



CITTA' DI CASTEGGIO

(PROVINCIA DI PAVIA)

Reg. Gen N. 726

Del 20 novembre 2025

SETTORE - SERVIZIO 2- GESTIONE RISORSE

Determinazione n. 110 del 13/11/2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2025
IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Premesso che

- con Decreto del Sindaco n. 13 del 22/12/2022 la sottoscritta Cristina De Filippi è stata individuata quale Responsabile del Servizio 2- gestione risorse;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 19/12/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 19/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 19/12/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

Richiamati:

- L'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"*
- L'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis ... *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."*

Visto il CCNL 2019-2021, Capo I "Nuovo sistema di classificazione", art. 12 "Classificazione" che stabilisce il nuovo sistema di classificazione articolato in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:

- ✓ Area degli Operatori (ex. Cat. A)
- ✓ Area degli Operatori Esperti (ex. Cat. B)
- ✓ Area degli Istruttori (ex cat. C)
- ✓ Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D)

Visto l'art. 14, punto 3 del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, con il quale si conferma che "la progressione economica [...] è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate [...] ed è attribuita a decorrere dal 01 gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo"

Visto l'art. 14 lett. a) del CCNL 2019-2022 che prevede che *"possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica"*;

Viste le norme che disciplinano la progressione economica interna alle Aree e nello specifico il CCDI sottoscritto in data 26/09/2023 per il triennio 2023-2025 che prevede:

- al Capo III "Progressioni economiche all'interno delle procedure", art. 4 "Criteri per la definizione delle procedure", i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alle Aree;
- al Capo III "Progressioni all'interno delle procedure", art. 4 e paragrafo "Quantificazione delle risorse" di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nel quale sono state previste le risorse necessarie per effettuare la progressione economica interna alle Aree nella misura del 50% dei dipendenti aventi diritto complessivamente;

Dato atto che l'art. 4 del CCDI alla sezione "Requisiti di partecipazione" prevede che:

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato [...] che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica;
- b) Concorrono alla selezione i dipendenti che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

Considerato che, nel rispetto del limite pari al 50% degli aventi diritto complessivamente pari a n.17 unità, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2024 sono 8 (otto);

Visti:

- La "Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, sottoscritta in data 25/06/2025;
- La "Intesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per il personale non dirigente del Comune di Casteggio per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025" sottoscritta in data 23/09/2025;

Visti inoltre:

- L' Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2025 (all. A)
- Il modello di domanda di ammissione alla selezione (all. B)
- L' Informativa sulla privacy (all. C)

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. Di attivare la procedura e approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2025 all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casteggio,
2. Di approvare l'avviso (all. A), il modulo di domanda (all. B) e l'informativa sulla privacy (all. C) allegati alla presente determinazione;
3. Di dare atto che, come meglio specificato in premessa, il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente;
4. Di pubblicare l'allegato avviso sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Bandi avvisi e graduatorie" e inviarlo via mail a tutto il personale dell'Ente;
5. Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DE FILIPPI CRISTINA *

* Atto firmato digitalmente ai sensi del dlgs. 82/2005