



COMUNE DI LUMEZZANE  
Provincia di Brescia

## 25 - SERVIZIO PERSONALE

### DETERMINAZIONE N. 51 DEL 08/07/2024

**OGGETTO: DIMISSIONI VOLONTARIE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL SIG. SAVELLI ROBERTO MATRICOLA N. 31 CON DECORRENZA DAL 01.12.2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno otto del mese di luglio

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

#### **Richiamati:**

- Il decreto del Sindaco n. 1 del 02/07/2024 di conferimento degli incarichi al Segretario Generale, tra i quali è compreso il Servizio Risorse Umane;
- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 10/10/1991 e modificato, da ultimo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 29/09/2022;
- la Deliberazione Consiliare n. 51 del 30/11/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la delibera di C.C. n. 60 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 156 del 28/12/2023 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.) D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- la delibera di Giunta Comunale n. 13 del 13/02/2024 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazione in legge n. 113/2021, e la delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05/03/2024 relativa alla integrazione al PIAO 2024 – 2026;

**Premesso** che il dipendente sig. SAVELLI ROBERTO, nato il 12.11.1962, matricola n. 31, in servizio di ruolo presso questa Amministrazione con la qualifica di Dirigente, matura il requisito al diritto a pensione al raggiungimento del 42° anno contributivo al 31.10.2023 + 10 mesi al 31.08.2024, secondo il Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 (art. 15, c.1 – pensione anticipata) convertito in Legge n. 26 del 28.03.2019 e la Legge n. 213 del 30.12.2023 (art. 1 c. 521), con decorrenza differita del trattamento pensionistico dopo 3 mesi ovvero dal 01.12.2024 (art. 1 c. 162 L. 213/2023);

**Considerato** che il suddetto dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni per collocamento a riposo a decorrere dal 01.12.2024 con lettera prot. n. 0029509 del 25/06/2024;

**Considerato** che il suddetto dipendente ha diritto al trattamento di quiescenza da parte dell'Istituto di Previdenza Inps Gestione Dipendenti Pubblici ex CPDEL, avendo maturato i seguenti periodi utili al diritto:

<b>Ricongiunzione INPS (L.29/79 – art.2)</b>						
Det. n. 011201900011331 del 04.06.2019	5	a.	3	m.	0	gg.
<b>Riscatto CPDEL (Corso Laurea)</b>						
Det. n. 007201900014777 del 10.10.2019	3	a.	2	m.	0	gg.
<b>Istituto “Vittoria Razzetti” - Brescia</b>						
dal 01.04.90 al 31.12.92	2	a.	9	m.	0	gg.
<b>Provincia di Brescia</b>						
dal 01.01.93 al 30.06.99	6	a.	6	m.	0	gg.
<b>Comune di Lumezzane (BS)</b>						
dal 01.07.99 al 30.11.2024	25	a.	5	m.	0	gg.
<b>Totale periodo contributivo utile a pensione</b>	<b>43</b>	<b>a.</b>	<b>1</b>	<b>m.</b>	<b>0</b>	<b>gg.</b>

**Ritenuto** di accettare la domanda di collocamento a riposo del dipendente sopraccitato.

**Visti:**

- I CCNL vigenti in materia;
- il T.U. n. 267 del 18 agosto 2000;
- *il vigente Codice di Organizzazione del Personale;*

**Visto** che tale spesa rientra nei limiti delle risorse affidate con il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

**Visto** il Regolamento di contabilità in vigore, approvato con delibera di C.C. n. 24 del 31/05/2021;

**Dato atto** che sarà acquisito il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 26 del Codice di Organizzazione del Personale;

**Dato atto** che con la sottoscrizione della presente determinazione il sottoscritto attesta la regolarità tecnica posta in essere con il presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000;

**Considerato** che la presente determinazione si perfezionerà con la successiva apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria che ne determinerà l'esecutività, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;"

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

### **DETERMINA**

- di prendere atto di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
- di prendere atto delle dimissioni per collocamento a riposo a decorrere dal 01.12.2024 (ultimo giorno lavorativo 30.11.2024), presentate dal dipendente sig. SAVELLI ROBERTO, nato il 12.11.1962, matricola n. 31, in servizio di ruolo presso questa Amministrazione con la qualifica di Dirigente;
- di collocare a riposo a domanda il sig. SAVELLI ROBERTO, nato il 12.11.1962, matricola n. 31, con decorrenza dal 01.12.2024 (ultimo giorno lavorativo 30.11.2024), avendo maturato il requisito al diritto a pensione secondo il Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 (art. 15, c.1 – pensione anticipata) e la Legge n. 213 del 30.12.2023 (art. 1 c. 521);
- di predisporre la necessaria documentazione per la pensione, nonché per la liquidazione di fine servizio, secondo le disposizioni impartite dall'Inps Gestione Dipendenti Pubblici;
- di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla corresponsione dei trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute;
- di inviare copia del presente atto all'interessato e di acquisirlo nel proprio fascicolo.

il **08 luglio 2024**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DI NARDO FRANCESCA \*

\* Firmato digitalmente ex D.Lgs. 82/2005 e smi