

# COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO



Proposta n. 205  
del 10/04/2025

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE**

N° 422 del 11 aprile 2025

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale ANNO 2025 - Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 - Impegno di spesa per l'anno 2025.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

PREMESSO:

- CHE l'art. 70-bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016 – 2018, prevede che *“Gli enti corrispondono un'unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute”* e che tale indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui trattasi, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 - euro 10,00;
- CHE l'art. 84-bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 ha rideterminato il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 in euro 15,00;
- CHE in data 30 novembre 2023 è stato definitivamente stipulato il **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025 E UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**”;
- CHE l'art. 9 del citato Contratto stabilisce la misura dell'indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio, prevista dall'art. 70-bis del C.C.N.L. 21.05.2018 in € 2,00 giornalieri;
- CHE il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) sottoscritto in data 3 aprile 2009 ha introdotto un'appendice integrativa al CCDI stipulato in data 8 maggio 2006 disciplinando, al punto 1., l'indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, individuando le “attività a rischio” all'interno del Comune e i profili professionali cui compete l'indennità di

rischio, da corrispondere per i periodi di effettiva esposizione, con esclusione delle assenze consentite dalle fonti legali o da disposizioni contrattuali;

- CHE la Circolare n. 7/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica – esplicativa del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 “Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m.i. – chiarisce, tra l’altro, che “... *le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad es. rischio) possono essere erogate soltanto in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta....*”;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 408 in data 10 aprile 2025, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2024, ai sensi degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, nei termini riportati nel prospetto riepilogativo allegato alla medesima determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover impegnare i compensi dovuti a titolo di indennità condizioni di lavoro al personale del Settore Squadra Tecnica avente diritto, per l’anno in corso, nella misura di € 2,00 giornalieri, come stabilito dal contratto decentrato integrativo stipulato in data 30/11/2023;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267: “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 27/06/2024 e successiva Deliberazione Consiliare n. 26 in data 23/07/2024, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 258 del 14/11/2024 e dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 44 in data 12/12/2024;

VISTO il bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 45 in data 12/12/2024;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 298 in data 24/12/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione sono state attribuite le risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi dell’Ente;

RICHIAMATO il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2025/2027), approvato con deliberazione della G.C. n. 76 del 27/03/2025;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267: “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 in data 25/11/2019;

VISTA la Legge n. 190/2012 e s.m.i. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

CONSIDERATO che il presente provvedimento è conforme alle norme in materia vigenti, ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

SENTITO il Servizio Finanziario ed accertato che il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 79 del D.L. 78 del 1/7/2009, conv. Legge 102/09;

VISTO il Decreto del Sindaco Prot. n. 0002208 in data 24/01/2024 di attribuzione al Segretario Generale della responsabilità del servizio in argomento;

DATO ATTO che l'adozione della presente determinazione compete al Responsabile del Servizio, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107 e dell'art. 97, comma 4, lett. d), del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

## D E T E R M I N A

- 1) di impegnare, per i motivi di cui in premessa e nelle more della stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno in corso, l'importo di € 3.500,00, da destinare alla corresponsione dei compensi a titolo di indennità condizioni di lavoro per personale esposto a rischio per l'anno in corso, ai sensi dell'art. 70-bis del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, nella misura prevista di € 2,00 giornalieri, come stabilito dal "Contratto decentrato integrativo triennio 2023 – 2025 – e utilizzo risorse decentrate anno 2023", sottoscritto dalle Parti in data 30 novembre 2023, con la seguente imputazione:

anno ESIGIBILITA'	MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO /ARTICOLO
2025	10 - Trasporti e diritto alla mobilità	05 - Viabilità e infrastrutture stradali	1 Spese correnti	101 - Redditi da lavoro dipendente	2760/2/3 € 3.500,00 (cod. cred. 434)
2025	10 - Trasporti e diritto alla mobilità	05 - Viabilità e infrastrutture stradali	1 Spese correnti	101 - Redditi da lavoro dipendente	2760/4/1 € 833,00 (cod. cred. 165)
2025	10 - Trasporti e diritto alla mobilità	05 - Viabilità e infrastrutture stradali	1 Spese correnti	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	2820/4/1 € 298,00 (cod. cred. 2019)

- 2) di attestare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 9 del D.L. 78/2009, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti.
- 3) di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000.
- 4) di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, c. 7, D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
SEGRETARIO GENERALE  
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis TUEL)

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria (art. 147-bis TUEL)

Visto di regolarità contabile (articolo 183 comma 7 TUEL)

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa