



CITTA' DI CASTEGGIO **(PROVINCIA DI PAVIA)**

Reg. Gen N. 445

Del 23 giugno 2026

SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

Determinazione n. 70 del 21/05/2026

OGGETTO: Presa d'atto dimissioni volontarie e risoluzione rapporto di lavoro a tempo determinato della dipendente Matricola 97

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO che in qualità di Responsabile del servizio, giusto decreto del Sindaco n. 3 del 01/03/2025, lo scrivente è legittimato ad assumere il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

VISTA:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 29/09/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 47 del 27/11/2025 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 23/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati di legge;

DATO ATTO altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 217 del 30/12/2025, ha approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2026/2028, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 52 del 26/03/2026, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2026/2028, adottato ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021;

RICHIAMATA la propria determina n. 131 del 13/06/2024, R.G. 443, avente ad oggetto: "SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 24 MESI, DI N. 1 FIGURA DI FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D) – C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali- APPROVAZIONE LAVORI COMMISSIONE GIUDICATRICE, RELATIVA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL CANDIDATO VINCITORE" con la

quale si provvedeva all'assunzione a tempo pieno e determinato per un periodo di mesi 24 della dipendente matricola n. 97, inquadrata nell'area dei Funzionari Eq;

CONSIDERATO che la dipendente Matricola 97, in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dal 17/06/2024 al 16/06/2026, con nota del 29/04/2026 assunta al prot. 6438, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dall'18 maggio 2026 (ultimo giorno lavorativo il 17/05/2026);

VISTO l'art. 61, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 secondo cui "In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 60 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo";

CONSTATATO che, sulla base della comunicazione in ordine alle dimissioni anticipate rassegnate dalla dipendente, il termine di risoluzione del rapporto del lavoro decorre dal 18 maggio 2026;

RITENUTO, in questa sede, di prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente in oggetto e, conseguentemente, di sancire la risoluzione del rapporto di lavoro con la stessa, a far data 18 maggio 2026 (ultimo giorno lavorativo 17 maggio 2026);

DATO ATTO che alla data di cessazione la dipendente matricola 97 ha maturato n. 6 giorni di ferie non godute che dovranno essere monetizzate così come previsto dall'art. 28 del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, comma 11 che testualmente recita: "Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative."

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024 sottoscritto in data 23/02/2026;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per quanto esposto in parte narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie formalizzate, giusta nota assunta al prot. 6438 del 29/04/2026 e, per l'effetto, sancire la conseguente risoluzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con la dipendente Matricola 97 (c.f. ...OMISSIS...), in servizio con contratto a tempo pieno e determinato (CFL della durata di mesi 24), inquadrata nell'Area dei Funzionari EQ, con decorrenza 18 maggio 2026 (ultimo giorno lavorativo 17 maggio 2026);
2. di dare atto che si procede a liquidare all'interessata il residuo ferie maturato e non goduto pari a gg. 6;
3. di rendere noto che responsabile del procedimento è il responsabile del servizio 1-Amministrazione Generale;
4. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in

ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

5. di comunicare copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al Dirigente del Settore di assegnazione;
6. di disporre la presente determina alla pubblicazione sull'albo pretorio per un periodo di 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLOMO DANIELE *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005