



CITTA' DI CANALE

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

**N. 230
del 22 maggio 2025**

OGGETTO :

FONDO PER RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- Visto il Decreto Sindacale con il quale ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 è stato conferito allo scrivente la responsabilità del servizio SEGRETERIA;
- Visto l'art. 107, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Vista la deliberazione n. 57/CC del 19/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025;
- Visto il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025 approvato con atto deliberativo n. 1/GC del 08/01/2025;

Premesso:

- Che con il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 06/11/2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 per il Comune di Canale;
- che alcuni importi previsti nel fondo, per la parte variabile, erano di natura presuntiva;
- che con varie determinazioni sono stati applicati gli istituti previsti nel citato contratto ed è stata disposta la liquidazione dei compensi dovuti al personale dipendente interessato;
- Che si rende necessario procedere a rideterminare in modo definitivo l'importo del fondo 2024, in modo da riportare le economie di spesa nel fondo 2025
-

DETERMINA

Di riconoscere che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 viene rideterminato negli importi di seguito specificati

RISORSE STABILI

Art 67 comma 1 CCNL 2016-2018	Importo unico consolidato anno 2017 - escluse PO	55.915,56
Art 67 comma 2 lett a CCNL 2016-2018	Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.664,00
Art 67 comma 2 lett b CCNL 2016-2018	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.846,90
Art 67 comma 2 lett c CCNL 2016-2018	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	931,19
Art 67 comma 2 lett d CCNL 2016-2018	Risorse riassorbite ex art 2 co. 3 D Lgs 165/2001	0
Art 67 comma 2 lett e CCNL 2016-2018	Incremento per processi associative e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art 67 comma 2 lett g CCNL 2016-2018	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
Art 67 comma 2 lett h CCNL 2016-2018	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	0
Art 79 c. 1 lett b) CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.605,50
Art 79 c 1 lett d) CCNL 2019-2021	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui art 76 riconosciuti alle posiz ec di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posiz iniziali	2.785,25
Art 79 c1 bis CCNL 2019-2021	Quota risorse differenze stipendiali tra B3 E B1	1.070,53
	TOTALE RISORSE STABILI	65.818,93

RISORSE VARIABILI

Art 67 comma 3 lett a CCNL 2016-2018	Legge 449/97, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	2.960,00
Art 67 comma 3 lett b CCNL 2016-2018	Piani di razionalizzazione	0
Art 67 comma 3 lett c CCNL 2016-2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche € 6.328,47, fondo evasione € 1780,00 ecc)	8.108,47
Art 67 comma 3 lett d CCNL 2016-2018	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente	
Art 67 comma 3 lett f CCNL 2016-2018	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
Art 67 comma 3 lett j CCNL 2016-2018	Incremento a seguito di sperimentazione ex art 23 co. 4 D Lgs 75/2017	
Art 67 comma 3 lett k CCNL 2016-2018	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Art 68 comma 1 CCNL 2016-2018	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.320,62
Art 79 comma 2 lett b CCNL 2019-2021	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.523,95
Art 79 comma 2 lett c CCNL 2019-2021	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di politiche organizzative, gestionali e di politica retributiva (art 98 c 1 lett c CCnl 2019-2021)	
Art 79 comma 2 lett d CCNL 2019-2021	Risparmi da utilizzo straordinari	216,57
Art 79 comma 3 CCNL 2019-2021	Incremento 0,22% monte salari 2018	
Art 79 comma 5 CCNL 2019-2021	Incremento UNA TANTUM € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 anni 2021 e 2022	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	18.129,61

Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2024	83.948,54
--	------------------

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato utilizzato nel modo seguente:

Risorse	Importo	Parte fissa del fondo	Parte variabile del fondo
Totale fondo per le risorse decentrate	83.948,54	65.818,93	18.129,61
Progressioni economiche orizzontali attribuite		30.345,00	
Indennità di comparto		8.863,00	
Progressioni economiche orizzontali attribuite		3.175,00	
Compensi per specifiche responsabilità		5.000,00	
Indennità condizioni di lavoro			2.000,00
Indennità di servizio esterno			1.500,00
Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo			516,00
Incentivi previsti da specifiche disposizione di			8.108,47

legge (incentivi funz tecniche, gestione entrate ecc)			
Servizi c/terzi (istat, ecc)			903,25
Utilizzi proventi violazioni Cds			2.960,00
Importo residuo del fondo per le risorse decentrate dopo avere corrisposto le suindicate indennità		18.435,93	2.141,89
Produttività/performance			20.400,00
Economia			177,82

L'utilizzazione delle risorse decentrate previste ed aggiornate per l'anno 2024 comporta un'economia di spesa da riportare nel contratto decentrato 2025 pari a € 177,82.

Letto, firmato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Sacco Botto Dott.ssa Anna) *

* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.