati:

- ✓ allegato “A” – Relazione al PTFP 2024-2026;
- ✓ allegato “B” - Calcolo capacità assunzionale (art. 33 co. 2 D.L: 34/2019 e D.M. 17/03/2020);
- ✓ allegato “C” – Verifica limiti spesa ex art. 1 comma 557;
- ✓ allegato “D” – Rimodulazione target indicatore performante “PIAO 2024-2026”;
- ✓ allegato “E” - Verbale parere del Collegio dei Revisori.

Letto il presente verbale, viene confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Facchini Josef

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Di Nardo Francesca

Copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Reg. Pubb.ni n. **1374**

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che il presente Verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire **da oggi**.

Contemporaneamente viene:

- trasmessa in copia ai Capigruppo consiliari con prot. n. **47794**

Lumezzane, **14 novembre 2024**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Di Nardo Francesca

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio informatico del Comune e la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lumezzane, **09 dicembre 2024**

IL SEGRETARIO GENERALE
