



**CITTA' DI ROVATO**  
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Determinazione n. 280

del 24 marzo 2026

**SETTORE - GABINETTO DEL SINDACO  
PERSONALE**

**OGGETTO:** *Autorizzazione al personale dipendente a compiere lavoro straordinario anno 2026.*

*Il Dirigente/Funziionario delegato*

*Visti:*

- *gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000, Testo Unico degli Enti Locali;*
- *l'art. 67 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11/04/1994;*
- *l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 30/01/2017 e modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 08/11/2018;*
- *il decreto sindacale n. 7 del 13/12/2025 di nomina dei Responsabili di Area e di Settore dal 01/01/2026 al 31/12/2026;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 18/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026 - 2028;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 314 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2026 – 2028 e sono stati affidati i capitoli di spesa ai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 – TUEL;*

\*\*\*\*\*

*Considerato che:*

- *il citato P.E.G. assegna in gestione al sottoscritto i capitoli oggetto della presente determinazione, che presentano la necessaria disponibilità per gli adempimenti di cui all'art. 13 del regolamento comunale di contabilità;*
- *dal 2016 la contabilità armonizzata ex D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. ha una funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;*

*Richiamato l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011 in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza;*

*Rilevato che per consentire il regolare funzionamento dei servizi pubblici si rende opportuno prevedere la possibilità per il personale comunale di effettuare prestazioni di lavoro straordinario;*

*Dato atto che:*

- il decreto legislativo 8 aprile 2003 n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro", dispone in particolare agli artt. 4 e 5 che:
  - "il ricorso a prestazioni straordinarie deve essere contenuto";
  - "la durata media dell'orario di lavoro non può essere superiore, per ogni periodo di sette giorni, alle 48 ore, comprese le ore straordinarie di lavoro";
  - "in caso di superamento delle 48 ore di lavoro settimanali attraverso prestazioni di lavoro straordinario, per le unità produttive che occupano più di 10 dipendenti, il datore di lavoro è tenuto ad informare, alla scadenza del periodo di riferimento, la direzione provinciale del lavoro - Sezione ispezione del lavoro competente per territorio";
- l'art. 14 del C.C.N.L. 1998/2001 del 01/04/1999 prevede:
  - al comma 1 che "per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 06/07/1995, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente C.C.N.L.";
  - al comma 4 che "a decorrere dal 31/12/1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore";
- il Fondo per il lavoro straordinario determinato ai sensi dell'articolo sopraccitato ammonta ad € 21.791,90, come di seguito meglio specificato:
 

- risorse destinate allo straordinario anno 1998	€ 22.465,87
- riduzione 3% (art. 14, comma 4, CCNL 1/4/99)	€ 673,97
Totale Fondo lavoro straordinario	€ 21.791,90;

Rilevato che nell'anno 2002 le risorse per il lavoro straordinario sono state incrementate, per esigenze straordinarie ed imprevedibili, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 39 - CCNL 14/9/2000 per l'importo di € 12.594,03;

Dato atto che:

- dall'anno 2004 il personale dipendente è stato autorizzato a svolgere lavoro straordinario per un importo annuo complessivo pari ad € 39.390,00, in considerazione anche della carenza di organico e per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili;
- anche nell'anno 2026 persistono ancora esigenze straordinarie tra le quali:
  - a) necessità di un consistente numero di ore straordinarie per il Corpo di Polizia Locale, per far fronte alle sempre maggiori necessità in ordine alla sicurezza pubblica, alla prevenzione della microcriminalità ed alla vigilanza e controllo del territorio;
  - b) cambio di tutti i programmi informatici dell'Ente
  - c) un maggior numero di eventi in programma;

Ritenuto, pertanto, per l'anno 2026, di autorizzare il personale dipendente a svolgere lavoro straordinario, per garantire una pronta erogazione di servizi urgenti e per poter far fronte alle esigenze straordinarie ed imprevedibili che si verificassero nel corso dell'anno, per un importo complessivo di € 34.390,00;

Precisato che presso tutte le sedi lavorative sono installati sistemi automatici di rilevazione delle presenze atti ad accertare l'effettiva durata del lavoro svolto oltre il normale orario di servizio da parte del personale dipendente autorizzato e che pertanto la presente autorizzazione rispetta il disposto dell'articolo 3, comma 83, della L. 244/07 (legge finanziaria 2008) che stabilisce il divieto di erogare compensi per lavoro straordinario se non previa attivazione dei sistemi di rilevazione automatica delle presenze;

Ritenuto di suddividere il monte ore complessivo, per un importo di € 34.390,00, come sotto indicato, tenendo conto del consuntivo del lavoro straordinario anno 2025 e della ripartizione dei vari uffici;

Viste le tariffe orarie attualmente in vigore, relative ai compensi per lavoro straordinario;

determina

1) di autorizzare il personale dipendente ad effettuare lavoro straordinario per l'anno 2026, fino alla concorrenza della somma complessiva di € 34.390,00 e secondo la ripartizione sotto specificata:

capitolo	denominazione	importo
11210/10	Lavoro straordinario personale Amministrativo	3.000,00
11310/4	Lavoro straordinario personale Ragioneria	500,00
11410/5	Lavoro straordinario personale Tributi	1.000,00
11510/4	Lavoro straordinario personale Manutenzioni	7.500,00
11610/10	Lavoro straordinario personale Ufficio Tecnico	1.200,00
11710/6	Lavoro straordinario personale Servizi Demografici	1.300,00
13110/9	Lavoro straordinario personale Polizia Locale	15.690,00
15110/6	Lavoro straordinario personale Biblioteca	400,00
19610/4	Lavoro straordinario personale Ecologia	300,00
20410/7	Lavoro straordinario personale Servizi Sociali	300,00
21510/5	Lavoro straordinario personale Commercio	3.200,00

2) di dare atto che la prestazione di lavoro straordinario dovrà essere autorizzata dal dirigente e/o responsabile di settore, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio dell'ente;

3) di dare atto che non potranno essere superati i limiti massimi individuali, previsti dalla normativa vigente:

- 180 ore annue di lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del CCNL 1/4/99;
- 12 ore settimanali di lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 66/2003;
- 10 ore giornaliere di prestazione lavorativa a qualunque titolo (ordinaria e straordinaria);

4) di dare atto che l'attribuzione del monte ore individuale è di competenza del responsabile di area e/o settore in base alle esigenze di servizio;

5) di imputare la spesa complessiva di € 34.390,00 al bilancio pluriennale 2026-2028, annualità 2026, come sotto riportato:

capitolo	denominazione	importo	Impegno n.
11210/10	Lavoro straordinario personale Amministrativo	3.000,00	780
11310/4	Lavoro straordinario personale Ragioneria	500,00	781
11410/5	Lavoro straordinario personale Tributi	1.000,00	782
11510/4	Lavoro straordinario personale Manutenzioni	7.500,00	783
11610/10	Lavoro straordinario personale Ufficio Tecnico	1.200,00	784
11710/6	Lavoro straordinario personale Servizi Demografici	1.300,00	785
13110/9	Lavoro straordinario personale Polizia Locale	15.690,00	786
15110/6	Lavoro straordinario personale Biblioteca	400,00	787
19610/4	Lavoro straordinario personale Ecologia	300,00	788
20410/7	Lavoro straordinario personale Servizi Sociali	300,00	789
21510/5	Lavoro straordinario personale Commercio	3.200,00	790

6) di dare atto che potrà essere retribuito soltanto lo straordinario per il cui svolgimento è stata concessa l'autorizzazione e per il quale è prevista la copertura finanziaria. Lo straordinario, prestato in eccedenza al monte ore disponibile, deve essere compensato con i giorni di riposo e non con la retribuzione, sia per tutelare l'integrità psico-fisica dei lavoratori, sia per garantire il buon andamento e la corretta gestione della pubblica amministrazione (Consiglio di Stato – IV sez. n. 602/2007);

7) di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, tenuto conto del comma 823 dell'art. 1 della Legge n. 145/2018, il programma dei conseguenti

*pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;*

8) *di dare atto che la presente determinazione:*

- è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;*
- va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;*
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.*

*Il Dirigente/Funziario delegato  
PIVA GIACOMO  
(firmato digitalmente)*

*Determinazione n. 280 del 24 marzo 2026*