



## CITTA' DI CASTEGGIO (PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 753

Del 27 novembre 2025

### SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

#### Determinazione n. 82 del 27/11/2025

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2025.  
ULTERIORI DETERMINAZIONI

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che

- con Decreto n. 3 del 01/03/2025 il sottoscritto Daniele Bellomo è stato individuato quale Responsabile del Servizio 1 – Amministrazione Generale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 19/12/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 19/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 19/12/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

#### RICHIAMATI

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che “*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*”
- l'*art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis ... “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019-2021, Capo I “Nuovo sistema di classificazione”, art. 12 “Classificazione” che stabilisce il nuovo sistema di classificazione articolato in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:

- ✓ Area degli Operatori (ex. Cat. A)
- ✓ Area degli Operatori Esperti (ex. Cat. B)
- ✓ Area degli Istruttori (ex cat. C)
- ✓ Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D)

**VISTO** l'art. 14, punto 3 del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, con il quale si conferma che “la progressione economica [...] è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate [...] ed è attribuita a decorrere dal 01 gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo”

**VISTO** l'art. 14 lett. a) del CCNL 2019-2022 che prevede che “*possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica*”;

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alle Aree e nello specifico il CCDI sottoscritto in data 26/09/2023 per il triennio 2023-2025 che prevede al Capo III “Progressioni economiche all'interno delle procedure”, art. 4 “Criteri per la definizione delle procedure”, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alle Aree;

**DATO ATTO** che l'art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo al paragrafo 5 e 6 testualmente recita:

*“Il Responsabile di Servizio Finanziario provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area, attraverso la pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio on line. Al personale interessato e viene assegnato un tempo minimo di giorni 10 (dieci) naturali e consecutivi per procedere alla presentazione delle domande e della documentazione attestante il possesso dei titoli che si intendono far valere ai fini della valutazione; la domanda è corredata dall'elenco dettagliato dei titoli allegati alla stessa, ovvero, qualora già presenti nel fascicolo personale, gli estremi dei titoli medesimi. Non sono valutabili titoli non allegati alla domanda, ovvero per i quali non siano precisamente indicati gli estremi degli stessi.*

*L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni avviene sulla base della documentazione presente agli atti e di quella eventualmente presentata dagli interessati nei termini indicati nell'avviso, a cura del Responsabile di Servizio Finanziario. “*

**DATO ATTO** che:

- con determinazione n. 110 del 20/11/2025, R.G. 726/2025, avente ad oggetto:”APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2025” il responsabile del servizio Finanziario ha provveduto ad attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2025 all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casteggio;
- nella procedura di progressione economica anno 2025 è interessata anche la responsabile del Servizio Finanziario che ha presentato propria domanda di partecipazione in data 21/11/2025, prot. 17557;

**RICHIAMATA** la comunicazione via mail pec prot. 17612 del 24/11/2025 inviata dal Sindaco ed indirizzata al Segretario Comunale avente ad oggetto “Richiesta di verifica di regolarità della procedura” con la quale si segnala un possibile conflitto di interessi da parte del Responsabile del Servizio Finanziario e chiede la verifica di insussistenza di conflitto di interesse idonea per garantire l'imparzialità dell'agire amministrativo;

**VISTA** la successiva nota di riscontro inviata dal segretario comunale con mail pec del 25/11/2025 con la quale comunica quanto segue:

*“La decisione di adottare da parte del responsabile finanziario il provvedimento del bando PEO 2025 è unicamente dettata dalla volontà di rispettare quanto contenuto nella contrattazione integrativa in cui si prevede espressamente che sia il responsabile finanziario ad adottare tale provvedimento.*

*Il provvedimento in sè costituisce mera ripetizione delle disposizioni nazionali (CCNL) e decentrate (contratto decentrato parte normativa del triennio ed economica dell'anno in corso), è stato da me personalmente esaminato e non mi pare contenga illegittimità o lesioni di principi costituzionali.*

*Ad ogni modo, alla luce della pamentata possibile esistenza di conflitto di interesse intendo confermare a mia firma il bando ed avocare personalmente l'istruttoria e la conclusione del procedimento.”*

## Tutto ciò premesso

### DETERMINA

- 1) **DI CONFERMARE** quanto contenuto nella determinazione assunta dal Responsabile del servizio finanziario n. n. 110 del 20/11/2025, R.G. 726/2025, avente ad oggetto:” APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2025” con la quale si è provveduto ad approvare ad attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2025 all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casteggio, controfirmando il bando già approvato;
- 2) **DI PROROGARE** di ulteriori n. 5 giorni (sino alle ore 14.00 del 06/12/2025) il termine di presentazione delle candidature da parte dei dipendenti aventi diritto;
- 3) **DI AVOCARE** le fasi successive all'istruttoria del procedimento e la conclusione della procedura di progressione economica all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casteggio per l'anno 2025.
- 4) **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento, unitamente all'avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica anno 2025, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione “bandi avvisi e graduatorie” e inviarlo via mail a tutto il personale dell'ente.
- 5) **DI ASSOLVERE** altresì gli adempimenti in materia di trasparenza di cui all'art.19 del DL 33/2013 e ss.mm. e ii.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
BELLOMO DANIELE \*

\* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005