



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 134

OGGETTO: *Indirizzi per la costituzione e la ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigenziale e dirigenziale.*

L'anno duemilaventisei addì diciotto del mese di maggio alle ore 11:25 e a seguire nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
1.	<i>Belotti Tiziano Alessandro</i>	<i>Sindaco</i>	X
2.	<i>Agnelli Simone Giovanni</i>	<i>Vice Sindaco</i>	X
3.	<i>Belleri Elena</i>	<i>Assessore</i>	X
4.	<i>Bergo Valentina</i>	<i>Assessore</i>	X
5.	<i>Bosio Pier Italo</i>	<i>Assessore</i>	X
6.	<i>Piva Alberto Luigi</i>	<i>Assessore</i>	X
TOTALE		6	0

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Vice Segretario Comunale: dr. Giacomo Piva.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Tiziano Alessandro Belotti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Premesso:

- che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;
- inoltre, che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;
- che a breve si terranno le elezioni amministrative per il rinnovo degli organi istituzionali e che, pertanto, l'organo di Giunta non potrà essere operativo successivamente alle elezioni del 24 e 25 maggio 2026 fino all'insediamento della nuova Amministrazione;

Rilevato che si è reso comunque necessario prevedere sin d'ora adeguati stanziamenti di bilancio che tengano conto degli importi derivanti dal rinnovo dei CCNL del personale dirigente e non dirigente e, nel dettaglio:

- per il personale non dirigente: l'incremento dello 0,14% del monte salari 2021 del personale non dirigente a decorrere dall'1/1/2024 e dello 0,22% del medesimo monte salari a decorrere dall'1/1/2025, ai sensi dell'art. 58 del CCNL 2022-2024;
- per il personale dirigente: l'incremento del 3,05% del monte salari 2021 del personale dirigenziale a decorrere dall'1/1/2024, necessario prioritariamente all'adeguamento dell'indennità di posizione e di risultato previste dal CCNL, nonché dello 0,22% del medesimo monte salari a decorrere dall'1/1/2025, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 2022-2024;

Considerato che, in sede di previsione di bilancio, l'Amministrazione comunale ha stanziato maggiori risorse finalizzate al finanziamento di misure di welfare per il personale non dirigente, anche alla luce della crescente dinamica inflazionistica registrata negli ultimi mesi, demandando alla contrattazione con le RSU la definizione degli importi da corrispondere non appena tecnicamente possibile, successivamente alla costituzione dei fondi risorse decentrate del personale, prevista entro il mese di luglio;

Considerato che, nel corso della riunione del 7 maggio 2026, le RSU hanno richiesto:

- l'aumento dell'indennità di servizio esterno per gli agenti di Polizia Locale ad almeno euro 5,00, valutando anche la possibilità di utilizzare, a tal fine, le risorse derivanti dall'art. 208 del Codice della Strada, nonché un incremento dell'indennità per condizioni di lavoro destinata agli operai e agli altri operatori aventi diritto;
- la revisione, nel prossimo contratto triennale, dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- chiarimenti in merito all'eventuale previsione di nuove assunzioni e progressioni verticali nel corso dell'anno;
- l'attivazione del servizio di buoni pasto elettronici;

Ritenuto, alla luce del grado di rischio connesso alle attività svolte sul territorio, della possibilità di finanziare alcune componenti del salario accessorio della Polizia Locale mediante le risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada, della diffusione dell'utilizzo dei buoni pasto elettronici nella Pubblica Amministrazione e della necessità di aggiornare i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche, di accogliere gran parte delle richieste formulate dalle RSU, in quanto coerenti con il buon andamento della gestione e delle attività ordinarie dell'Ente, demandando invece alla futura Amministrazione comunale le valutazioni relative al piano assunzionale e alle progressioni verticali, trattandosi di scelte di carattere strategico e di lungo periodo;

Rilevato che, con propria deliberazione n. 118 del 27/04/2026, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL del 23/02/2026;

Ritenuto di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale i necessari indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale dirigente e non dirigente per l'anno 2026, nonché indicazioni sulle modalità di ripartizione e utilizzo delle relative risorse;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte del Vice Segretario Comunale dr. Giacomo Piva e del Dirigente dell'Area Finanziaria dr. Giuseppe Gallone, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione;

Dato atto che con il rilascio dei pareri di cui sopra, ai sensi dell'articolo 6 e seguenti del vigente Regolamento comunale sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, è stato assicurato sulla presente proposta di deliberazione il controllo di regolarità amministrativa e contabile;

Con voti unanimi, favorevoli e palesi,

d e l i b e r a

1) di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale, tenuto conto e confermando gli aumenti contrattuali citati in premessa, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata del personale non dirigente per l'anno 2026:

- incremento delle risorse destinate al welfare integrativo, con conseguente aumento dell'importo individuale da euro 200,00 ad euro 300,00;
- riconoscimento dell'indennità giornaliera di servizio esterno per il personale della Polizia Locale nella misura di euro 5,00 giornalieri a decorrere dal 1° gennaio 2026, nonché dell'indennità per condizioni di lavoro nella misura di euro 2,50 giornalieri, a decorrere dalla medesima data, per il personale avente diritto, con liquidazione dei relativi conguagli nel mese successivo alla sottoscrizione del contratto decentrato;
- attivazione del servizio di buoni pasto elettronici dell'importo di euro 7,00 ciascuno, interamente a carico dell'Ente, da attivare subordinatamente all'entrata a regime del nuovo gestionale per la rilevazione delle presenze del personale (e comunque entro il 1° ottobre 2026), mantenendo altresì il servizio in essere delle convenzioni con i ristoranti del territorio; le relative modalità applicative saranno definite in sede di contrattazione decentrata;
- revisione dei criteri per le progressioni economiche orizzontali, da definirsi nell'ambito della contrattazione decentrata;

2) di fornire inoltre i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata del personale dirigente per l'anno 2026, tenuto conto e confermando gli aumenti contrattuali citati in premessa:

- destinare gli incrementi previsti dal CCNL 2022-2024, richiamati in premessa, prioritariamente al finanziamento degli adeguamenti dell'indennità di posizione e di risultato previsti dal medesimo CCNL;
- destinare la parte residua delle risorse, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dei successivi incrementi consentiti dai CCNL intervenuti successivamente all'anno 2017, in misura equa tra le due figure dirigenziali attualmente in servizio, ai sensi dell'art. 24, comma 2, e dell'art. 15 del CCNL 2022-2024;

3) di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti del bilancio di previsione 2026/2028, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 Legge 296/2006 e art. 33 D.L. 34/2019) e del limite del trattamento accessorio del personale (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017);

4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;

5) di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai Signori Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 134 DEL 18/05/2026

OGGETTO: *Indirizzi per la costituzione e la ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigenziale e dirigenziale.*

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
Tiziano Alessandro Belotti
(firmato digitalmente)

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
dr. Giacomo Piva
(firmato digitalmente)

Copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

La suetesa deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.