

CITTA' DI CANALE

(PROVINCIA DI CUNEO)

Decreto n. 10
Prot. n. 10611

OGGETTO: *Conferimento incarico di Elevata Qualificazione Servizio Polizia Municipale, Commercio, Cultura e Manifestazioni.*

IL SINDACO

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20 e 21;

Ricordato che il Comune di Canale, in base alla legislazione vigente ed all'assetto organizzativo attuale, non prevede la presenza di figure dirigenziali in organico;

Considerato che l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede *“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.”*;

Richiamati:

-Il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 26.11.2010 e s.m.i.;

-Il regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 03 del 14/01/2020, con tale atto sono altresì stati ridefiniti i settori;

-Il verbale del Nucleo di Valutazione n. 01/2020 del 09/07/2020 con il quale, secondo le prescrizioni del citato regolamento area delle posizioni organizzative il Nucleo ha provveduto alla pesatura “a sedia vuota” delle posizioni organizzative;

-la DGC n. 64 del 30/11/2020 con la quale è stata approvata la pesatura dei diversi settori comunali come sopra elaborata;

Rilevato che per un'ideale configurazione organizzativa del personale, nel rispetto del principio di separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti ai quali conferire gli incarichi di direzione e di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;

Ricordati gli indirizzi generali di governo ed il perseguimento di specifici obiettivi in relazione all'attività amministrativa svolta dal Comune che possono realizzarsi solo con l'effettivo coinvolgimento dei vari operatori dell'amministrazione comunale e con la responsabilizzazione dei soggetti preposti alle diverse articolazioni organizzative;

Ritenuta pertanto la necessità di conferire gli incarichi di elevata qualificazione ai dipendenti aventi i requisiti al fine di garantire il corretto e funzionale svolgimento dei diversi compiti istituzionali dell'ente;

Valutate le esigenze, le risorse umane e organizzative, secondo quanto previsto dall'art. 5 del citato regolamento riguardante l'area delle elevate qualificazioni (già posizioni organizzative) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 03/2020 e ritenuto, in tale contesto, poter provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione per il **servizio Polizia Municipale, Commercio e Cultura e Manifestazioni al dipendente Dott. Claudio PRETTA**, evidenziando che lo stesso è inquadrato nell'area dei funzionari (ex categoria D) e le funzioni e le attività da svolgere risultano coerenti con i requisiti culturali posseduti, nonché con le attitudini, le capacità professionali e l'ampia esperienza acquisita.

Accertato inoltre che il Responsabile del settore individuato nel presente atto, già da tempo è preposto ai servizi di riferimento mediante conferimento di titolarità di posizione organizzativa, e dispone di adeguate e comprovate competenze professionali e della necessaria esperienza, risultando, pertanto, in possesso delle capacità gestionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite;

Visti i precedenti decreti sindacali n.10 datato 30/06/2021 e successiva modifica n.12 del 24/08/2022 e n.7 datato 12/04/2023, con i quali venne conferito al dipendente Dott. Claudio PRETTA, inquadrato nell'organigramma dell'Ente in posizione apicale (Categoria Economica D), la responsabilità della posizione organizzativa relativa al Servizio Polizia Municipale, Commercio e Cultura e Manifestazioni;

Richiamata la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., art. 50 c. 10;

Riconosciuto che è necessario conferire al predetto dipendente la responsabilità della elevata qualificazione sopraccitata, al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività istituzionale;

Visti

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss. mm. ii.;

DECRETA

per le ragioni esposte in narrativa,

Di nominare responsabile del Servizio Polizia Municipale, Commercio e Cultura e Manifestazioni il dipendente Dott. Claudio PRETTA profilo professionale dei funzionari (ex categoria D) inquadrato in Area Funzionari, a decorrere dal 18 luglio 2024 al 17 luglio 2027 conferendo allo stesso la titolarità dell’incarico di Elevata Qualificazione;

Di affidare allo stesso i compiti che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, come previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Di assegnare al dipendente, per la durata dell’incarico, una retribuzione di posizione, ai sensi dell’art. 17, comma 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;

Di dare atto:

- che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/22 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
- che l’incarico conferito potrà in qualunque momento essere modificato, integrato o revocato a seguito di una diversa configurazione organica dell’ente, a mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.
- che l’indennità di posizione è determinata a seguito gradazione della posizione organizzativa e l’indennità di risultato verrà attribuita secondo il sistema di valutazione adottato dall’ente.

Di attribuire al suddetto dipendente titolare di posizione organizzativa la retribuzione di posizione nell’importo annuale lordo per 13 mensilità di E. 9.300,00 in applicazione del punteggio risultante dalla pesatura “a sedia vuota” delle posizioni organizzative, effettuata dal Nucleo di valutazione, come da citato verbale 01/2020 approvato dalla GC con deliberazione n. 64/2020.

A seguito della valutazione finale a cura del competente Nucleo di Valutazione, sarà altresì determinata l’entità della retribuzione di risultato, spettante nel limite massimo del 25% della

retribuzione di posizione complessivamente percepita, in conformità al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art. 14 c. 5 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i..

Gli obiettivi assegnati sono quelli risultanti dal P.E.G. e relativo piano performance e da quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse dal Sindaco scrivente e con deliberazione della Giunta Comunale.

Trattandosi di posizione di lavoro che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.16 del C.C.N.L. del 16/11/2022, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato il dipendente incaricato è chiamato ad operare con elevato grado di autonomia gestionale, di rappresentanza ed operatività nell'interesse dell'ente.

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto Regione-Autonomie Locali

Il Sindaco
Enrico FACCENDA(*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa