



CITTA' DI CASTEGGIO

(PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 474

Del 15 luglio 2026

SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

Determinazione n. 92 del 15/07/2026

OGGETTO: Presa d'atto del provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro della dipendente matricola n. 98 ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- Con il Decreto n.3 del 01/03/2025 con il quale il Sottoscritto Daniele Bellomo è stato individuato quale Responsabile del Servizio n. 1 – Amministrazione Generale”;
- Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 in data 27/11/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione esercizio finanziario 2026/2028;
- Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 in data 23/12/2025 è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2026/2028;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n.217 in data 30/12/2025 di approvazione del Peg 2026/2028 è stata disposta l’assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi per il triennio 2026/2028;

Vista la nota acclarata a prot. comunale n. 9949 del 01.07.2026, la dipendente con numero matricola 98 in servizio presso questo Ente, con il profilo professionale di “Funzionario e dell’elevata Qualificazione”, comunica il proprio stato di gravidanza e chiede di poter usufruire dei permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente per l’effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici e visite mediche specialistiche connesse allo stato di gravidanza;

Richiamata la determinazione n. 88 del 02.07.2026, con la quale è stata presa d'atto della richiesta della dipendente matricola n. 98 di fruire dei permessi retribuiti per l’effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici e visite mediche specialistiche, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

Vista, altresì, la nota acquisita al protocollo comunale n. 10556 del 13.07.2026 con la quale la dipendente matricola n. 98, in servizio presso questo Ente con il profilo professionale di “Funzionario dell'Elevata Qualificazione”, comunica di aver ricevuto in data 10 luglio 2026 il provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro emesso dall'ASST di Pavia e trasmette il relativo provvedimento adottato ai sensi dell'art. 17 del D.lgs. n. 151/2001;

Considerato che:

- il D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, recante "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", disciplina la tutela della maternità delle lavoratrici;
- l'art. 17 del medesimo decreto legislativo prevede l'astensione anticipata dal lavoro, tra l'altro, nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- dal predetto provvedimento risulta disposto il periodo di interdizione anticipata dal lavoro dal 09.07.2026 al 28.10.2026, salvo eventuali proroghe o diverse disposizioni dell'Autorità competente;
- il provvedimento di interdizione anticipata costituisce atto adottato dall'Autorità sanitaria competente e non richiede alcun provvedimento autorizzativo da parte del datore di lavoro, spettando a quest'ultimo esclusivamente la presa d'atto ai fini della gestione del rapporto di lavoro.

Richiamati:

- il D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto opportuno di dover prendere atto del provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro e di procedere ai conseguenti adempimenti amministrativi e giuridico-economici;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Considerato che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in qualità di Responsabile del Servizio che adotta il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e) della Legge 190/2012 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, pertanto è stata verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione ai sensi del Codice di comportamento e del PTPCT dell'Ente;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. **di dichiarare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** del provvedimento di interdizione anticipata dal lavoro emesso dall'Autorità sanitaria competente ai sensi dell'art. 17 del D.lgs. n. 151/2001, relativo alla dipendente comunale matricola n. 98;

3. **di dare atto** che il periodo di divieto di lavoro anticipato decorre dal 09.07.2026 al 28.10.2026, salvo eventuali proroghe o diverse disposizioni dell'Autorità competente;
4. **di dare atto** che il periodo di divieto di lavoro anticipato è disciplinato dalle disposizioni di cui all'art. 17 del D.lgs. n. 151/2001 con conseguente applicazione del trattamento giuridico ed economico previsto dalla normativa vigente e dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Finanziario per gli adempimenti conseguenti;
6. **di trasmettere** il presente provvedimento alla dipendente interessata;
7. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ove previsto dalla normativa vigente, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, con omissione di ogni dato idoneo a rivelare lo stato di salute della dipendente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLOMO DANIELE *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005