



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA
N. 108 DEL 23/02/2026 REG. GEN.
N. 22 DEL 19/02/2026

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato e parziale ex art. 1, comma 557, l. n. 311/2004 e s.m.i. , scavalco di eccedenza, di n. 1 unità di personale presso l'Ufficio tecnico (CCNL 16/11/2022)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerata l'esigenza temporanea ed eccezionale di ricorrere ad un'assunzione a tempo determinato per garantire la continuità nell'espletamento delle attività e nell'erogazione dei servizi relativi all'Ufficio Tecnico a seguito di cessazione di personale, in attesa dello svolgimento delle procedure per la relativa sostituzione;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025/2027 nella cui Sotto-sezione 3.3 – Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, è prevista la possibilità di procedere ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici mediante il ricorso a forme di lavoro flessibile e/o attraverso l'istituto dell'assegnazione temporanea o dell'utilizzo a tempo parziale di personale da altri enti, nel rispetto delle vigenti norme vincolistiche in materia;

Verificato il rispetto di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per poter procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

Visti gli artt. 60 e 61 del CCNL stipulato il 16/11/2022;

Visto in particolare l'art. 60, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5, fatte salve le esenzioni di cui al successivo comma 4. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione;

Verificato il rispetto della predetta disposizione;

Richiamato l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il quale prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di lavoro flessibile soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del medesimo decreto;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 19.02.2026 avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento e modifiche al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027";

Visto l'art. 60, comma 5, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti disciplinano, con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001, le procedure selettive per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, tenuto conto della programmazione dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto che, per prevenire fenomeni di precariato, le stesse sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;

Rilevato che è altresì consentita, a tal fine, l'applicazione dell'art. 3, comma 61, 3° periodo, della L. n. 350/2003;

Verificato che l'Ente non dispone di graduatorie vigenti per il profilo necessario a far fronte alle esigenze di cui al presente provvedimento;

Valutata l'opportunità di ricorrere all'istituto previsto dall'ex art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e s.m.i., che consente ai Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, ai consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, alle comunità montane ed alle unioni di comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza, al fine di poter disporre di personale già esperto in materia;

Considerata la disponibilità da parte di M.G. in servizio a tempo pieno presso l'Ente di Governo dell'Ambito 4 Cuneese con sede in Cuneo, in qualità di Dirigente tecnico - CCNL 16/11/2022, a svolgere n. 2 ore settimanali presso questo Ente, per il periodo dal 23.02.2026 al 30.03.2026, ai sensi dell'ex art. 1, comma 557, l. n. 311/2004 – scavalco di eccedenza;

Vista la prescritta autorizzazione da parte dell'Ente di Governo dell'Ambito 4 Cuneese prot. n. 1157 del 09/02/2026;

Considerato che lo svolgimento della prestazione lavorativa ai sensi dell'ex art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e s.m.i., sulla base del consolidato orientamento giurisprudenziale in materia, si configura come un'assunzione a tempo determinato e parziale;

Verificato pertanto di poter procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale – 2 ore settimanali, di n. 1 dirigente tecnico presso il Servizio Tecnico CCNL 16/11/2022, per il periodo dal dal 23.02.2026 al 30.03.2026, ai sensi dell'ex art. 1, comma 557, l. n. 311/2004 – scavalco di eccedenza, con possibilità di eventuale proroga;

D E T E R M I N A

- 1) Di autorizzare l'assunzione, a tempo determinato e parziale – 2 ore settimanali di n. 1 unità di personale per effetto di quanto previsto dall'ex art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 – scavalco di eccedenza, in qualità di dirigente tecnico CCNL 16/11/2022, presso l'ufficio Tecnico per il periodo dal dal 23.02.2026 al 30.03.2026,
- 2) Di assegnare alla predetta il trattamento economico retributivo previsto dal CCNL 16/11/2022;
- 3) Di dare atto che i dati identificativi di M.G., nonché i termini e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro saranno dettagliatamente riportati nell'apposito contratto individuale;
- 4) Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del D. Lgs. n 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, le somme ai seguenti capitoli che presentano la necessaria disponibilità, dando atto che la stessa rientra nei limiti di spesa di personale ex art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i. e di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.:

Esercizio	2026
€ 285,80	Cap. 560/93
Missione	1
Programma	5
Titolo	I
Macro	101
Piano Finanziario	U.1.01.01.02.999
Creditore	M.G.
Esigibilità	31/12/26

Esercizio	2026
€ 648,00	Cap. 120/121
Missione	1
Programma	10
Titolo	I
Macro	101
Piano Finanziario	U.1.01.01.01.004
Creditore	M.G.
Esigibilità	31/12/26

5) Di dare atto che gli oneri riflessi e irap saranno imputati ai relativi capitoli di bilancio;

6) Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000, che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica.

7) Di trasmettere il provvedimento al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

DI DARE ATTO che data del presente provvedimento è da intendersi quella dell'avvenuta sottoscrizione in formato digitale risultante dalle proprietà del file o da altro metadato del documento.

Costigliole Saluzzo, lì 23 febbraio 2026

**Il Responsabile del Servizio
MONDINO DOTT. DARIO ***

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa