



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO
Provincia di Cuneo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 136 del 27/06/2024**

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE – INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE EX ART. 79, COMMA 2, LETT. B) E C) E COMMA 3 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventisette** del mese di **Giugno**, alle ore **08:30**, nella solita sala delle riunioni, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

Cognome e Nome			Pr.	As.
1.	ROBBIONE Roberta	Sindaco	X	
2.	IMBERTI Clelia	Vice Sindaco	X	
3.	ARMANDO Fabio	Assessore	X	
4.	BOAGLIO Armando	Assessore	X	
5.	GALVAGNO Michela	Assessore	X	
6.	ROSATO Francesco	Assessore	X	
Totale			6	0

Partecipa alla riunione ai sensi del T.U.E.L. 2000, art.97, il Segretario Comunale Sig. **TOCCI Dr. Giuseppe**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **ROBBIONE Roberta SINDACO**, a seduta aperta, invita alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative nel tempo vigenti;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, introduce una nuova disciplina sui fondi che sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti contratti nazionali che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni;
- il Titolo VIII – TRATTAMENTO ECONOMICO – e, in particolare, l'art. 79 “Fondo risorse decentrate: costituzione”, disciplina la costituzione del nuovo Fondo risorse decentrate, mentre l'articolo 80 ne disciplina l'utilizzo;
- il comma 1 e il comma 1-bis del citato articolo 79 definiscono le risorse decentrate stabili e continuative;
- le risorse variabili, invece, vengono determinate, con cadenza annuale, sulla base di quanto previsto dai successivi commi del predetto articolo;
- in particolare:
- il comma 2 dell'articolo 79 del citato CCNL 16 novembre 2022 elenca le risorse variabili che gli enti possono destinare al Fondo risorse decentrate e **il comma 2, lett. b)**, del citato articolo 79 testualmente dispone che gli enti possono destinare al fondo ulteriori risorse, variabili, tra cui: “... un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa...”;
- a) ancora, **il comma 2 lettera c)** comprende le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, comprese le risorse per l'erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale; fino al trascorso anno, l'Amministrazione ha autorizzato l'integrazione dello stanziamento delle risorse variabili di cui trattasi nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, che veniva destinato alla realizzazione di specifici obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 21/05/2018, approvati nel Piano della Performance;
- b) inoltre, **il comma 3**, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), prevede la possibilità di incrementare le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, oltrechè ad adeguare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, ammontante, per l'ente, a € 2.722,80. Tali risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento per le retribuzioni di posizione e di risultato. Conseguentemente, gli Enti possono stanziare risorse, nella componente variabile del Fondo, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

CONSIDERATO che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo necessarie al Responsabile del Servizio Personale per la definizione delle predette voci economiche variabili del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, per le parti che necessitano di apposita indicazione da parte dell'organo di governo dell'Ente e ritenuto di procedere in merito;

RITENUTO, per quanto di competenza, di individuare come di seguito le risorse da destinare alla costituzione della parte variabile predetta:

- sub a): art. 79, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 16/11/2022; incremento di un importo massimo corrispondente all'1,2 % del monte salari 1997 – pari ad € 9.940,12;
- sub b): art. 79, comma 2, lett. c), del C.C.N.L. 16/11/2022: integrazione della parte variabile del Fondo, da destinare al conseguimento di obiettivi dell'Ente, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, per un importo di € 6.356,30;
- sub c): art. 79, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022: in attuazione di quanto previsto dalla Legge di bilancio 2022, integrazione delle risorse del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento per le posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) dell'importo, ripartito proporzionalmente, di complessivi euro 2.722,80 per l'anno 2024, dando atto che, per espressa previsione normativa, tale importo non soggiace ai limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i.;

ACQUISITI i pareri favorevolmente espressi da parte del Responsabile del Servizio interessato (per quanto concerne la regolarità tecnica) e dal Ragioniere Comunale (per quanto concerne la regolarità contabile), ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

AD UNANIMITA' di voti espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di autorizzare, per i motivi di cui in premessa:
 - a. l'inserimento tra le risorse variabili del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024, della somma corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 – pari a € 9.940,12, così come consentito dall'articolo 79, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 16 novembre 2022 (punto a della premessa);
 - b. l'integrazione integrare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 dell'importo di € 6.356,30, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lett. c), del C.C.N.L. 16 novembre 2022 (punto b della premessa);
 - c. l'inserimento nelle disponibilità del trattamento accessorio di complessivi € 2.722,80, ai sensi dell'articolo 1, comma 604, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022), ripartendo tale somma rispettivamente tra le risorse variabili 2024 e lo stanziamento per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) sulla base dei rispettivi stanziamenti relativi all'anno 2021 (punto c della premessa).
- 2) di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di integrare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 come sopra specificato.
- 3) di dare atto che le risorse occorrenti sono appositamente stanziati sul Bilancio 2024-2026.

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione e ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, per motivi di urgenza connessi all'attuazione dei progetti finalizzati e all'avvio della sessione negoziale

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(ROBBIONE Roberta) *

IL SEGRETARIO GENERALE
(TOCCI Dr. Giuseppe) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa