



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Determinazione n. 219

del 24 marzo 2025

**SETTORE - GABINETTO DEL SINDACO
PERSONALE**

OGGETTO: *Liquidazione al Dirigente dell'Area Tecnica dell'indennità di risultato anno 2024 e conguaglio anno 2020/2023.*

Il Dirigente/Funziionario delegato

Visti:

- *gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000, Testo Unico degli Enti Locali;*
- *l'art. 67 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11/04/1994;*
- *l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 30/01/2017 e modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 08/11/2018;*
- *il decreto sindacale n. 4 del 13/12/2024 di nomina dei Responsabili di Area e di Settore dal 16/12/2024 al 31/12/2025;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13/02/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025 - 2027;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 17/02/2025 con la quale è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2025 – 2027 e sono stati affidati i capitoli di spesa ai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 – TUEL;*

Considerato che:

- *il citato P.E.G. assegna in gestione al sottoscritto i capitoli nn. 11610/5 e 11610/8 che presentano la necessaria disponibilità per gli adempimenti di cui all'art. 13 del regolamento comunale di contabilità;*
- *dal 2016 la contabilità armonizzata ex D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. ha una funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;*

Richiamato l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011 in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza;

Vista la determinazione dirigenziale n. 896 del 10/12/2024 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2024;

Ritenuto di provvedere alla liquidazione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2024 al Dirigente dell'Area Tecnica, arch. Giovanni De Simone;

Visti:

- *l'accordo decentrato sottoscritto in data 15 febbraio 2010 e recepito dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 37 del 1 marzo 2010, che modifica l'indennità di posizione e di risultato a decorrere dal 1 dicembre 2009;*
- *la circolare 7/2008 del Dipartimento Funzione pubblica;*
- *la valutazione individuale del dipendente, proposta dal Nucleo di valutazione in data 10/03/2025 e sottoscritta dal Sindaco in data 11/03/2025;*

Preso atto che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il contratto di lavoro del Personale delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 il quale, all'art. 37 comma 4, prevede un incremento mensile della retribuzione di posizione dei dirigenti pari a € 36,00 dal 01/01/2020 e di € 60,00 dal 1/1/2021;

Considerato che con determinazione n. 618 del 23/08/2024 è stato recepito il suddetto CCNL provvedendo alla liquidazione ai dirigenti delle spettanze arretrate dovute in termini di stipendio tabellare e di indennità di posizione;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione al Dirigente Arch. Giovanni De Simone anche del conguaglio per indennità di risultato relativamente agli anni 2020, 2021, 2022 e 2023, a seguito dell'aumento della retribuzione di posizione;

Preso atto che l'indicatore di ritardo medio annuale dei tempi di pagamento rilevato in PCC al 31/12/2024 risulta essere inferiore a zero;

Visti i conteggi predisposti dall'Ufficio Personale;

determina

- 1) *di provvedere alla liquidazione al Dirigente dell'Area Tecnica, arch. Giovanni De Simone, dell'indennità di risultato complessiva di € 10.514,24, di cui € 9.812,24 per l'anno 2024 e € 702,00 per arretrati anni 2020, 2021, 2022 e 2023, come di seguito specificato:*

2024	ind. posizione minima	ind. Posizione individuale	Totale ind. Pos.	quota 25%	fascia	importo indennità di risultato da liquidare
DE SIMONE GIOVANNI	12.722,58	26.526,37	39.248,95	9.812,24	100,00	9.812,24
TOTALE anno 2024			39.248,95	9.812,24	100,00	9.812,24

Incremento indennità di posizione CCNL 2019/2021 ANNO 2020			468,00	117,00	100,00	117,00
Incremento indennità di posizione CCNL 2019/2021 ANNO 2021			780,00	195,00	100,00	195,00
Incremento indennità di posizione CCNL 2019/2021 ANNO 2022			780,00	195,00	100,00	195,00
Incremento indennità di posizione CCNL 2019/2021 ANNO 2023			780,00	195,00	100,00	195,00
TOTALE ARRETRATI 2021-2023			2.808,00	702,00		702,00
TOTALE COMPLESSIVO						10.514,24

2) di imputare la spesa complessiva di € 13.016,63, di cui € 10.514,24 per compenso e € 2.502,39 per oneri riflessi, ai seguenti capitoli del bilancio pluriennale 2025/2027, annualità 2025, come segue:

- € 10.514,24 al capitolo 11610/5 "Indennità di risultato dirigente area tecnica" - piano finanziario 1.01.01.01.004 - impegno n. 759 e 760 del 2025;
- € 2.502,39 al capitolo 11610/8 "Oneri riflessi su salario accessorio ufficio tecnico" - piano finanziario 1.01.02.01.001 - impegno n. 393/2025;

3) di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, tenuto conto del comma 823 dell'art. 1 della Legge n. 145/2018, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

4) di dare atto che la presente determinazione:

- è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;
- va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

Il Dirigente/Funziario delegato
PIVA GIACOMO
(firmato digitalmente)

Determinazione n. 219 del 24 marzo 2025