



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Determinazione n. 618

del 23 agosto 2024

**SETTORE - GABINETTO DEL SINDACO
PERSONALE**

OGGETTO: *Applicazione CCNL del Personale dell'Area delle Funzioni Locali - triennio 2019-2021 - Sezione Dirigenti.*

Il Dirigente/Funziionario delegato

Visti:

- *gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000, Testo Unico degli Enti Locali;*
- *l'art. 67 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11/04/1994;*
- *l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 30/01/2017 e modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 08/11/2018;*
- *il decreto sindacale n. 7 del 15/12/2023 di nomina dei Responsabili di Area e di Settore dal 1/01/2024 al 31/12/2024;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 18/01/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024 - 2026;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/01/2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2024 – 2026 e sono stati affidati i capitoli di spesa ai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 – TUEL;*

Premesso che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale dirigente dell'area Funzioni Locali e per i Segretari Comunali e Provinciali per il triennio 2019-2021;

Rilevato che, come previsto dall'art. 2, comma 3, dello stesso, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo CCNL;

Dato atto che il Comune di Rovato ha alle proprie dipendenze n. 1 dirigente assunto in ruolo in data 1/3/2013 e usufruisce inoltre delle prestazioni di n. 1 dirigente dipendente di altro Comune (Comune di Gussago) attraverso una apposita convenzione, la quale prevede una prestazione oraria del dirigente per 2/3 presso il Comune di Gussago e per 1/3 presso il Comune di Rovato, con corrispondente suddivisione del costo economico dello stesso;

Visto l'articolo 37 del predetto CCNL, che prevede gli incrementi degli stipendi tabellari e dell'indennità di posizione previsti per il personale dirigente, con le decorrenze ed i relativi importi, e ne disciplinano i relativi effetti;

Rilevato che gli incrementi stipendiali devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018, a decorrere dal 1° aprile 2019;

Considerato che l'importo dell'IVC 2022, prevista dall'art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) e corrisposta al personale interessato a decorrere dal 1° aprile 2022, è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL 2016-2018 e che, come precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nell'apposita sezione presente sul proprio sito internet istituzionale, i rispettivi importi devono essere rideterminati all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base dei nuovi stipendi;

Preso atto altresì che il medesimo ricalcolo è da applicarsi anche all'incremento della stessa IVC corrisposta nel mese di dicembre 2023, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 145/2023, come disposto dall'art. 1, comma 28, della L. n. 213/2023;

Rilevato, pertanto, di dover riconoscere al personale dirigente interessato:

- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi al periodo 2019-2023 e per l'adeguamento della retribuzione di posizione per gli anni 2020-2023, nonché per i mesi da gennaio a luglio 2024, oltre alla differenza dell'IVC 2022 da aprile 2022 a luglio 2024 e dell'incremento della stessa per il periodo da gennaio a luglio 2024, per effetto del relativo ricalcolo sui nuovi stipendi tabellari previsti dal CCNL 2019-2021;*
- i nuovi trattamenti economici fissi (stipendio tabellare e indennità di posizione) dal mese di agosto 2024, calcolati sulla base degli adeguamenti a regime, oltre all'IVC 2022 ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari previsti dal CCNL 2019-2021;*

Visti i conteggi predisposti dall'Ufficio Personale;

determina

- 1) di prendere atto del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;*
- 2) di provvedere con il presente atto alla relativa applicazione al personale dirigente del Comune di Rovato e alla liquidazione delle relative spettanze dovute;*
- 3) di impegnare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale dirigente degli arretrati per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023, come risulta dall'allegato prospetto A), per il dirigente dell'area tecnica, e dall'allegato prospetto B), riguardo al dirigente dell'area finanziaria in convenzione, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;*
- 4) di impegnare altresì la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati relativi agli adeguamenti contrattuali relativi al periodo gennaio-luglio 2024, nonché per il riconoscimento dei nuovi trattamenti economici dal mese di agosto 2024 sui relativi capitoli di spesa del bilancio dell'anno 2024;*
- 5) di dare atto che l'IVC 2022 ex art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021 e l'incremento della stessa ex art. 1, comma 28, della L. n. 213/2023 sono rideterminati per effetto del relativo ricalcolo sui nuovi stipendi tabellari previsti dal CCNL 2019-2021;*
- 6) di imputare la spesa, di cui agli allegati A) e B) e di cui ai punti 2) e 3) sui capitoli di bilancio dell'anno 2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale e accessorio al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri*

riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

7) di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter, del D.L. n. 36/2022 e s.m.i., la spesa di personale di cui al punto 1), riferita alla corresponsione degli arretrati 2019-2023, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;*
- ai fini della verifica del contenimento della spesa di personale complessiva ai sensi dell'art. 1, commi 557 o 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., tutta la spesa di personale connessa al rinnovo contrattuale per l'Area Funzioni Locali 2019-2021, sia per gli arretrati che per gli adeguamenti "a regime", è esclusa dal relativo calcolo;*

8) di dare atto che la presente determinazione:

- è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;*
- va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;*
- va inserita nel Fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.*

*Il Dirigente/Funziionario delegato
PIVA GIACOMO
(firmato digitalmente)*

Determinazione n. 618 del 23 agosto 2024