



**COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO**  
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 254 del 14/11/2024**

**Oggetto: PROGETTO “SPAZIO GIO – GENERARE INCLUSIONE E OPPORTUNITÀ”  
NELL’AMBITO DEL BANDO DELLA FONDAZIONE CRC “SPAZIO GIOVANI”.  
APPROVAZIONE CRITERI DI RIPARTO CONTRIBUTO.**

L’anno **duemilaventiquattro**, addì **quattordici** del mese di **Novembre**, alle ore **08:40** , nella solita sala delle riunioni, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

All’appello risultano:

Cognome e Nome			Pr.	As.
1.	<b>ROBBIONE Roberta</b>	<b>Sindaco</b>	<b>X</b>	
2.	<b>IMBERTI Clelia</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>X</b>	
3.	<b>ARMANDO Fabio</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
4.	<b>BOAGLIO Armando</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
5.	<b>GALVAGNO Michela</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
6.	<b>ROSATO Francesco</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
Totale			6	0

Partecipa alla riunione ai sensi del T.U.E.L. 2000, art.97, il Segretario Comunale Sig. **TOCCI Dr. Giuseppe** , il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **ROBBIONE Roberta SINDACO**, a seduta aperta, invita alla trattazione dell’oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 14 del 19/01/2023, con la quale veniva approvata la presentazione di un progetto nell'ambito del bando della Fondazione CRC "SPAZIO GIOVANI" per favorire l'innovazione dei metodi per l'accrescimento delle competenze, la scoperta dei talenti e il successo scolastico di bambini e ragazzi, contribuendo a ridurre il rischio di abbandono scolastico attraverso lo sviluppo sul territorio di una rete coordinata di spazi con finalità educative, formali e informali, di supporto allo studio e allo sviluppo delle abilità;

Premesso che il bando in oggetto prevede il finanziamento di attività rivolte ai giovani a carico della Fondazione CRC per i primi due anni (2023-2024; 2024-2025) e il prosieguo dell'offerta a totale carico del Comune e dei partner per la terza annualità (2025-2026);

Dato atto che il progetto:

- prevede una spesa complessiva di € 138.004,40 su quattro annualità di bilancio, di cui € 78.950,40 a carico del soggetto finanziatore (Fondazione CRC), € 37.572,00 a carico del Comune, € 17.532,00 a carico delle famiglie dei minori che fruiranno dei servizi offerti e € 3.950,00 a carico dei partner;
- è stato ammesso a finanziamento con comunicazione n. prot.11092 ricevuta in data 24/05/2023, rif. pratica: 2023.0606-ID73779, per complessivi 78.500,00 € e che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 155 dell'8 giugno 2023 si è proceduto alla formale accettazione del contributo;

Dato atto che:

- nel quadro economico dello stesso è prevista la voce "personale", per un importo di € 2.500,00 annui per ciascuna annualità di progetto (2023/2024, 2024/2025, 2025/2026);
- sono state previste nel bilancio 2024 le risorse necessarie;
- Il bando prevede tra i requisiti obbligatori da iscrivere a budget il personale appartenente all'ente capofila, deputato alla governance di progetto, che deve dimostrare di avere "esperienza rispetto alle attività previste e nella gestione di progetti educativi rivolti alla comunità" e per il quale devono essere previsti nel partenariato "ruoli e attività ben definite descritte nell'accordo".
- I compiti rilevabili dal bando, gestiti a carico dell'ente capofila, riguardano, oltre alla stesura del progetto, la realizzazione delle attività (affidamento dei servizi, gestione degli acquisti, rendicontazione delle spese, coordinamento della rete dei partner) e il monitoraggio continuo sullo svolgimento delle attività.
- Accanto alle attività gestionali, il personale del Comune capofila deve seguire il percorso di formazione organizzato da CRC e previsto sia in fase di redazione progettuale sia in fase di esecuzione: *"Tra gennaio e febbraio 2023 è previsto un percorso di accompagnamento e formazione obbligatoria delle proposte presentate nella fase di pre-candidatura. L'accompagnamento avrà come finalità quella di condivisione degli obiettivi del bando, delle tematiche affrontate e verifica dell'adeguatezza degli spazi e della pertinenza delle richieste al fine di poter predisporre la candidatura entro i tempi del bando. Nel periodo giugno 2023-giugno 2025 è previsto un percorso di formazione e accompagnamento obbligatorio per tutte le progettualità sostenute all'interno del bando. Ciascun progetto dovrà indicare un referente e favorire la più ampia partecipazione della rete di partenariato al percorso formativo."*
- Svolgendosi parte delle attività obbligatorie al di fuori del normale orario di lavoro, richiedendo inoltre la gestione dei fondi un impegno extra-time, essendo la voce di spesa

“personale deputato alla governance di progetto” espressamente prevista dallo schema progettuale del bando, si è valorizzato il lavoro dei dipendenti comunali come voce di spesa nella misura forfettaria di 2.500,00 euro annui per 3 annualità.

Ritenuto quindi:

- di stabilire che le risorse in argomento siano destinate al personale, che ha partecipato e parteciperà ancora fino al 2026, con ruolo di coordinatore e collaboratore, anche al di fuori del normale orario di lavoro, all’attuazione del progetto, in termini di redazione, realizzazione, monitoraggio e rendicontazione;
- Di prendere atto che le risorse conseguenti alla presente decisione, saranno inserite, secondo i principi contabili, nel Fondo per l’incentivazione del Personale secondo le disposizioni dell’art. 79, comma 2 let. c) del CCNL 2019/2021 (per la quota soggetta a limite) e dell’art. 79, comma 2 let. a) del CCNL 2019/2021 in riferimento all’art. 67, comma 3, let. a) del CCNL 2016/2018 (per la quota non soggetta a limite), provvedendosi, con il presente provvedimento, a stanziare nel fondo di produttività la somma di € 2.500,00 annui sulle annualità 2024, 2025 e 2026;

ACQUISITI i pareri favorevolmente espressi da parte del Responsabile del Servizio interessato (per quanto concerne la regolarità tecnica) e da parte del Responsabile del Servizio finanziario (per quanto concerne la regolarità contabile), ai sensi dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

AD UNANIMITA’ di voti espressi nei modi e nelle forme di legge,

#### DELIBERA

Di stabilire i criteri di ripartizione delle somme relative alla realizzazione del progetto “Spazio GIO’ – generare inclusione e opportunità”, come specificato in premessa;

Di dare atto che le somme in argomento sono comprensive di oneri previdenziali a carico ente e IRAP;

Di dare atto che le risorse conseguenti alla presente decisione, saranno inserite, secondo i principi contabili, nel Fondo per l’incentivazione del Personale secondo le disposizioni dell’art. 79, comma 2 let. c) del CCNL 2019/2021 (per la quota soggetta a limite) e dell’art. 79, comma 2 let. a) del CCNL 2019/2021 in riferimento all’art. 67, comma 3, let. a) del CCNL 2016/2018 (per la quota non soggetta a limite), provvedendosi, con il presente provvedimento, a stanziare nel fondo di produttività la somma di € 2.500,00 annui sulle annualità 2024, 2025, 2026.

Di dare atto che la relativa spesa trova copertura nelle corrispondenti voci di spesa del trattamento accessorio del personale dipendente del bilancio in corso e successivi.

#### SUCCESSIVAMENTE

con separata votazione e ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'ultimo comma dell’art. 134 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, dovendosi procedere alla ripartizione delle somme relative al 2024 entro il termine del corrente anno

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
( ROBBIONE Roberta) \*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( TOCCI Dr. Giuseppe) \*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa