

COMUNE DI ROVATO

(Provincia di Brescia)

AVVISO DI SELEZIONE VALUTATIVA INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI ROVATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO SPECIALISTA DELL'AREA VIGILANZA (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) -SETTORE SICUREZZA DEL CITTADINO

Vice Segretario

- Vista la Determinazione n. 555 del 23/07/2024 con la quale si è provveduto all'approvazione del presente avviso;
- richiamati:
- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e smi, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
 - il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e smi; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
 - la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il PIAO, contenente al suo interno il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;
 - Visto il "Regolamento sulle progressioni verticali in deroga, approvato con delibera di Giunta n.127 del 24/6/2024

RENDE NOTO

Che al fine di valorizzare le professionalità interne ed in forza di quanto disposto dall'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16/11/2022, è indetta una selezione valutativa interna, per consentire una progressione verticale in deroga, dalla categoria degli Istruttori alla categoria dei Funzionari e delle Elevanti Qualificazioni, a copertura di un posto vacante di Funzionario Specialista di Vigilanza per il Settore "Sicurezza del cittadino"

REQUISITI DI ACCESSO

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

essere dipendente del Comune di Rovato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, classificato nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), con un'anzianità di servizio in detta area di almeno 5 anni, maturata con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nell'organico dell'Ente o in altra Pubblica Amministrazione e aver conseguito un diploma di laurea triennale o laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale di cui al DM 270/2004 (sono fatte salve le equiparazioni di legge);

oppure:

- a) essere dipendente del Comune di Rovato con contratto di lavoro a tempo indeterminato, classificato nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), con un'anzianità di servizio in detta area di almeno 10 anni, maturata con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nell'organico dell'Ente o in altra Pubblica Amministrazione e aver conseguito un diploma di scuola secondaria di secondo grado.
- b) non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente al termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'anzianità di servizio utilizzata per l'ammissione è quella maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) nell'organico del Comune di Rovato o in altra Pubblica Amministrazione e viene calcolata a partire dalla data di classificazione in detta Area.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e permanere al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato anche successivamente alla conclusione della selezione, costituisce causa di decadenza dalla progressione verticale.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle domande ricevute, l'attribuzione dei punteggi e la redazione della graduatoria sarà eseguita a cura di un'apposita Commissione giudicatrice, secondo i criteri di cui al presente paragrafo, sulla base delle dichiarazioni e della eventuale documentazione prodotta dal candidato e/o della documentazione agli atti dell'Ufficio Personale;

Costituiranno elementi di valutazione, come previsto dall'articolo 13, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019- 2021, il quale prevede che il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi di valutazione non possa essere inferiore al 20%:

- 1) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- 2) titolo di studio;
- 3) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Di seguito gli elementi di valutazione con le relative percentuali:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:

Servizio prestato nelle amministrazioni anche a tempo determinato, per un periodo eccedente il minimo richiesto per l'ammissione, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione; non si computano le frazioni di anno inferiori a sei mesi e si considerano come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

Peso complessivo 20%

b) Titolo di studio :

1. Laurea triennale ;
2. Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), Laurea specialistica (LS) comprensiva della laurea triennale, Laurea magistrale (LM).

Peso complessivo 20%

c) Competenze professionali:

1. Valutazione positiva conseguita negli ultimi tre anni o comunque le ultime due valutazioni disponibili (per valutazione positiva si intende un punteggio non inferiore a 400/500 per ciascun anno preso in considerazione) (peso 10%)
2. Incarichi formalmente assegnati dal Responsabile del settore, assegnazione mansioni superiori, specifiche responsabilità e/o deleghe (peso 40%)
3. Master di I livello); seconda laurea/ master di II livello)/Abilitazioni professionali (peso 10%)

Peso complessivo 60%

La graduatoria finale è determinata dalla somma del punteggio attribuito ai singoli elementi di valutazione.

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice secondo lo **schema allegato** al presente avviso, debitamente sottoscritta dall'interessato, dovrà essere consegnata a mano all'ufficio Protocollo o trasmessa, all'indirizzo protocollo@pec.comune.rovato.bs.it

Alla domanda dovranno essere allegate:

- Curriculum Vitae aggiornato;
- Eventuali Attestati o ulteriore documentazione

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata **entro le ore 12 del 09/08/2024** (15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Rovato – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso)

Con la sottoscrizione della domanda il candidato accetta senza riserve le condizioni del presente Avviso e del Regolamento comunale sulle progressioni in deroga, approvato con Delibera di G.C. n.127 del 24.06.2024 e esprime il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura di cui trattasi, ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE.

FORMAZIONE GRADUATORIA

1. La valutazione è effettuata in base agli elementi di valutazione ed alle relative percentuali come sopra specificate. I titoli devono essere allegati, o autocertificati ai sensi del D.P.R. 445/2000, alla domanda di partecipazione. All'esito dell'istruttoria, a ciascun candidato, è attribuita la votazione complessiva risultante dalla somma dei pesi percentuali indicati nei criteri di selezione.
2. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più giovane di età anagrafica.
3. È dichiarato vincitore, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, il candidato collocato al primo posto nella graduatoria. La stessa non potrà essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.
4. La graduatoria finale e la nomina del vincitore della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Personale.
5. Il vincitore sottoscrive un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. Il vincitore, in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni locali vigente, è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruita e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
6. Al vincitore viene attribuito il trattamento tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'intero dell'area stessa.

Rovato, 25/07/2024

Il Vice Segretario

Dott. Giacomo Piva

Spett.le
COMUNE DI ROVATO
Ufficio Personale
ROVATO (Brescia)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO SPECIALISTA DI VIGILANZA (Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione)

La/Il sottoscritta/o _____, nata/o il _____, a _____, ..

dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rovato, posizione giuridico/economica
_____ Settore _____,

chiede

di partecipare alla procedura di selezione valutativa per la progressione verticale in deroga da Area degli Istruttori a Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni per la copertura di un posto di FUNZIONARIO SPECIALISTA DI VIGILANZA (Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione);

Pertanto consapevole delle conseguenze penali per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 445/2000), dichiara:

A) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato:
Servizio prestato nell'area degli istruttori:

B) Titolo di studio:

C) Competenze professionali:

a. Valutazione individuale ultimi 3 anni: si veda documentazione agli atti dell'Ufficio Personale

b. Incarichi formalmente assegnati:

c. Titoli di studio superiori/master/abilitazioni:

Allegati:

- Copia documento di identità
- Curriculum vitae aggiornato
- Eventuali attestati o ulteriore documentazione

Rovato _____

Firma
