



## CITTA' DI CASTEGGIO (PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 10

Del 08 gennaio 2026

### SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

#### Determinazione n. 2 del 02/01/2026

**OGGETTO:** PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2025 - CONFERMA DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 95 DEL 19/12/2025 E ASSEGNAZIONE DEFINITIVA DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che:

- Con Decreto n. 3 del 01/03/2025 il sottoscritto Daniele Bellomo è stato individuato quale Responsabile del Servizio 1 – Amministrazione Generale;
- Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 in data 27/11/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione esercizio finanziario 2026/2028;
- Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 in data 23/12/2025 è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2026/2028;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 19/12/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027

**DATO ATTO** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 all'art. 12 ha definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori Esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

e nella “tabella A” allegata ha stabilito la misura annua linda del differenziale stipendiale ed il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area;

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 che all'art. 14 disciplina l'istituto delle

progressioni orizzontali all'interno dell'area, definendone i criteri principali quali:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;
- c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area,  
*previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*
  - 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
  - 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Vista la determinazione n. 110 del 13/11/2025 (R.G. n. 726/25) "Approvazione avviso interno di selezione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale anno 2025" che fissava la scadenza di presentazione delle domande da parte dei candidati al 01/12/2025;

Vista la determinazione n. 82 del 27/11/2025 (R.G. n. 753/25) "Approvazione avviso interno di selezione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale anno 2025" che spostava la scadenza di presentazione delle domande da parte dei candidati al 06/12/2025";

Vista la determinazione n. 95 del 19/12/2025 (R.G. 828/25) "Avviso interno di selezione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale anno 2025. Approvazione della graduatoria finale";

Considerato che in data 22/12/2025 l'Ufficio Personale ha provveduto a comunicare ai candidati ammessi e non ammessi allegati in elenco al presente atto, l'esito della selezione in oggetto;

Considerato inoltre che nei successivi 12 giorni, così come stabilito dall'art. 4 del CCDI

2023/2025, non sono pervenute all'ufficio Personale richieste di riesame della procedura di attribuzione della progressione economica orizzontale;

Ritenuto di poter confermare e rendere definitiva la graduatoria approvata con determinazione n. 95 (R.G. 828/25) del 19/12/2025 e, per l'effetto, di riconoscere l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai soggetti di cui all'allegato elenco, a far data dal 01.01.2025

### **DETERMINA**

1. di confermare e rendere definitiva la graduatoria approvata con determinazione n. 95 (R.G. 828/25) del 19/12/2025 e, per l'effetto, di riconoscere l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai soggetti di cui all'allegato elenco, a far data dal 01.01.2025
  
2. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Finanziario per il provvedimento di competenza, che provvederà, con la mensilità di gennaio 2026, all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti risultati idonei
  
3. di trasmettere il presente provvedimento ai dipendenti che hanno presentato domanda per la selezione oggetto del presente atto

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
BELLOMO DANIELE \***

\* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005