



CITTA' DI CASTEGGIO (PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 754

Del 27 novembre 2025

SETTORE - SERVIZIO 1- AMMINISTRAZIONE GENERALE

Determinazione n. 81 del 27/11/2025

OGGETTO: Presa d'atto ammissione ai permessi retribuiti ai sensi della legge 104/1992, art. 3 comma 3 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la richiesta del 27/11/2025, assunta al protocollo dell'Ente al n.17787 in pari data, con la quale la dipendente a tempo indeterminato ... OMISSIS... chiede di poter usufruire dei permessi ai sensi della legge 104/92 art. 3 comma 3, per assistere il proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità;

Visto che la commissione medica per l'accertamento dell'handicap di Pavia, nella seduta del 10/11/2025, ha riconosciuto la gravità dell'handicap, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92, della persona disabile da assistere, come risulta dalla certificazione depositata presso l'Ufficio Personale;

Visto altresì che l'art. 33 comma 3 della suddetta legge 104/92 dà diritto a colui che assiste una persona in situazione di handicap grave, parente o affine entro il 3° grado a fruire di 3 giorni mensili di permesso retribuito, fruibili, a scelta, a giorni o ad ore;

Visto il parere dell'Aran che, in materia di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92 fa riferimento a una fruizione "oraria" dei 3 giorni di permesso mensile e non a frazioni di ora;

Considerato che tali permessi sono retribuiti, non riducono le ferie né i ratei della tredicesima mensilità;

Visti:

- Il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- Il D.lgs. n. 165/2001;
- Il D.lgs. n. 118/2011;
- Lo statuto comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa esplicitato:

1. Di prendere atto dell'ammissione, ai sensi dell'art. 33, comma 3 della legge 104/92 e s.m.i. della dipendente a tempo indeterminato ...OMISSIS... ad usufruire di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito, fruibile a ore, per l'assistenza del familiare portatore di handicap in situazione di gravità, come si evince dal verbale di visita medica rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento dell'handicap di Pavia in data 10/11/2025 (documentazione agli atti presso l'Ufficio personale);
2. Di comunicare gli estremi del presente provvedimento alla dipendente indicata;
3. Di dare atto che:
 - a) alla dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie e i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
 - b) i permessi di cui trattasi sono fruibili nella misura massima di n. 3 giornate lavorative mensili oppure per un massimo di n. 18 ore mensili e sono concessi a richiesta del dipendente, previa autorizzazione da parte del Responsabile del servizio di appartenenza;
 - c) la dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 della legge 104/92;
 - d) nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento dei dati sensibili;
4. Di pubblicare il presente provvedimento, omettendo i dati personali, all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Casteggio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BELLOMO DANIELE *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005