

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO



Proposta n. 173
del 21/03/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA PERSONALE

N° 347 del 21 marzo 2025

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023 – 2025 – UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 C.C.N.L. 16/11/2022 – ATTRIBUZIONE INDENNITA' AL PERSONALE AVENTE DIRITTO ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO CHE:

- in data 30 novembre 2023 è stato definitivamente stipulato il **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025 E UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**;
- in data 24 dicembre 2024 è stato stipulato il **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2024**;

CONSIDERATO che con il Contratto decentrato di parte economica relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 le Parti hanno concordato di destinare, per l'anno 2024, l'importo complessivo di € 14.620,19 all'erogazione di indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL, sulla base dei criteri contenuti nei regolamenti tempo per tempo vigenti;

DATO ATTO che lo stanziamento sopra indicato era stato determinato tenendo conto delle posizioni in corso e la previsione dell'attribuzione di una indennità annua di € 500,00 cadauno per n. 4 unità di personale appartenente alla Polizia Locale che riveste il grado di "Ispettore" (come peraltro già previsto al punto "Indennità specifiche responsabilità" del CDI anno 2022) e la previsione di uniformare a € 500,00 le indennità per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe e le indennità per specifiche responsabilità affidate all'addetto all'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico;

CONSIDERATO che, al fine di rendere più equa la graduazione delle indennità di specifica responsabilità previste dal "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 311 del 23.12.2019, modificato con deliberazione n. 275 del 30.12.2020 e n. 297 del 29.11.2022, la percentuale del 75%

dell'indennità massima sia da applicarsi anche alla posizione di responsabilità per l'esercizio delle funzioni di coordinamento e controllo di almeno 5 unità di personale, come peraltro già previsto al punto "Indennità specifiche responsabilità" del CDI anno 2022;

VISTO l'art. 9, comma 4 del citato Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, secondo il quale "*Qualora non siano adottati provvedimenti in merito, si considerano confermati gli incarichi vigenti*";

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 649 in data 23 luglio 2024, successivamente modificata con determinazione n. 1053 in data 25 novembre 2024, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, nei termini riportati nel prospetto riepilogativo allegato alla medesima determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA altresì la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1240 in data 30 dicembre 2024, ad oggetto: "Contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale ANNO 2024 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022 – Impegno di spesa";

VISTO l'art. 10 del Contratto decentrato e l'art. 84 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

VISTO il "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità – Art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 311 in data 23 dicembre 2019, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 275 in data 30 dicembre 2020 e n. 297 in data 29 novembre 2022;

ATTESO che l'art. 10 del sopra citato Regolamento stabilisce i criteri per la corresponsione delle indennità, disponendo, in particolare, al comma 2, che l'assegnazione del compenso avvenga annualmente entro il mese di febbraio dell'anno successivo, mediante determina del Responsabile del Servizio Personale sulla base di certificazione resa da ciascuno dei Responsabili di Servizio attestante l'attività lavorativa svolta dai dipendenti contrassegnata dalle responsabilità ad essi attribuite, ed il loro effettivo esercizio;

VISTE le certificazioni attestanti l'effettivo esercizio delle funzioni elencate dalla lettera a) alla lettera e) dell'articolo 6, comma 1, dai commi 4, 4-bis e 4-ter del Regolamento, nonché l'effettivo conferimento delle qualifiche di cui all'art. 7 del medesimo Regolamento;

CONSIDERATO che, in esito a dette certificazioni, emerge la misura dell'indennità annua da corrispondere al predetto personale in applicazione dell'articolo 6, comma 2, nonché ai sensi dell'art. 7 del citato Regolamento;

ATTESO che sono stati individuati, nell'Allegato **N. 1**, depositato agli atti, i Dipendenti aventi diritto all'attribuzione, nella misura a fianco di ognuno indicata, dei compensi di cui trattasi, relativamente al periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 84, comma 1, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 27/06/2024 e successiva Deliberazione Consiliare n. 26 in data 23/07/2024, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata dalla Giunta Comunale con

deliberazione n. 258 del 14/11/2024 e dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 44 in data 12/12/2024;

VISTO il bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione consiliare n. 45 in data 12/12/2024;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 298 in data 24/12/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione sono state attribuite le risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi dell'Ente;

RICHIAMATO il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2024/2026), approvato con deliberazione della G.C. n. 43 del 22/02/2024;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 27 del 25/11/2019;

VISTA la Legge n. 190/2012 e s.m.i. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

CONSIDERATO che il presente provvedimento è conforme alle norme in materia vigenti, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

SENTITO il Servizio Finanziario ed accertato che il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 79 del D.L. 78 del 1/7/2009, conv. Legge 102/09;

VISTO il Decreto del Sindaco Prot. n. 0002208 in data 24/01/2024 di attribuzione al Segretario Generale della responsabilità del servizio in argomento;

DATO ATTO che l'adozione della presente determinazione compete al Responsabile del Servizio, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107 e dell'art. 97, comma 4, lett. d), del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

D E T E R M I N A

- 1) di riconoscere al personale dipendente, in attuazione dell'accordo decentrato di parte economica per l'anno 2024 stipulato in data 24 dicembre 2024, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022, secondo le modalità previste dal Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 311 in data 23 dicembre 2019, come modificato con deliberazione pari Organo n. 275 in data 30 dicembre 2020 e n. 297 in data 29 novembre 2022, e di autorizzare la liquidazione a favore dei Dipendenti aventi diritto, come risultante dal prospetto Allegato N. 1, che si approva e che viene depositato agli atti.
- 2) di liquidare l'importo complessivo di € 13.974,37 da destinare all'erogazione delle indennità sopramenzionate, i corrispondenti oneri riflessi (INPDAP-ex CPDEL) per € 3.325,90 e l'I.R.A.P. ai sensi di legge per € 1.187,83, con imputazione alle voci di spesa indicate nel prospetto di cui all'Allegato A).

- 3) di attestare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 9 del D.L. 78/2009, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti.
- 4) di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000.
- 5) di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 183, c. 7, D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Giuseppe Francesco TOCCI -

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis TUEL)

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria (art. 147-bis TUEL)

Visto di regolarità contabile (articolo 183 comma 7 TUEL)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa