



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Determinazione n. 852

del 12 novembre 2025

**SETTORE - GABINETTO DEL SINDACO
PERSONALE**

OGGETTO: *Costituzione fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2025.*

Il Dirigente/Funziionario delegato

Visti:

- *gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000, Testo Unico degli Enti Locali;*
- *l'art. 67 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11/04/1994;*
- *l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 30/01/2017 e modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 08/11/2018;*
- *il decreto sindacale n. 4 del 13/12/2024 di nomina dei Responsabili di Area e di Settore dal 16/12/2024 al 31/12/2025;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13/02/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025 - 2027;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 17/02/2025 con la quale è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2025 – 2027 e sono stati affidati i capitoli di spesa ai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 – TUEL;*

Premesso che si rende necessario provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2025;

Visto l'art. 79 del CCNL 16/11/2022 relativo alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dipendente non dirigente;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 di euro 298.422,62;

Visto il parere prot. n. 257831 del 18/12/2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale sono puntualmente elencate le voci del fondo risorse decentrate escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017;

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/4/2019, convertito nella Legge n. 58 del 28/6/2019, che dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Considerato che, in base al D.M. 17/3/2020 di attuazione delle disposizioni del D.L. 34/2019, viene fatto salvo il limite iniziale del fondo qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Preso atto che la previsione del personale in servizio al 31/12/2025, calcolata in base ai dati attualmente disponibili, evidenzia un numero di dipendenti superiore a quello in servizio al 31/12/2018 (calcolato in base ai mesi di effettivo servizio) per 1.48 unità e che pertanto, per mantenere invariato il valore medio pro capite, il limite del fondo come sopra specificato è stato aumentato di euro 6.235,61, dando atto che tale importo potrà essere aumentato o diminuito sulla base dell'effettiva situazione del personale al 31/12/2025;

Preso atto che il Comune di Rovato ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 31/03/2025 di approvazione del PIAO 2025/2027;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 29/09/2025 con la quale l'amministrazione ha confermato la disponibilità ad integrare la parte variabile del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025 con le risorse aggiuntive previste dall'art. 79, comma 1 lett. c), comma 2, lettere b), c), d) e comma 3 del CCNL 2019/2022, sussistendone la relativa capacità di spesa e tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, nonché ad incrementare, di euro 62.300,00 la parte stabile del fondo risorse decentrate quali risorse aggiuntive per armonizzazione del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 14 comma 1-bis D.L. 25/2025, a seguito di apposita verifica in sede contabile della sussistenza delle relative risorse di bilancio nonché del rispetto dei relativi vincoli;

Visto l'allegato parere favorevole del Collegio dei Revisori prot. n. 50745 del 12/11/2025;

Ritenuto pertanto di costituire per l'anno 2025 il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente come da prospetto allegato, nel rispetto delle indicazioni impartite dalla Amministrazione Comunale, dal citato CCNL e dalle vigenti disposizioni legislative in materia di personale degli enti locali;

determina

- 1) di costituire il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, nell'importo complessivo di € 546.219,09, come indicato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;*
- 2) di dare atto che l'importo complessivo del fondo, al netto delle componenti escluse, ammonta ed euro 298.422,62 e rientra nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come specificato nell'allegato prospetto, tenuto conto, come in premessa indicato, delle disposizioni di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e dal D.M. 17/3/2020 e di cui all'art. 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025 di euro 298.422,62;*
- 3) di dare atto del rispetto del principio di contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013 di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. pari ad euro 3.149.589,57 in quanto la stessa, al netto delle componenti escluse, ammonta complessivamente ad euro 2.978.260,00;*

- 4) di dare atto che le risorse destinate agli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2025 ammontano attualmente a complessivi euro 92.016,14, oltre a oneri riflessi e Irap, nel rispetto del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, destinati al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato, da erogare in base ai criteri definiti in sede di contrattazione decentrata;
- 5) di stabilire che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 potrà essere modificato con apposito atto, a seguito di: variazione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2025, eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o contrattuali, diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;
- 6) di dare atto che le risorse inserite nella costituzione del fondo per l'anno 2025 e i relativi oneri riflessi trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025/2027 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale e dei relativi oneri riflessi, nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- 7) di dare atto che la presente determinazione:
- è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;
 - va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

Il Dirigente/Funziionario delegato
PIVA GIACOMO
(firmato digitalmente)

Determinazione n. 852 del 12 novembre 2025