



CITTA' DI CANALE

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 104 del 03/07/2024

Oggetto :

**APPROVAZIONE DELLA BOZZA PRELIMINARE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO
AGGIORNATO AL DPR N 81/2023**

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **tre**, del mese di **luglio**, alle ore 19:10, nel/nella SALA DELLA ADUNANZE E/O VIDEOCONFERENZA, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	As.
1. FACCENDA Enrico	Sindaco		X
2. DACOMO Francesca	Vice Sindaco	X	
3. MALAVASI Simona	Assessore	X	
4. DESTEFANIS Lidia	Assessore	X	
5. SPERONE Domenico	Assessore Esterno	X	
Totale		4	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **D.SSA SACCO BOTTO Anna** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora **DACOMO Francesca** nella sua qualità di **VICE SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La seduta si svolge in presenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione Consiglio Comunale n. 27 del 20/12/2023 avente ad oggetto “Documento Unico di Programmazione - DUP - 2024/2026. Approvazione Nota di aggiornamento”;
- la deliberazione Consiglio Comunale n. 29 del 21/12/2023 avente ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2024/2026”;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 10/1/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2024, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – Approvazione”;

Dato atto che:

- l’Amministrazione ha confermato nel Piano degli Obiettivi, quale parte integrante e sostanziale del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per l’esercizio 2024, specifici obiettivi, assegnati ai responsabili di servizio;
- la revisione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Canale costituisce obiettivo all’interno del servizio segreteria

Premesso:

- che la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- che tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- che con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1 comma 2 che *le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001*;
- che CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell’art. 54 comma 5 del d.lgs. 165/2001 le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 11/12/2013 il Comune di Canale approvava il Codice di comportamento dei dipendenti;
- che ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, approvava nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche. Tali linee guida promuovono un sostanziale rilancio del codice di comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell’interesse pubblico. In esse si afferma il ruolo chiave del codice quali strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l’altro, la procedura di formazione che prevede:

fase 1 – predisposizione e approvazione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di valutazione.

fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all’Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione *online*;

fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione dello stesso da parte della Giunta comunale;

Visto:

- che ANAC, con delibera n. 469 del 9/06/2021, approvava altresì nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento con specifico riferimento all’istituto del *whistleblowing*;
- che il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR 81/2023 “*Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”, pubblicato in G.U. 150/2023.
- che l’aggiornamento al Codice di comportamento nazionale veniva disposto dal decreto legge n. 36/2022, che aveva introdotto il comma 1-bis all’art. 54 del d.lgs. 165/2001, decreto convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, che prevedeva espressamente che “Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”.
- le novità introdotte dal DPR 81/2023;
- il D Lgs 10 marzo 2023 n. 24 di Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023;

Considerato

- che, in ragione del mutato contesto normativo, è stata predisposta la bozza preliminare del Codice di comportamento aggiornato al DPR 81/2023;
- che l’aggiornamento del Codice di comportamento, con la sua definitiva approvazione, orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di Canale al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell’interesse pubblico, costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con il Piano integrato di attività e organizzazione dell’Ente (PIAO), in particolare con le sezioni Performance e Rischi corruttivi e trasparenza;

Apprezzati e condivisi i principi e le motivazioni che hanno portato alla predisposizione dell’aggiornamento al Codice di comportamento approvato con delibera di Giunta n. 129/2013 e smi.

Richiamata la Delibera Anac 177/2020 che assegna al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza il compito di predisporre il codice di comportamento e di curarne la diffusione e attuazione.

Dato atto che la bozza preliminare dell’aggiornamento al Codice di comportamento ex DPR 81/2023:

- è stata elaborata dal Segretario Generale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, in coerenza con l’impostazione del vigente piano anticorruzione del Comune di Canale che ha presentato un solido sistema di valori collegato ai comportamenti, quali obiettivi da perseguire in modo costante dai dipendenti e tra questi in primo piano l’integrità e la responsabilità.
- verrà trasmessa al nucleo di Valutazione per il parere obbligatorio relativamente alla conformità

della procedura seguita nell'adozione del Codice a quanto previsto nelle linee guida di ANAC n. 177/2020;

Considerato che la bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Canale sarà oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders) cittadini italiani o stranieri residenti o domiciliati dai 16 anni di età in su con l'invito a presentare osservazioni.

Considerato che il processo partecipativo sarà svolto tramite consultazione online;

Considerato che il processo di partecipazione sul sito del Comune sarà pubblicizzato:

- con apposita informativa per i dipendenti;
- con avviso pubblico sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" per la generalità dei soggetti interessati ed all'albo pretorio;

con l'invito a far pervenire eventuali osservazioni entro il termine a tal fine fissato;

Considerato altresì che le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale dell'aggiornamento del Codice di comportamento e la sua approvazione finale da parte di quest'organo;

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione della bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento allegato alla presente;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
- la deliberazione ANAC "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";
- l'aggiornamento del Piano nazionale anticorruzione 2022 disposto con la Delibera Anac 19.12.2023 n. 605;
- il DPR 81/2023 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;
- la bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento allegata quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

Visto e preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi, resi nelle debite forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, la bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento del Comune di Canale allegata al presente atto sub lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013 novellato dal DPR 81/2023;
- 2) di sottoporre la bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento del Comune di Canale allegata alla presente, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders) mediante consultazione come espresso in narrativa;
- 3) di dare atto che il testo definitivo dell'aggiornamento del Codice di comportamento sarà approvato una volta concluso il processo partecipativo e previa acquisizione e valutazione delle osservazioni pervenute, e del necessario parere del nucleo.

Successivamente, con separata ed unanime votazione, il presente atto viene dichiarato, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(DACOMO Francesca) *

IL SEGRETARIO COMUNALE
(D.SSA SACCO BOTTO Anna) *

* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.