



CITTA' DI ROVATO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Determinazione n. 612

del 19 agosto 2024

**SETTORE - GABINETTO DEL SINDACO
PERSONALE**

OGGETTO: *Approvazione verbale della Commissione della procedura di selezione interna per la progressione tra le aree a copertura di n. 1 posto di Funzionario settore "Sicurezza del Cittadino", e nuovo inquadramento dipendente Michele Giuliani.*

Il Dirigente/Funzionario delegato

Visti:

- *gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000, Testo Unico degli Enti Locali;*
- *l'art. 67 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11/04/1994;*
- *l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 30/01/2017 e modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 08/11/2018;*
- *il decreto sindacale n. 7 del 15/12/2023 di nomina dei Responsabili di Area e di Settore dal 1/01/2024 al 31/12/2024;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 18/01/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024 - 2026;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/01/2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2024 – 2026 e sono stati affidati i capitoli di spesa ai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 – TUEL;*

Richiamata la propria determinazione n. 555 del 23/07/2024 con la quale è stata avviata la procedura selettiva per la progressione fra le aree del personale dipendente, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario presso il settore "Sicurezza del Cittadino";

Preso atto dei lavori svolti dalla Commissione, nominata con determinazione n. 602 del 12/08/2024, e visto il relativo verbale agli atti;

Verificato che il dipendente risultato idoneo alla predetta selezione risulta essere il Sig. Michele Giuliani, attualmente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C posizione economica C6) in qualità di Agente di Polizia Locale;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'inquadramento del dipendente Sig. Michele Giuliani nella nuova area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (CCNL 16/11/2022) a decorrere dal 01/09/2024;

Visto l'art. 15 comma 2 del CCNL 16/11/2022 il quale prevede che in caso di passaggio all'area immediatamente superiore il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito;

Visto altresì il comma 3 del medesimo articolo 15 CCNL 16/11/2022 il quale stabilisce che al dipendente interessato dalla progressione viene attribuito lo stipendio tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

determina

- 1) di approvare il verbale della commissione della procedura selettiva per la progressione tra le aree per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario - settore "Sicurezza del Cittadino", ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022, agli atti;*
- 2) di disporre l'inquadramento del dipendente risultato idoneo Sig. Michele Giuliani, attualmente istruttore agente di polizia locale (ex cat. C), nella nuova area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Funzionario Specialista di Vigilanza, con decorrenza 01/09/2024;*
- 3) di assegnare al predetto dipendente il trattamento economico retributivo iniziale previsto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dal vigente CCNL, dando atto che i termini e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro saranno riportati nell'apposito contratto individuale;*
- 4) di dare atto che la presente progressione tra le aree "in deroga" di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022 è finanziata con le risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge 30/12/2021 n. 234, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari del Comune di Rovato nell'anno 2018, e stanziato al cap. 11210/24 del bilancio pluriennale 2024/2026;*
- 5) di dare inoltre atto che il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 16/11/2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non godute;*
- 6) di trasmettere il presente atto al dipendente interessato, alla RSU e al CUG;*
- 7) di dare atto che la presente determinazione:*
 - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;*
 - va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;*
 - va inserita nel Fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.*

*Il Dirigente/Funzionario delegato
PIVA GIACOMO
(firmato digitalmente)*