

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO



Proposta n. 456
del 09/10/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE

N° 975 del 09 ottobre 2025

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE CAPO SQUADRA TECNICA" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)" – DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA - SERVIZIO OPERE PUBBLICHE – SETTORE SQUADRA TECNICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO:

- CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 in data 30 settembre 2025 è stata approvata la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 27 marzo 2025 e s.m.i., nella parte relativa al Fabbisogno Triennale del Personale;
- CHE, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno in corso è prevista, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto nel profilo di "Istruttore Capo Squadra Tecnica", inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare all'Area Tecnica – Servizio Opere Pubbliche – Settore Squadra Tecnica, mediante procedura di progressione tra aree ex art. 13, commi 6 e ss. CCNL 16.11.2022, in vista della necessità di procedere alla sostituzione del dipendente in servizio nel profilo di "Istruttore Capo Squadra Tecnica" che verrà collocato in pensione dal 1° luglio 2026;

VISTO il vigente regolamento per la disciplina delle procedure finalizzate alle progressioni tra le aree, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 301 in data 16.11.2023, e in particolare il Capo III "Procedure previste dall'art. 52 c. 1 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dall'art. 13 commi 6 e 7 CCNL 16.11.2022 (cd. Procedure valutative "in deroga");

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- al comma 6 *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e delle professionalità maturate ed effettivamente utilizzate*

dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza”;

- *al comma 8 “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

ATTESO che la progressione verticale in deroga per il passaggio di n. 1 dipendente dall’Area degli “Operatori esperti” all’Area degli “Istruttori”, ai sensi dell’art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, verrà finanziata, come previsto dal successivo comma 8, mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018;

DATO ATTO che il monte salari 2018 ammonta a € 6.931,99, di cui € 4.540,63 già utilizzati per precedenti progressioni “in deroga” ai sensi dell’art. 13 comma 8 CCNL 16.11.2022, per cui il monte salari residuo utilizzabile ammonta a € 2.391,36;

DATO ATTO che il costo della progressione, determinato come da tabella di seguito indicata,

AREA	STIPENDI TABELLARI	TREDICESIMA	INDENNITA' DI COMPARTO (da bilancio)	TOTALE COMPLESSIVO	DIFFERENZA
Istruttori	€ 21.392,87	€ 1.782,74	€ 52,08	€ 23.227,69	€ 2.562,21
Operatori Esperti	€ 19.034,51	€ 1.586,21	€ 44,76	€ 20.665,48	

supera di € 170,85 la somma disponibile;

VISTI il parere della Corte dei Conti, Sezione Regionale Piemonte, reso con delibera n.184/2024/SRCPIE/PAR del 20 dicembre 2024, e l’orientamento ARAN CFL209 secondo i quali:

- è possibile finanziare le progressioni verticali “in deroga” non soltanto con l’utilizzo delle risorse specifiche di cui all’art. 1, comma 612, della legge 234/2021, ma con risorse ordinarie, eventualità ben possibile considerato l’inserimento dell’avverbio “anche” nel comma 8;
- si dovrà, in tal caso, come per qualsiasi altro reclutamento, verificare la sostenibilità del maggior onere di spesa che ne deriva rispetto ai parametri di virtuosità di cui al decreto 17 marzo 2020, oltre che al limite complessivo di spesa di personale;
- dovrà essere garantito in misura adeguata l’accesso dall’esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse);

CONSIDERATO CHE:

- in relazione alla sostenibilità del maggior onere di spesa rispetto ai parametri di virtuosità di cui al decreto 17 marzo 2020: il Comune di Borgo San Dalmazzo dispone di capacità assunzionali ben superiori all’importo di € 170,85, come certificato nel programma assunzionale allegato al PIAO vigente;
- in relazione all’accesso dall’esterno di almeno il 50% dei posti finanziati con tali risorse: il Comune ha previsto, nell’anno in corso, l’assunzione dall’esterno, già realizzatesi, di ben due unità inquadrato nell’Area degli Istruttori,

ATTESA la necessità di dare corso alla procedura di selezione entro la fine dell’anno 2025, come previsto dall’art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022 e dal parere ARAN n. Id35345 pubblicato l’11.09.2025 e di approvare il relativo avviso, nel testo che viene allegato alla presente determinazione costituendone parte integrante e sostanziale;

RITENUTO congruo pubblicare detto avviso per giorni 14, ai sensi dell’art. 4 del citato regolamento;

DATO ATTO:

- che il bilancio di previsione dell'Esercizio 2025-2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 in data 12.12.2024;
- che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 30.09.2025;
- che il rendiconto dell'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 dell'8.04.2025;
- che il Servizio Finanziario ha trasmesso alla Banca Dati Pubbliche Amministrazioni (BDAP) il bilancio di previsione 2024-2026 in data 28 dicembre 2023 Prot. n. 29039, il rendiconto 2023 in data 22/05/2024 e il bilancio consolidato 2022 in data 30 ottobre 2023;
- che il Comune di Borgo San Dalmazzo, mediante il Servizio Finanziario, cura la corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso la prescritta piattaforma informatica e che, nel corso dell'anno 2024, non sono pervenute al Comune di Borgo San Dalmazzo istanze di certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
- che, in attuazione degli artt. 6 e 6-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il Comune di Borgo San Dalmazzo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 27 marzo 2025, modificata dalle deliberazioni di Giunta Comunale n. 170 del 7.8.2025 e n. 200 del 30.09.2025, si è dotato del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027;
- che con deliberazione G.C. n. 76 in data 27 marzo 2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 (PIAO 2025/2027);
- che, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, questo Comune ha trasmesso la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- che, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, la dotazione organica del Comune di Borgo San Dalmazzo è stata ridefinita a seguito dell'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, come risultante dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 27 marzo 2025 e s.m.i.;
- che, ai fini dell'applicazione del comma 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 196 e s.m.i. il Comune di Borgo San Dalmazzo assicura, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio antecedente alla data di entrata in vigore della Legge di conversione del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, ossia del triennio 2011-2012-2013;
- che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 27 marzo 2025, contiene, altresì nella sottosezione di programmazione "Performance" il Piano delle azioni positive per il triennio 2025 – 2027 (allegato 2.2.2 alla medesima deliberazione);
- che con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 27 marzo 2025 veniva altresì dato atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza, e che l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2025 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 27/06/2024 e successiva Deliberazione Consiliare n. 26 in data 23/07/2024, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 258 del 14/11/2024 e dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 44 in data 12/12/2024;

VISTO il bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 45 in data 12/12/2024;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 298 in data 24/12/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione sono state attribuite le risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

RICHIAMATO il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2025/2027), approvato con deliberazione della G.C. n. 76 del 27/03/2025;

Visto il regolamento di contabilità approvato con Delibera del Consiglio Comunale n.27 del 25/11/2019;

VISTO il Decreto del Sindaco Prot. n. 14588 in data 06/06/2025 di attribuzione al Segretario Generale della responsabilità del servizio in argomento;

DATO ATTO che l'adozione della presente determinazione compete al Responsabile del Servizio, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 97, comma 4, lett. d), del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

D E T E R M I N A

- 1) di bandire una procedura di progressione tra le aree ex art. 13 commi 6 e ss. CCNL 16.11.2022 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Capo Squadra Tecnica" - Area degli Istruttori (ex categoria C)" – da assegnare all'Area Tecnica - Servizio Opere Pubbliche – Settore Squadra Tecnica;
- 2) di approvare l'avviso di selezione nel testo che viene allegato alla presente determinazione costituendone parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare pubblicità al medesimo bando a norma dell'art. 4 del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure finalizzate alle progressioni tra le aree, approvato con deliberazione GC n. 301 del 16 novembre 2023, per giorni 14;
- 4) di dare atto che all'impegno di spesa per il nuovo inquadramento del personale si provvederà con distinto atto successivo, da adottarsi a seguito dell'esaurimento del procedimento stesso, positivamente concluso

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -**

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis TUEL)

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria (art. 147-bis TUEL)

Visto di regolarità contabile (articolo 183 comma 7 TUEL)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa