



**CITTA' DI ROVATO**  
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Determinazione n. 541

del 18 luglio 2024

**SETTORE - GABINETTO DEL SINDACO  
PERSONALE**

**OGGETTO:** *Attribuzione progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2023.*

*Il Dirigente/Funziionario delegato*

*Visti:*

- *gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000, Testo Unico degli Enti Locali;*
- *l'art. 67 dello Statuto Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11/04/1994;*
- *l'art. 13 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*
- *il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 30/01/2017 e modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 08/11/2018;*
- *il decreto sindacale n. 7 del 15/12/2023 di nomina dei Responsabili di Area e di Settore dal 1/01/2024 al 31/12/2024;*
- *la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 18/01/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024 - 2026;*
- *la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/01/2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2024 – 2026 e sono stati affidati i capitoli di spesa ai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 – TUEL;*

\*\*\*\*\*

*Visti:*

- *la determinazione dirigenziale n. 783 del 07/11/2023 di costituzione del fondo per le risorse decentrate al personale non dirigente – anno 2023;*
- *la deliberazione di Giunta Comunale n. 281 del 11/12/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per il personale non dirigente triennio 2023/2025;*
- *il contratto integrativo 2023/2025 per il personale non dirigente sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali in data 18/12/2023;*
- *l'art. 14 del CCNL 16/11/2021: "Progressioni economiche all'interno delle aree";*

*Considerato:*

- *che il CCI 2023/2025 prevede di destinare una quota delle risorse stabili del fondo (per complessivi euro 14.150,00) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente, con decorrenza dal 01/01/2023;*
- *che l'art. 5 del citato CCI, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, definisce i criteri e le modalità per l'assegnazione di tali progressioni, nonché il numero massimo di*

*differenziali stipendiali assegnabili per ciascuna area di inquadramento per l'anno 2023, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto complessivamente;*

*Preso atto che, sulla base dei dati e dei requisiti posseduti da ciascun dipendente, l'Ufficio Personale ha predisposto le graduatorie provvisorie degli assegnatari delle progressioni e che successivamente, come da comunicazione prot. n. 27985 del 03/07/2024, è stato assegnato a tutti i dipendenti un termine entro il quale presentare eventuali osservazioni o memorie a tutela dei propri diritti;*

*Considerato che entro tale termine non sono pervenute osservazioni in merito;*

*Considerato che si è pertanto provveduto alla stesura della allegata graduatoria definitiva dei dipendenti beneficiari delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, decorrenti dal 01/01/2023, per una spesa complessiva annua di euro 12.958,25;*

*Dato atto che per la quantificazione economica dei differenziali attribuiti ai singoli beneficiari si è tenuto conto della misura annua lorda stabilita dall'allegato A) al CCNL 16/11/2022 e degli eventuali incrementi di cui agli articoli 96 e 102 del medesimo CCNL;*

*Dato altresì atto che, in caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, sono stati applicati i criteri di precedenza stabiliti dall'art. 5 del CCI 2023/2025;*

*determina*

- 1) a decorrere dal 01/01/2023, ai dipendenti di cui all'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, viene attribuito un differenziale stipendiale come stabilito dalla tabella A) allegata al CCNL 16/11/2022, in base all'area di appartenenza;*
- 2) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2023, pari ad € 12.958,25, risulta già impegnata al capitolo 11811/14 "Fondo nuove progressioni orizzontali" – impegno n. 1974/2023 e i relativi oneri accessori per complessivi euro 3.084,06 al cap. 11811/16 "Oneri su fondo progressioni orizzontali" - imp. 1984/2023 - del bilancio pluriennale 2024/2026 – gestione residui 2023;*
- 3) di trasmettere copia del presente atto alla RSU interna e al CUG;*
- 4) di dare atto che la presente determinazione:*
  - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;*
  - va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;*
  - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.*

*Il Dirigente/Funziario delegato  
PIVA GIACOMO  
(firmato digitalmente)*

*Determinazione n. 541 del 18 luglio 2024*