

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO



Proposta n. 170
del 20/03/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE

N° 346 del 21 marzo 2025

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023 – 2025 – UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ex art. 14 CCNL 16/11/2022 – APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE AL PERSONALE AVENTE DIRITTO CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO quanto segue:

- L'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019 – 2021, stipulato in data 16 novembre 2022, disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- il Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 e per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate - Anno 2024, definitivamente stipulato in data 30 novembre 2023, ha definito all'art. 7 i criteri e le procedure per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL 16 novembre 2022 (c.d. "progressioni economiche");

CONSIDERATO che con Contratto decentrato integrativo di parte economica sottoscritto in data 27 dicembre 2024 le Parti hanno concordato di destinare, per l'anno 2024, l'importo complessivo di € 9.750,00 al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, secondo le modalità ed i criteri contenuti nel medesimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra citato;

ATTESO che, relativamente all'anno 2024, il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è stato contrattato nei termini che seguono, dando atto che il relativo finanziamento è assicurato dalla parte stabile del fondo e che le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno:

Area	N. aventi	Numero	Importo	Note
------	-----------	--------	---------	------

	diritto	differenziali stipendiali		
Operatori esperti	6	3	1.950,00	
Istruttori	7	4	3.000,00	
Elevate qualificazioni	5	3	4.800,00	
			9.750,00	

CONSIDERATO quanto sopra, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1237 in data 30 dicembre 2024 è stata avviata la procedura di selezione interna e comparativa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2024, approvando il relativo avviso;

PRESO ATTO che, entro il termine delle ore 12,00 del giorno 24 gennaio 2025, indicato nell'avviso di selezione quale termine ultimo per la ricezione delle domande di partecipazione alla selezione, sono pervenute all'Ufficio Protocollo del Comune n. 18 domande di partecipazione;

ATTESO che, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 284 in data 6 marzo 2025 si è disposto di ammettere alla selezione interna e comparativa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2024 – indetta con propria determinazione n. 1237 in data 30 dicembre 2024 - n. 18 candidati che risultano tutti in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;

DATO ATTO che l'Ufficio Personale ha effettuato la valutazione delle domande di partecipazione alla procedura, tenendo conto dei titoli e delle competenze posseduti dai/dalle dipendenti candidati/e, attenendosi ai criteri e parametri di cui all'articolo 5 dell'avviso, come meglio specificati negli Allegati N. 1 e N. 2 che vengono depositati agli atti, e ha provveduto a determinare i punteggi utili a formare la graduatoria finale (Allegato A);

CONSIDERATO che la graduatoria finale è stata pubblicata nella bacheca on-line e trasmessa tramite posta elettronica ai dipendenti ammessi alla procedura in data 6 marzo 2025 e che non sono pervenute contestazioni;

RITENUTO di approvare la graduatoria finale, così come previsto dall'articolo 8 del citato Avviso di selezione interna e di procedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali spettanti ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria, evidenziando che l'inquadramento nella nuova posizione economica decorrerà, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2024;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 649 in data 23 luglio 2024, successivamente modificata con determinazione n. 1053 in data 25 novembre 2024, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, nei termini riportati nel prospetto riepilogativo allegato alla medesima determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 27/06/2024 e successiva Deliberazione Consiliare n. 26 in data 23/07/2024, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 258 del 14/11/2024 e dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 44 in data 12/12/2024;

VISTO il bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 45 in data 12/12/2024;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 298 in data 24/12/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione sono state attribuite le risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

RICHIAMATO il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2024/2026), approvato con deliberazione della G.C. n. 43 del 22/02/2024;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 25/11/2019;

VISTA la Legge n. 190/2012 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

CONSIDERATO che il presente provvedimento è conforme alle norme in materia vigenti, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

SENTITO il Servizio Finanziario ed accertato che il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 79 del D.L. 78 del 1/7/2009, conv. Legge 102/09;

VISTO il Decreto del Sindaco Prot. n. 0002208 in data 24/01/2024 di attribuzione al Segretario Generale della responsabilità del servizio in argomento;

DATO ATTO che l'adozione della presente determinazione compete al Responsabile del Servizio, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107 e dell'art. 97, comma 4, lett. d), del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare la graduatoria finale, in attuazione dell'art. 8 dell'avviso di selezione interna, allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato **A**).
- 2) di far decorrere l'inquadramento nella nuova posizione economica, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2024.
- 3) di liquidare l'importo spettante ai Dipendenti aventi diritto con decorrenza dal 1° gennaio 2024, per l'importo complessivo di € 9.157,07 (e corrispondenti oneri riflessi INPDAP-ex CPDEL e INPDAP-TFS e TFR e l'I.R.A.P. ai sensi di legge), già impegnato con propria determinazione n. 1237 in data 30 dicembre 2024, con imputazione alle voci di spesa indicate nel prospetto Allegato **B**).
- 4) di dare atto che la spesa relativa all'anno 2025 e successivi viene imputata alle corrispondenti voci di spesa relative agli stipendi al personale, agli oneri riflessi e all'I.R.A.P. del bilancio di previsione 2025 - 2027;
- 5) di trasmettere copia della presente determinazione alla R.S.U.;
- 6) di attestare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 9 del D.L. 78/2009, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti;

- 7) di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, c. 7, D.Lgs. 267/2000;
- 9) di disporre la pubblicazione sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", Sezione "Performance", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis TUEL)

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria (art. 147-bis TUEL)

Visto di regolarità contabile (articolo 183 comma 7 TUEL)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa