

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO



Proposta n. 174
del 21/03/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE

N° 349 del 24 marzo 2025

**Oggetto: PROGETTO “SPAZIO GIO – GENERARE INCLUSIONE E OPPORTUNITA’”
NELL’AMBITO DEL BANDO DELLA FONDAZIONE CRC “SPAZIO GIOVANI” –
LIQUIDAZIONE QUOTA ANNO 2024.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO:

- CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 in data 14 novembre 2024 sono stati stabiliti i criteri di ripartizione delle somme relative alla realizzazione del progetto “Spazio GIO’ – generare inclusione e opportunità”, prevedendo che le medesime fossero destinate al personale che ha partecipato e parteciperà ancora fino al 2026, con ruolo di coordinatore e collaboratore, anche al di fuori del normale orario di lavoro, all’attuazione del progetto, in termini di redazione, realizzazione, monitoraggio e rendicontazione;
- CHE le risorse conseguenti alla decisione di cui sopra sono state inserite, secondo i principi contabili, nel Fondo per l’incentivazione del personale, secondo le disposizioni dell’art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021 (per la quota soggetta a limite) e dell’art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL 2019/2021 in riferimento all’art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 2016/2018 (per la quota non soggetta a limite), provvedendo a stanziare nel fondo di produttività la somma di € 2.500,00 annui sulle annualità 2024, 2025 e 2026;
- CHE le medesime risorse sono comprensive di oneri previdenziali a carico Ente e IRAP e che la somma destinata al trattamento accessorio del personale, ammontante ad € 1.889,64 (al netto degli oneri riflessi per € 449,73 e IRAP per € 160,62), è stata inserita nella parte variabile del fondo risorse decentrate, come rideterminato con determinazione in data odierna, per la quota soggetta a limite pari ad € 623,58 (ossia pari al 33% dell’importo di € 116.452,00 costituito dal finanziamento della Fondazione CRC per € 78.500,00 e dal co-finanziamento a carico del Comune per € 37.952,00) e dell’art. 79, comma 2, lett. a), del CCNL 2019/2021 in riferimento all’art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 2016/2018 per la quota non soggetta a limite pari ad € 1.266,06 (ossia pari al 67% dell’importo di € 116.452,00);

- CHE in data 24 dicembre 2024 è stato stipulato il “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE – TRIENNIO 2023-2025 – PARTE ECONOMICA ANNO 2024 – UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024”;
- CHE con il citato contratto le Parti, all’art. 2, punto 2., lett. f), hanno previsto lo stanziamento di € 1.889,64, finalizzato a quanto segue:
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge – compensi derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43 della Legge n. 449/1997, da distribuire tra i soggetti che hanno concorso all’attività oggetto di sponsorizzazione o della convenzione di collaborazione - Progetto “SPAZIO GIO” – quota parte 33% a carico comune (€ 623,58) + quota parte a carico Fondazione CRC (€ 1.266,06).

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1050 in data 25 novembre 2024 con la quale venne impegnata la quota da destinare all’erogazione del trattamento accessorio del personale dipendente, impegnato nella realizzazione del progetto “SPAZIO GIO” – GENERARE INCLUSIONE E OPPORTUNITA”, con ruolo di coordinatore e collaboratore, anche al di fuori del normale orario di lavoro, rispettivamente per gli anni 2024, 2025 e 2026;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 649 in data 23 luglio 2024, successivamente modificata con determinazione n. 1053 in data 25 novembre 2024, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2024, ai sensi degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, nei termini riportati nel prospetto riepilogativo allegato alla medesima determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la relazione resa in data 7 febbraio 2025 dalla Coordinatrice del progetto – Dott.ssa Helen Lorenza DARDANELLI, attestante la valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti nell’ambito del progetto denominato: “SPAZIO GIO” – GENERARE INCLUSIONE E OPPORTUNITA”, nel periodo da settembre 2023 a dicembre 2024;

RITENUTO di dover liquidare le spettanze dovute al personale coinvolto nel progetto, secondo la ricognizione dell’apporto partecipativo al procedimento definita dalla Coordinatrice del medesimo progetto;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO, in particolare, l’art. 20, comma 1, lett. h), ultimo periodo, del C.C.N.L. stipulato in data 16 novembre 2022;

VISTO l’art. 43, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449, in forza del quale “le pubbliche amministrazioni possono stipulare accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile”;

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 27/06/2024 e successiva Deliberazione Consiliare n. 26 in data 23/07/2024, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 258 del 14/11/2024 e dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 44 in data 12/12/2024;

VISTO il bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 45 in data 12/12/2024;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 298 in data 24/12/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione sono state attribuite le risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

RICHIAMATO il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2024/2026), approvato con deliberazione della G.C. n. 43 del 22/02/2024;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 27 del 25/11/2019;

VISTA la Legge n. 190/2012 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

CONSIDERATO che il presente provvedimento è conforme alle norme in materia vigenti, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

SENTITO il Servizio Finanziario ed accertato che il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 79 del D.L. 78 del 1/7/2009, conv. Legge 102/09;

VISTO il Decreto del Sindaco Prot. n. 0002208 in data 24/01/2024 di attribuzione al Segretario Generale della responsabilità del servizio in argomento;

DATO ATTO che l'adozione della presente determinazione compete al Responsabile del Servizio, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107 e dell'art. 97, comma 4, lett. d), del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto di quanto in premessa;
- 2) di liquidare l'importo complessivo di € 1.889,64 (e corrispondenti oneri riflessi INPDAP-ex CPDEL per euro 449,73 e I.R.A.P. ai sensi di legge per euro 160,62), da destinare all'erogazione del trattamento accessorio del personale dipendente, rispettivamente a favore del coordinatore del progetto e del collaboratore, fino al 31 dicembre 2024, come risultante dal prospetto Allegato N. 1, che si approva e che viene depositato agli atti, con la seguente imputazione:

anno ESIGIBILITA'	MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO /ARTICOLO
2024	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	07 - Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	1 Spese correnti	101 - Redditi da lavoro dipendente	4080/2/3 € 1.889,64 (C.I. 1392/2024)
2024	12	07	1 Spese correnti	101 - Redditi da lavoro dipendente	4080/4/1 € 449,73 (C.I. 1394/2024)
2024	12	04	1 Spese correnti	102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	4140/4/1 € 160,62 (C.I. 1395/2024)

3) di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, c. 7, D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis TUEL)

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria (art. 147-bis TUEL)

Visto di regolarità contabile (articolo 183 comma 7 TUEL)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa